



上海中醫藥大學

Shanghai University of Traditional Chinese Medicine

2022届毕业生 就业质量报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2022

2022 年 12 月

目录

学校概况	1
报告说明	3
第一部分 毕业生基本情况	5
一、总体规模与学历层次结构	5
二、性别分布	5
三、生源地分布	6
四、学院分布	6
第二部分 毕业生就业基本情况	8
一、毕业去向落实率	8
（一）总体毕业去向落实率	8
（二）各学历层次毕业生去向落实率	8
（三）各性别毕业生去向落实率	9
（四）各生源地毕业生去向落实率	9
（五）各学院毕业生去向落实率	10
（六）各专业毕业生去向落实率	13
（七）各专业分类毕业生去向落实率	16
（八）各主干学科毕业生去向落实率	18
二、就业流向	19
（一）就业地区分布	19
（二）就业单位类型分布	20
三、升学情况	22
（一）考研升学	22
（二）境外升学	25
（三）专升本	26
第三部分 毕业生就业质量情况	27
一、就业选择与社会服务	27
（一）服务公立医疗机构情况	27
（二）服务上海“专精特新”企业情况	27

(三) 服务上海生物医药产业高地建设情况	28
(四) 服务上海“五个新城”情况	29
(五) 服务长三角发展情况	29
(六) 服务中西部建设情况	29
二、就业满意度	30
三、就业稳定性	31
四、升学结果满意度与升学专业相关性	31
第四部分 毕业生求职过程分析	33
一、总体求职情况	33
二、求职渠道	33
三、求职关注因素	34
四、求职难点	35
五、求职信息与服务需求	35
六、职业能力素养自我评价	36
七、疫情影响	37
第五部分 毕业生对学校评价	39
一、母校综合评价	39
二、专业综合评价	39
三、人才培养评价	40
四、母校推荐情况	40
五、就业服务评价	41
第六部分 用人单位评价	42
一、对毕业生能力素养评价	42
(一) 总体满意度	42
(二) 能力素质评价	42
二、对学校就业服务评价	43
第七部分 就业发展趋势分析	45
一、整体就业趋势分析	45
(一) 近三年毕业生规模与毕业去向落实率分析	45

(二) 近三年毕业生毕业去向分析	46
(三) 近三年毕业生就业地区分析	46
(四) 近三年毕业生就业单位类型分析	47
二、毕业生主要就业质量情况变化趋势分析	47
(一) 近三年发展前景满意度分析	47
(二) 近三年工作与专业相关度分析	48
(三) 近三年职业期待吻合度分析	49
(四) 近三年工作稳定性分析	49
第八部分 就业工作举措	51
一、因势而新，开拓“互联网+就业”新模式	51
(一) 云招聘：构筑立体式就业空中廊桥	51
(二) 云指导：坚持就业指导“不掉线”	51
(三) 云服务：用心用情做好“三上”就业服务	51
二、因时制宜，千方百计拓宽就业渠道	52
(一) 访企拓岗促就业	52
(二) 凝心聚力拓岗位	52
(三) 校企合作共育人	52
三、因材施教，精准滴灌做好生涯教育	52
(一) 分层分类优化生涯教育	52
(二) 精准施策帮扶困难学生	53
(三) 主题教育强化思想引领	53

学校概况

上海中医药大学成立于 1956 年，是新中国诞生后国家首批建立的中医药高等院校之一，是教育部与地方政府“部市共建”的中医药院校，也是上海市重点建设的高水平大学。

学校位于浦东新区张江科学城科研教育区内，占地 500 余亩，教学设施齐全、环境优美。作为地处张江科学城核心板块的高校，以主动对接国家战略、对接服务具有全球影响力的科技创新中心建设为己任，利用已有的学科和综合优势，勇担深化中医药高等教育改革、推动中医药自主创新、引领中医药事业发展的重任。

学校有教职员工 1300 余人，拥有 5 名两院院士，5 名国医大师，3 名全国名中医，97 名上海市名中医，700 多名高级专家和教授，为国家培养和输送了各级各类中医药专门人才。全日制在校学生近 8000 人，校友遍布 70 多个国家和地区。学校是国家教育部“人才培养模式创新实验区”和“特色专业点”建设高校，有中医学、中药学、中西医结合 3 个一级学科及中医 1 个专业学位类别（领域）博士学位授权点，中医学、中药学、中西医结合、科学技术史、医学技术、马克思主义理论、护理学 7 个一级学科，药剂学、生药学、药理学 3 个二级学科及中医、中药学、护理、翻译、公共卫生、生物与医药 6 个专业学位类别（领域）硕士学位授权点，3 个博士后流动站。博士学位授予专业覆盖全部中医药学科。有 18 个本科专业，除中医学、中药学、中西医临床医学专业外，还设有护理学、食品卫生与营养学、康复治疗学、药学、生物医学工程、预防医学等专业。有 7 个继续教育的本科专业。

学校已与 20 个国家和地区的 60 余家海外院校、医疗科研机构和国际组织建立了科研、教学、医疗等合作关系。其中，设有中英合作药学、中英合作护理学 2 个中外合作办学项目，与泰国、马来西亚、马耳他、美国等国家和地区院校合作举办的境外中医药学历教育，及在希腊、西班牙创办的 2 家“太极健康中心”。积极响应国家“一带一路”倡议，已在捷克、荷兰、摩洛哥、毛里求斯、泰国、马耳他等国家设立海外中医中心，不断促进中医药国际化。

学校有国家重点学科 4 个：中医外科学、中药学、中医内科学及中医骨伤科学；国家重点学科（培育）2 个：中医医史文献学针灸推拿学；国家中医药管理局重点学科 38 个；上海市高峰高原学科 4 个。有 2 个教育部工程研究中心，3 个教

育部重点实验室，3 个上海市重点实验室，7 个国家中医药管理局重点研究室。中医学、中药学两个学科连续入选国家“双一流”建设学科高校名单并进入培优建设行列；在教育部公布的第四轮学科评估结果中，学校中医学、中药学、中西医结合三个学科全部进入最高等级的 A+档，是全国中医院校中唯一取得 3 个 A+学科的高校。

学校办医规模与医疗服务能力不断提升，有 9 家附属医院，覆盖了上海市所有三级中医、中西医结合医院。附属医院的总建筑面积约 71.7 万平方米，核定总床位数 7118 张，每年服务来自世界各地患者约 1895 万人次。龙华、曙光和岳阳等 3 家直属附属医院均为国家中医临床研究基地、国家区域医疗中心输出单位；各附属医院共有 21 个国家临床重点专科，其中 9 个华东区域医疗中心。

学校以建设世界一流中医药大学为目标，坚持“不重其全重其优、不重其大重其特、不重其名重其实”的办学理念，经过近 70 年的建设和发展，已成为教学与科研实力以及主要学科全国排名领先的中医药高等院校。

报告说明

为深入学习贯彻党的二十大精神，实施就业优先战略，全面关注 2022 届毕业生就业状况以及近三年毕业生就业发展趋势，进一步做好 2023 届毕业生就业工作，学校认真贯彻落实《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号），并根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，结合实际情况编制和正式发布《上海中医药大学 2022 届毕业生就业质量报告》。

报告旨在为毕业生就业与在校生培养提供建设性意见。一方面，更好地促进人才供需对接，指导学校就业服务工作精准开展，提升毕业生就业竞争力与岗位胜任力，保障毕业生充分就业、高质量就业；另一方面，通过就业质量分析健全专业建设反馈机制，提高专业人才培养工作的针对性与预见性，更好地为专业建设提供多角度决策参考。

为客观真实采集数据，科学有效编制本报告，本报告数据来源于：

1.上海中医药大学 2022 年度上报上海学生事务中心数据（数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日）。数据主要用于第一部分、第二部分、第三部分和第七部分。

2.第三方数据调查公司（毕业申）问卷调研数据。调研对象含纳入就业数据统计的上海中医药大学 2022 届毕业生和录用上海中医药大学 2022 届毕业生的用人单位。采集毕业生有效问卷 1601 份，问卷有效回收率为 80.53%。采集用人单位有效问卷 147 份，问卷有效回收率为 42.67%。调研数据主要用于第三部分、第四部分、第五部分和第六部分。

3.上海中医药大学 2020 年度、2021 年度上报上海学生事务中心数据（数据统计截止日期为当年度 8 月 31 日），上海中医药大学 2020 届、2021 届毕业生就业质量报告。数据主要用于第七部分。

第一部分 毕业生基本情况

一、总体规模与学历层次结构

学校 2022 届毕业生总人数 1988 人。按学历层次统计（图 1-1），博士毕业生 212 人，占比 10.66%；硕士毕业生 834 人，占比 41.95%；本科毕业生 870 人，占比 43.76%；专科毕业生 72 人，占比 3.62%。研究生占比高于本科生。

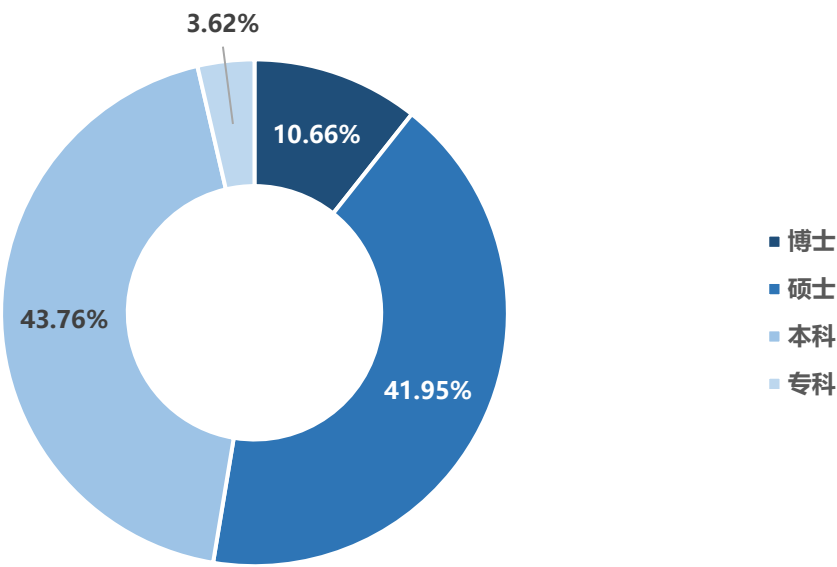


图 1-1 各学历层次 2022 届毕业生规模¹

二、性别分布

统计学校 2022 届毕业生男女性别分布（表 1-1），男生 525 人，占比 26.41%；女生 1463 人，占比 73.59%。男女比例为 0.36:1，女生占比较高。

表 1-1 各学历层次 2022 届毕业生性别比例

学历层次	男生人数	比例（%）	学历层次	比例（%）
博士	57	26.89	155	73.11
硕士	239	28.66	595	71.34
本科	219	25.17	651	74.83
专科	10	13.89	62	86.11
总体	525	26.41	1463	73.59

¹ 因百分比数值四舍五入保留小数点后两位，故百分比总合可能不为 100%。

三、生源地分布

统计学校 2022 届毕业生生源地地区分布（表 1-2），上海生源毕业生 563 人，占比 28.32%；非上海生源毕业生 1425 人，占比 71.68%，非上海生源数高于上海生源数。

表 1-2 各学历层次 2022 届毕业生生源地地区分布

学历层次	上海生源人数	比例（%）	非上海生源人数	比例（%）
博士	39	18.40	173	81.60
硕士	123	14.75	711	85.25
本科	358	41.15	512	58.85
专科	43	59.72	29	40.28
总体	563	28.32	1425	71.68

四、学院分布

统计各学院 2022 届毕业生人数分布（表 1-3），学校 2022 届博士毕业生分布在 20 个学院，人数排名前三的学院依次为曙光临床医学院、岳阳临床医学院与龙华临床医学院；硕士毕业生分布在 31 个学院，人数在 100 人以上的是曙光临床医学院、岳阳临床医学院与龙华临床医学院；本科毕业生分布在 10 个学院，人数在 100 人以上的是中药学院、护理学院与康复医学院；专科毕业生均在护理学院。

表 1-3 各二级学院（单位）2022 届毕业生人数分布

学院（单位）	人数	比例（%）	博士		硕士		本科		专科	
			人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
基础医学院	58	2.92	23	39.66	35	60.34	0	0.00	0	0.00
中药学院	273	13.73	17	6.23	61	22.34	195	71.43	0	0.00
针灸推拿学院	130	6.54	4	3.08	33	25.38	93	71.54	0	0.00
护理学院	270	13.58	0	0.00	10	3.70	188	69.63	72	26.67
公共健康学院	85	4.28	0	0.00	7	8.24	78	91.76	0	0.00
康复医学院	138	6.94	5	3.62	9	6.52	124	89.86	0	0.00
科技人文研究院	16	0.80	5	31.25	11	68.75	0	0.00	0	0.00
交叉科学研究院	55	2.77	14	25.45	41	74.55	0	0.00	0	0.00

第一部分 毕业生基本情况

学院（单位）	人数	比例（%）	博士		硕士		本科		专科	
			人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
创新中药研究院	21	1.06	4	19.05	17	80.95	0	0.00	0	0.00
外语教学中心	21	1.06	0	0.00	21	100.00	0	0.00	0	0.00
协同创新中心	11	0.55	3	27.27	8	72.73	0	0.00	0	0.00
科技实验中心	7	0.35	1	14.29	6	85.71	0	0.00	0	0.00
龙华临床医学院	197	9.91	32	16.24	121	61.42	44	22.34	0	0.00
曙光临床医学院	211	10.61	39	18.48	128	60.66	44	20.85	0	0.00
岳阳临床医学院	206	10.36	34	16.50	125	60.68	47	22.82	0	0.00
市中医临床医学院	88	4.43	9	10.23	51	57.95	28	31.82	0	0.00
普陀临床医学院	56	2.82	0	0.00	27	48.21	29	51.79	0	0.00
市中西医结合临床医学院	20	1.01	1	5.00	19	95.00	0	0.00	0	0.00
市七临床医学院	13	0.15	0	0.00	13	100.00	0	0.00	0	0.00
光华临床医学院	12	0.60	2	16.67	10	83.33	0	0.00	0	0.00
中药研究所	51	2.57	12	23.53	39	76.47	0	0.00	0	0.00
上海健康医学院	32	1.61	2	6.25	30	93.75	0	0.00	0	0.00
其他研究生培养单位 ²	17	0.85	5	29.41	12	70.59	0	0.00	0	0.00

² 其他研究生培养单位为毕业生人数少于 5 人的研究生培养单位：中西医结合研究院、老年医学研究所、气功研究所、宝山区中西医结合医院、第六人民医院、肺科医院、苏州市中医医院、天山中医医院、温岭市中医院、长海医院。

第二部分 毕业生就业基本情况

一、毕业去向落实率³

(一) 总体毕业去向落实率

学校 2022 届毕业生去向落实人数 1880 人，总体毕业去向落实率 94.57%。其中，“协议与合同就业”是主要毕业去向，人数 1465 人，占比 73.69%；“升学”次之，人数 323 人，占比 16.25%；“灵活就业”92 人，占比 4.63%（图 2-1）。

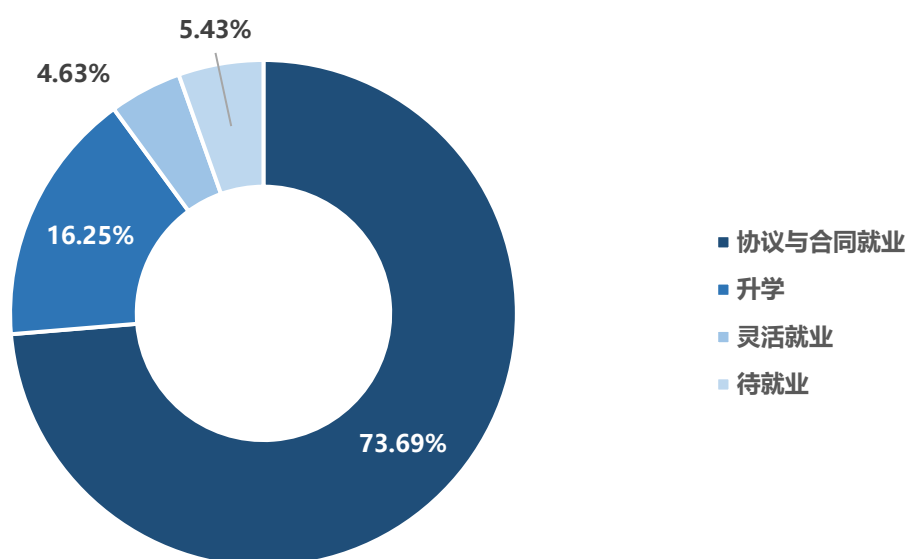


图 2-1 2022 届毕业生总体毕业去向落实率

(二) 各学历层次毕业生去向落实率

从不同学历层次统计毕业生去向落实率（表 2-1），学校 2022 届毕业生中，博士毕业生去向落实率 94.81%，硕士毕业生去向落实率 97.12%，本科毕业生去向落实率 91.95%，专科毕业生去向落实率 95.83%。博士毕业生“协议和合同就业”（89.62%）比例最高，本科毕业生“升学”（25.29%）比例最高。

³ 毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况。毕业去向落实率=（协议与合同就业人数+升学人数+灵活就业人数）÷毕业生总人数×100%。

表 2-1 各学历层次 2022 届毕业生毕业去向落实率

学历层次	毕业人数	去向落实人数	去向落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
博士	212	201	94.81	190	89.62	0	0.00	11	5.19	11	5.19
硕士	834	810	97.12	691	82.85	90	10.79	29	3.48	24	2.88
本科	870	800	91.95	529	60.80	220	25.29	51	5.86	70	8.05
专科	72	69	95.83	55	76.39	13	18.06	1	1.39	3	4.17
合计	1988	1880	94.57	1465	73.69	323	16.25	92	4.63	108	5.43

(三) 各性别毕业生去向落实率

从各性别统计毕业生去向落实率（表 2-2），学校 2022 届毕业生中，男生毕业去向落实率 94.10%，女生毕业去向落实率 94.74%，男女比例基本持平。

表 2-2 各性别 2022 届毕业生毕业去向落实率

性别	毕业人数	去向落实人数	去向落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
男	525	494	94.10	386	73.52	83	15.81	25	4.76	31	5.90
女	1463	1386	94.74	1079	73.75	240	16.40	67	4.58	77	5.26
合计	1988	1880	94.57	1465	73.69	323	16.25	92	4.63	108	5.43

(四) 各生源地毕业生去向落实率

从各生源地地区统计毕业生去向落实率（表 2-3），学校 2022 届毕业生中，上海生源毕业生去向落实率 95.06%，非上海生源毕业生去向落实率 94.37%。其中，东部地区⁴生源落实率 95.53%，中部地区⁵生源落实率 95.37%，西部地区⁶生源落实率 91.26%。西部地区生源毕业生“协议与合同就业”（61.75%）比例相对较低，“升学”（22.40%）比例相对较高。

⁴ 东部地区：此包含除上海市外的北京市、天津市、河北省、辽宁省、山东省、江苏省、浙江省、福建省、广西壮族自治区、广东省、海南省。

⁵ 中部地区：包含山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、河南省、湖北省、安徽省、湖南省、江西省。

⁶ 西部地区：包含新疆维吾尔自治区、宁夏回族自治区、陕西省、甘肃省、青海省、重庆市、四川省、西藏自治区、贵州省、云南省。

表 2-3 各生源地区 2022 届毕业生毕业去向落实率

生源地区	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
本市	567	539	95.06	434	76.54	93	16.40	12	2.12	28	4.94
东部	537	513	95.53	410	76.35	77	14.34	25	4.66	24	4.47
中部	518	494	95.37	394	76.06	71	13.71	29	5.60	24	4.63
西部	366	334	91.26	226	61.75	82	22.40	26	7.10	32	8.74
合计	1988	1880	94.57	1464	73.64	323	16.25	92	4.63	108	5.43

(五) 各学院毕业生去向落实率

统计各学院毕业生去向落实率，学校 2022 届博士毕业生中（表 2-4），中药学院、康复医学院、科技人文研究院等 12 个学院毕业生去向落实率均达 100%；硕士毕业生中（表 2-5），基础医学院、康复医学院、公共健康学院等 20 个学院毕业生去向落实率均达 100%；本科毕业生中（表 2-6），毕业去向落实率最高的前三个学院依次是岳阳临床医学院（100%）、康复医学院（97.58%）与针灸推拿学院（94.62%）；护理学院专科毕业生去向落实率 95.83%（表 2-7）。

表 2-4 博士各学院（单位）2022 届毕业生毕业去向落实率

学院（单位）	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
基础医学院	23	21	91.30	18	78.26	0	0.00	3	14.29	2	8.70
中药学院	17	17	100.00	16	94.12	0	0.00	1	5.88	0	0.00
针灸推拿学院	4	3	75.00	3	75.00	0	0.00	0	0.00	1	25.00
康复医学院	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技人文研究院	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
交叉科学研究院	14	12	85.71	12	85.71	0	0.00	0	0.00	2	14.29
创新中药研究院	4	4	100.00	3	75.00	0	0.00	1	25.00	0	0.00
协同创新中心	3	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00	2	66.67
科技实验中心	1	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
龙华临床医学院	32	31	96.88	30	93.75	0	0.00	1	3.23	1	3.13
曙光临床医学院	39	39	100.00	37	94.87	0	0.00	2	5.13	0	0.00

第二部分 毕业生就业基本情况

学院（单位）	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
岳阳临床医学院	34	34	100.00	31	91.18	0	0.00	3	8.82	0	0.00
市中医临床医学院	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
市中西医结合 临床医学院	1	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
光华临床医学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药研究所	12	11	91.67	11	91.67	0	0.00	0	0.00	1	8.33
上海健康医学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
其他研究生培养单位	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	212	201	94.81	190	89.62	0	0.00	11	5.47	11	5.19

表 2-5 硕士各学院（单位）2022 届毕业生毕业去向落实率

学院（单位）	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
基础医学院	35	35	100.00	26	74.29	9	25.71	0	0.00	0	0.00
中药学院	61	60	98.36	49	80.33	11	18.03	0	0.00	1	1.64
针灸推拿学院	33	33	100.00	30	90.91	2	6.06	1	3.03	0	0.00
护理学院	10	9	90.00	7	70.00	0	0.00	2	20.00	1	10.00
公共健康学院	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
康复医学院	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技人文研究院	11	10	90.91	6	54.55	3	27.27	1	9.09	1	9.09
交叉科学研究院	41	41	100.00	29	70.73	11	26.83	1	2.44	0	0.00
创新中药研究院	17	17	100.00	13	76.47	4	23.53	0	0.00	0	0.00
外语教学中心	21	14	66.67	13	61.90	1	4.76	0	0.00	7	33.33
协同创新中心	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技实验中心	6	5	83.33	5	83.33	0	0.00	0	0.00	1	16.67
龙华临床医学院	121	121	100.00	111	91.74	8	6.61	2	1.65	0	0.00
曙光临床医学院	128	124	96.88	109	85.16	13	10.16	2	1.56	4	3.13
岳阳临床医学院	125	122	97.60	106	84.80	8	6.40	8	6.40	3	2.40
市中医临床医学院	51	49	96.08	44	86.27	3	5.88	2	3.92	2	3.92
普陀临床医学院	27	27	100.00	24	88.89	2	7.41	1	3.70	0	0.00
市中西医结合 临床医学院	19	18	94.74	16	84.21	1	5.26	1	5.26	1	5.26

学院（单位）	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 （%）	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 （%）	人数	比例 （%）	人数	比例 （%）	人数	比例 （%）
市七临床医学院	13	13	100.00	11	84.62	1	7.69	1	7.69	0	0.00
光华临床医学院	10	10	100.00	7	70.00	0	0.00	3	30.00	0	0.00
中药研究所	39	38	97.44	37	94.87	8	20.51	0	0.00	1	2.56
上海健康医学院	30	28	93.33	22	73.33	3	10.00	3	10.00	2	6.67
其他研究生培养单位	12	12	100.00	9	75.00	2	16.67	1	8.33	0	0.00
合计	834	810	97.12	691	83.69	90	10.79	29	3.48	24	2.88

表 2-6 本科各学院 2022 届毕业生毕业去向落实率

学院	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 （%）	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 （%）	人数	比例 （%）	人数	比例 （%）	人数	比例 （%）
中药学院	195	169	86.67	64	32.82	89	45.64	16	8.21	26	13.33
针灸推拿学院	93	88	94.62	63	67.74	22	23.66	3	3.23	5	5.38
护理学院	188	171	90.96	130	69.15	27	14.36	14	7.45	17	9.04
公共健康学院	78	72	92.31	45	57.69	23	29.49	4	5.13	6	7.69
康复医学院	124	121	97.58	90	72.58	31	25.00	0	0.00	3	2.42
龙华临床医学院	44	40	90.91	30	68.18	8	18.18	2	4.55	4	9.09
曙光明临床医学院	44	40	90.91	36	81.82	4	9.09	0	0.00	4	9.09
岳阳临床医学院	47	47	100	39	82.98	5	10.64	3	6.38	0	0.00
市中医临床医学院	28	26	92.86	13	46.43	5	17.86	8	28.57	2	7.14
普陀临床医学院	29	26	89.66	19	65.52	6	20.69	1	3.45	3	10.34
合计	870	800	91.95	529	60.80	220	25.29	51	5.86	70	8.05

表 2-7 专科学院 2022 届毕业生毕业去向落实率

学院	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 （%）	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 （%）	人数	比例 （%）	人数	比例 （%）	人数	比例 （%）
护理学院	72	69	95.83	55	76.39	13	18.06	1	1.39	3	4.17
合计	72	69	95.83	55	76.39	13	18.06	1	1.39	3	4.17

(六) 各专业毕业生去向落实率

学校 2022 届博士毕业生中（表 2-8、表 2-9），中医基础理论、中医临床基础、中医医史文献等 14 个专业毕业生去向落实率达 100%；硕士毕业生中（表 2-10、表 2-11），中医基础理论、中医临床基础、中医医史文献等 22 个专业毕业生去向落实率达 100%；本科毕业生中（表 2-12），中医学（5+3 一体化）、中医学（5+3 一体化针灸推拿英语方向）、康复物理治疗等 6 个专业毕业生去向落实率达 100%；护理专业专科毕业生去向落实率 95.83%（表 2-13）。

表 2-8 博士学术学位各专业 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	去向落实人数	去向落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中医基础理论	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医临床基础	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医医史文献	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
方剂学	1	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
中医诊断学	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学	16	15	93.75	13	81.25	0	0.00	2	12.50	1	6.25
中医外科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	12	11	91.67	10	83.33	0	0.00	1	8.33	1	8.33
中药学	50	46	92.00	44	88.00	0	0.00	2	4.00	4	8.00
中西医结合基础	21	18	85.71	15	71.43	0	0.00	3	14.29	3	14.29
中西医结合临床	19	19	100.00	17	89.47	0	0.00	2	10.53	0	0.00
中西医结合康复学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	144	134	93.06	124	86.11	0	0	10	6.94	10	6.94

表 2-9 博士专业学位各专业 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	去向落实人数	去向落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中医内科学	22	22	100.00	22	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学	14	14	100.00	14	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	4	3	75.00	3	75.00	0	0.00	0	0.00	1	25.00

专业	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
针灸推拿学	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床	10	10	100.00	9	90.00	0	0.00	1	10.00	0	0.00
合计	68	67	98.53	66	97.06	0	0.00	1	1.47	1	1.47

表 2-10 硕士学术学位各专业 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
中医基础理论	9	9	100.00	6	66.67	3	33.33	0	0.00	0	0.00
中医临床基础	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
中医医史文献	8	7	87.50	6	75.00	0	0.00	1	12.50	1	12.50
方剂学	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
中医诊断学	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00	0	0.00
中医内科学	63	59	93.65	42	66.67	12	19.05	5	7.94	4	6.35
中医外科学	15	14	93.33	12	80.00	2	13.33	0	0.00	1	6.67
中医骨伤科学	11	11	100.00	9	81.82	0	0.00	2	18.18	0	0.00
中医妇科学	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	4	3	75.00	3	75.00	0	0.00	0	0.00	1	25.00
针灸推拿学	31	31	100.00	21	67.74	7	22.58	3	9.68	0	0.00
中医工程	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00
中西医结合基础	35	34	97.14	27	77.14	5	14.29	2	5.71	1	2.86
中西医结合临床	64	62	96.88	41	64.06	16	25.00	5	7.81	2	3.13
中西医结合康复学	8	7	87.50	4	50.00	2	25.00	1	12.50	1	12.50
中药学	122	120	98.36	93	76.23	26	21.31	1	0.82	2	1.64
药剂学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
药理学	5	5	100.00	3	60.00	1	20.00	1	20.00	0	0.00
医学技术	11	11	100.00	10	90.91	0	0.00	1	9.09	0	0.00
科学技术史	5	5	100.00	2	40.00	3	60.00	0	0.00	0	0.00
合计	410	397	96.83	293	71.46	81	19.76	23	5.61	13	3.17

表 2-11 硕士专业学位各专业 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中医学（七年制）	5	3	60.00	2	40.00	0	0.00	1	20.00	2	40.00
中医内科学	130	130	100.00	130	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学	55	55	100.00	55	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	24	24	100.00	24	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	18	18	100.00	18	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	14	14	100.00	14	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医五官科学	12	12	100.00	12	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	38	38	100.00	38	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
全科医学（中医）	18	18	100.00	18	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药学	55	55	100.00	46	83.64	8	14.55	1	1.82	0	0.00
护理	29	27	93.10	23	79.31	0	0.00	4	13.79	2	6.90
公共卫生	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
翻译	21	14	66.67	13	61.90	1	4.76	0	0.00	7	33.33
合计	424	413	97.41	398	93.87	9	2.12	6	1.42	11	2.59

表 2-12 本科各专业 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中医学(5+3 一体化)	62	62	100.00	62	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医学(5+3 一体化 针灸推拿英语方向)	27	27	100.00	27	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医学	78	68	87.18	40	51.28	17	21.79	11	14.10	10	12.82
针灸推拿学	36	32	88.89	19	52.78	12	33.33	1	2.78	4	11.11
中西医临床医学	53	50	94.34	36	67.92	11	20.75	3	5.66	3	5.66
护理学	188	171	90.96	130	69.15	27	14.36	14	7.45	17	9.04
中药学	143	118	82.52	42	29.37	64	44.76	12	8.39	25	17.48
药学	52	51	98.08	22	42.31	25	48.08	4	7.69	1	1.92
康复物理治疗	23	23	100.00	13	56.52	10	43.48	0	0.00	0	0.00
康复治疗学	60	57	95.00	44	73.33	13	21.67	0	0.00	3	5.00
康复作业治疗	13	13	100.00	10	76.92	3	23.08	0	0.00	0	0.00

专业	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
生物医学工程	29	28	96.55	16	55.17	10	34.48	2	6.90	1	3.45
食品卫生与营养学	30	26	86.67	17	56.67	6	20.00	3	10.00	4	13.33
听力与言语康复学	28	28	100.00	23	82.14	5	17.86	0	0.00	0	0.00
预防医学	24	24	100.00	14	58.33	9	37.50	1	4.17	0	0.00
公共事业管理	24	22	91.67	14	58.33	8	33.33	0	0.00	2	8.33
合计	870	800	91.95	529	60.80	220	25.29	51	5.86	70	8.05

表 2-13 专科专业 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议与合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
护理	72	69	95.83	55	76.39	13	18.06	1	1.39	3	4.17
合计	72	69	95.83	55	76.39	13	18.06	1	1.39	3	4.17

(七) 各专业分类毕业生去向落实率

根据上海市卫生人才交流服务中心编写的《上海市卫生人力状况报告》，对学校各专业进行分类，专业分类情况如表 2-14 所示。

表 2-14 各专业分类对应专业情况

专业分类	对应专业
基础类	中医工程、中医基础理论、中医临床基础、中医医史文献、中医诊断学、中西医结合基础、科学技术史
临床类	中医学、方剂学、中医内科学、中医外科学、中医骨伤科学、中医妇科学、中医儿科学、针灸推拿学、中医五官科学、全科医学（中医）、中西医临床医学、中西医结合临床、中西医结合康复学
护理类	护理、护理学
药学类	中药学、药学、药理学、药剂学
医技类	医学技术、生物医学工程、食品卫生与营养学、康复治疗学、听力与言语康复学、康复物理治疗、康复作业治疗
公卫类	公共卫生、预防医学
管理类	公共事业管理
翻译类	翻译

学校 2022 届博士毕业生中（表 2-15），各类专业的毕业去向落实率由高到低依次是临床类（96.83%）、药学类（92.00%）、基础类（91.67%）；硕士毕业生中（表 2-16），毕业去向落实率较高的前三类专业是公卫类（100%）、医技类（100%）、药学类（98.91%）；本科毕业生中（表 2-17），毕业去向落实率较高的前三类专业是公卫类（100%）、医技类（95.63%）、临床类（93.36%）。

表 2-15 博士各专业分类 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业 分类	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
基础类	36	33	91.67	30	83.33	0	0.00	3	8.33	3	8.33
临床类	126	122	96.83	116	92.06	0	0.00	6	4.76	4	3.17
药学类	50	46	92.00	44	88.00	0	0.00	2	4.00	4	8.00
合计	212	201	94.81	190	89.62	0	0.00	11	5.19	11	5.19

表 2-16 硕士各专业分类 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业 分类	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
基础类	67	65	97.01	48	71.64	13	19.40	4	5.97	2	2.99
临床类	517	506	97.87	448	86.65	41	7.93	17	3.29	11	2.13
护理类	29	27	93.10	23	79.31	0	0.00	4	13.79	2	6.90
药学类	184	182	98.91	144	78.26	35	19.02	3	1.63	2	1.09
医技类	11	11	100.00	10	90.91	0	0.00	1	9.09	0	0.00
公卫类	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
翻译类	21	14	66.67	13	61.90	1	4.76	0	0.00	7	33.33
合计	834	810	97.12	691	82.85	90	10.79	29	3.48	24	2.88

表 2-17 本科各专业分类 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业 分类	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
临床类	256	239	93.36	184	71.88	40	15.63	15	5.86	17	6.64
护理类	188	171	90.96	130	69.15	27	14.36	14	7.45	17	9.04
药学类	195	169	86.67	64	32.82	89	45.64	16	8.21	26	13.33
医技类	183	175	95.63	123	67.21	47	25.68	5	2.73	8	4.37

专业分类	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
公卫类	24	24	100.00	14	58.33	9	37.50	1	4.17	0	0.00
管理类	24	22	91.67	14	58.33	8	33.33	0	0.00	2	8.33
合计	870	800	91.95	529	60.80	220	25.29	51	5.86	70	8.05

表 2-18 专科专业分类 2022 届毕业生毕业去向落实率

专业分类	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
护理类	72	69	95.83	55	76.39	13	18.06	1	1.39	3	4.17
合计	72	69	95.83	55	76.39	13	18.06	1	1.39	3	4.17

(八) 各主干学科毕业生去向落实率

学校 2022 届各主干学科毕业生中（表 2-19），中医学学科毕业生去向落实率 96.59%；中药学学科毕业生去向落实率 91.62%；中西医结合学科毕业生去向落实率 95.15%。

中医学学科中，毕业生去向落实率排名前三的分别是中医硕士专业学位（99.36%）、医学博士学位（98.53%）、医学硕士学位（95.57%）。中药学学科中，毕业去向落实率排名前三的分别是中药学硕士专业学位（100.00%）、理学硕士学位（98.36%）、理学博士学位（92.00%）。中西医结合学科中，毕业去向落实率最高的是医学硕士学位（96.26%），其次是中西医临床医学本科（94.34%）。

表 2-19 各主干学科 2022 届毕业生毕业去向落实率

学科	学位类型/专业	毕业人数	去向落实人数	去向落实率(%)	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
					人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
中医学	医学博士学位	48	45	93.75	42	87.50	0	0.00	3	6.25	3	6.25
	中医博士专业学位	68	67	98.53	66	97.06	0	0.00	1	1.47	1	1.47
	医学硕士学位	158	151	95.57	111	70.25	28	17.72	12	7.59	7	4.43
	中医硕士专业学位	314	312	99.36	311	99.04	0	0.00	1	0.32	2	0.64
	中医学本科	167	157	94.01	129	77.25	17	10.18	11	6.59	10	5.99
	针灸推拿学本科	36	32	88.89	19	52.78	12	33.33	1	2.78	4	11.11
小计		791	764	96.59	678	85.71	57	7.21	29	3.67	27	3.41

学科	学位类型/专业	毕业 人数	去向 落实 人数	去向 落实率 (%)	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
					人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中 药 学	理学博士学位	50	46	92.00	44	88.00	0	0.00	2	4.00	4	8.00
	理学硕士学位	122	120	98.36	93	76.23	26	21.31	1	0.82	2	1.64
	中药学硕士专业学位	55	55	100.00	46	83.64	8	14.55	1	1.82	0	0.00
	中药学本科	143	118	82.52	42	29.37	64	44.76	12	8.39	25	17.48
	小计	370	339	91.62	225	60.81	98	26.49	16	4.32	31	8.38
中 西 医 结 合	医学博士学位	46	43	93.48	38	82.61	0	0.00	5	10.87	3	6.52
	医学硕士学位	107	103	96.26	72	67.29	23	21.50	8	7.48	4	3.74
	中西医临床医学本科	53	50	94.34	36	67.92	11	20.75	3	5.66	3	5.66
	小计	206	196	95.15	146	70.87	34	16.50	16	7.77	10	4.85

二、就业流向⁷

(一) 就业地区分布

按就业地区统计（表 2-20），学校 2022 届毕业生在上海市就业占比最高，达 86.62%，其次是东部地区，占比 8.81%。

表 2-20 各生源地区 2022 届毕业生就业地区分布

生源 地区	就业 人数	本市		东部		中部		西部		境外	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
本市	431	426	98.84	4	0.93	1	0.23	0	0.00	0	0.00
东部	413	326	78.93	83	20.10	0	0.00	2	0.48	2	0.48
中部	396	338	85.35	29	7.32	24	6.06	4	1.01	1	0.25
西部	225	179	79.56	13	5.78	5	2.22	27	12.00	1	0.44
总计	1465	1269	86.62	129	8.81	30	2.05	33	2.25	4	0.27

结合学历进一步分析（表 2-21），博士毕业生在上海市就业比例相对较低，硕士和本科毕业生在上海就业比例均接近 90%，专科毕业生 100%在上海市就业。

⁷ 本部分样本只选取“协议和合同就业”的 2022 届毕业生数据。

表 2-21 各学历层次 2022 届毕业生就业地区分布

生源地区	就业人数	本市		东部		中部		西部		境外	
		人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
博士	190	131	68.95	36	18.95	14	7.37	9	4.74	0	0.00
硕士	691	616	89.15	53	7.67	7	1.01	11	1.59	4	0.58
本科	529	467	88.28	40	7.56	9	1.70	13	2.46	0	0.00
专科	55	55	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
总计	1465	1269	86.62	129	8.81	30	2.05	33	2.25	4	0.27

(二) 就业单位类型分布

统计学校 2022 届就业毕业生就业单位类型分布（图 2-2），2022 届毕业生中，选择“公立医疗机构”的比例最高，占比 69.35%；“生物医药企业”次之，占比 17.95%。

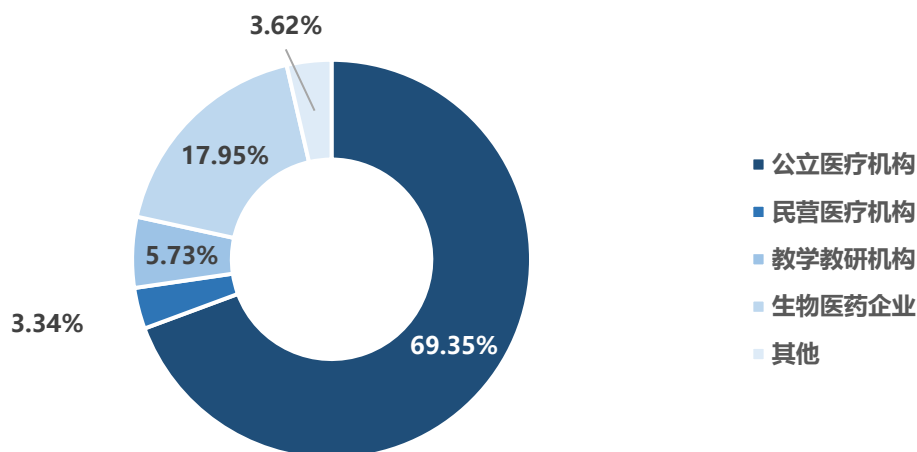


图 2-2 2022 届毕业生就业单位类型分布

结合各学历层次看（表 2-22），除选择公立医疗机构就业之外，博士生毕业生选择教学科研机构比例相对较高（23.88%）；硕士毕业生选择生物医药企业比例相对较高（21.25%）。

表 2-22 各学历层次 2022 届毕业生就业单位类型分布

学历层次	就业 人数	公立医疗机构		民营医疗机构		教学科研机构		生物医药企业		其他	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
博士	190	128	67.37	1	0.53	42	22.11	18	9.47	1	0.53
硕士	691	495	71.64	11	1.59	21	3.04	151	21.85	13	1.88
本科	529	343	64.84	34	6.43	21	3.97	92	17.39	39	7.37
专科	55	50	90.91	3	5.45	0	0.00	2	3.64	0	0.00
总计	1465	1016	69.35	49	3.34	84	5.73	263	17.95	53	3.62

结合各专业分类看（表 2-23），在公立医疗机构就业的毕业生比例排名前三的专业分类依次是临床类（90.91%）、公卫类（89.47%）、护理类（88.94%）。在生物医药企业就业的毕业生比例排名前三的专业分类依次是药学类（66.27%）、翻译类（30.77%）、基础类（30.77%）。在教学科研机构就业的毕业生比例排名前三的专业分类是基础类（20.51%）、翻译类（15.38%）、药学类（13.46%）。

表 2-23 各专业分类 2022 届毕业生就业单位类型分布

专业 分类	就业 人数	公立医疗机构		民营医疗机构		教学科研机构		生物医药企业		其他	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
基础类	78	32	41.03	4	5.13	16	20.51	24	30.77	2	2.56
临床类	748	680	90.91	12	1.60	18	2.41	28	3.74	10	1.34
护理类	208	185	88.94	6	2.88	5	2.40	11	5.29	1	0.48
药学类	252	43	17.06	2	0.79	34	13.49	167	66.27	6	2.38
医技类	133	51	38.35	22	16.54	9	6.77	26	19.55	25	18.80
公卫类	19	17	89.47	0	0.00	0	0.00	2	10.53	0	0.00
管理类	14	7	50.00	2	14.29	0	0.00	1	7.14	4	28.57
翻译类	13	1	7.69	1	7.69	2	15.38	4	30.77	5	38.46
合计	1465	1016	69.35	49	3.34	84	5.73	263	17.95	53	3.62

结合各主干学科看（表 2-24），中医学和中西医结合学科的毕业生倾向于选择公立医疗机构，中药学学科的毕业生倾向于选择生物医药企业。中医学学科的毕业生中，在公立医疗机构就业的比例排名前三依次是中医硕士专业学位（99.04%）、

中医学本科（93.80%）、中医专业博士学位（90.91%）；中药学学科的毕业生中，在生物医药企业就业的比例排名前三依次是中药学硕士专业学位（80.43%）、理学硕士学位（72.04%）、中药学本科（71.43%）。中西医结合学科的毕业生中，在公立医疗机构就业比例最高的是医学博士学位（78.95%），其次是中西医临床医学本科（77.78%）。

表 2-24 各主干学科 2022 届毕业生就业单位类型分布

学科	学位类型/专业	就业 人数	公立医疗机构		民营医疗机构		教学科研机构		生物医药企业		其他	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中 医 学	医学博士学位	42	24	57.14	0	0.00	15	35.71	2	4.76	1	2.38
	中医博士专业学位	66	60	90.91	0	0.00	4	6.06	2	3.03	0	0.00
	医学硕士学位	111	82	73.87	9	8.11	3	2.70	16	14.41	1	0.90
	中医硕士专业学位	311	308	99.04	0	0.00	0	0.00	1	0.32	2	0.64
	中医学本科	148	132	93.80	5	2.48	0	0.00	4	1.55	7	2.33
	针灸推拿学本科	19	11	57.89	2	10.53	0	0.00	2	10.53	4	21.05
小计		678	606	89.38	14	2.06	22	3.24	25	3.69	11	1.62
中 药 学	理学博士学位	44	14	31.82	1	2.27	16	36.36	13	29.55	0	0.00
	理学硕士学位	93	15	16.13	0	0.00	9	9.68	67	72.04	2	2.15
	中药学硕士专业学位	46	5	10.87	0	0.00	2	4.35	37	80.43	2	4.35
	中药学本科	42	4	9.52	1	2.38	5	11.90	30	71.43	2	4.76
	小计	225	38	16.89	2	0.89	32	14.22	147	65.33	6	2.67
中 西 医 结 合	医学博士学位	38	30	78.95	0	0.00	7	18.42	1	2.63	0	0.00
	医学硕士学位	72	48	66.67	1	1.39	4	5.56	19	26.39	0	0.00
	中西医临床医学本科	36	28	77.78	1	2.78	1	2.78	5	13.89	1	2.78
	小计	146	106	72.60	2	1.37	12	8.22	25	17.12	1	0.68

三、升学情况

（一）考研升学

学校 2022 届毕业生中，有 285 名本科和硕士毕业生考研升学，另有 152 名医学本科生考研录为学校中医专业学位硕士。本科考研升学率 40.34%，硕士考研升学率 10.79%。其中，升入双一流院校的硕士毕业生 81 名，占硕士升学人数的 94.19%；

升入双一流院校的本科毕业生 331 名，占本科升学人数的 94.30%。

按学院分析，本科考研升学率排名前三的学院分别是岳阳临床医学院（82.98%）、曙光临床医学院（79.55%）、龙华临床医学院（77.27%）；按专业分析，本科考研升学率排名前三的专业分别是中医学（5+3 一体化）（100.00%）、中医学（5+3 一体化针灸推拿英语方向）（100.00%）、中西医临床医学（66.04%）（表 2-25、表 2-26）。

表 2-25 本科各学院 2022 届毕业生考研升学情况

学院	毕业人数	录取人数	录取率（%）
中药学院	195	80	41.03
针灸推拿学院	93	59	63.44
护理学院	188	27	14.36
公共健康学院	78	22	28.21
康复医学院	124	25	20.16
龙华临床医学院	44	34	77.27
曙光临床医学院	44	35	79.55
岳阳临床医学院	47	39	82.98
市中医临床医学院	28	12	42.86
普陀临床医学院	29	18	62.07
合计	870	351	40.34

表 2-26 本科各专业 2022 届毕业生考研升学情况

专业	毕业人数	录取人数	录取率（%）
中医学（5+3 一体化）	62	62	100.00
中医学（5+3 一体化 针灸推拿英语方向）	27	27	100.00
中西医临床医学	53	35	66.04
针灸推拿学	36	23	63.89
中医学	78	42	53.85
中药学	143	60	41.96
药学	52	20	38.46
预防医学	24	9	37.50
康复物理治疗	23	8	34.78
公共事业管理	24	7	29.17

专业	毕业人数	录取人数	录取率 (%)
生物医学工程	29	8	27.59
康复作业治疗	13	3	23.08
食品卫生与营养学	30	6	20.00
康复治疗学	60	10	16.67
护理学	188	27	14.36
听力与言语康复学	28	4	14.29
合计	870	351	40.34

按录取学校分析，本科考研录取人数排名前三位的学校是上海中医药大学（72.08%）、同济大学（3.42%）、上海交通大学（1.71%）；硕士考研录取人数排名前三位的学校是上海中医药大学（79.07%）、南京中医药大学（2.33%）、北京中医药大学（2.33%）（表 2-27、表 2-28）。

表 2-27 考研升学硕士录取人数较多高校

学校名称	录取人数	比例 (%)
上海中医药大学	253	72.08
同济大学	12	3.42
上海交通大学	6	1.71
复旦大学	5	1.42
中山大学	5	1.42
北京协和医学院	4	1.14
海军军医大学	4	1.14
浙江大学	3	0.85
中国药科大学	3	0.85
华东师范大学	3	0.85
广州中医药大学	3	0.85
成都中医药大学	3	0.85

表 2-28 考研升学博士录取人数较多高校

学校名称	录取人数	比例 (%)
上海中医药大学	68	79.07
南京中医药大学	2	2.33

学校名称	录取人数	比例（%）
北京中医药大学	2	2.33

(二) 境外升学

学校 2022 届毕业生中，有 31 名毕业生出国（境）留学，其中硕士毕业生 4 名（12.90%），本科毕业生 21 名（67.74%），专科毕业生 6 名（19.35%）（图 2-3）。升学地主要集中在英国（38.71%），占出国（境）留学人数的 38.71%，留学人数最多的学校为英国诺森比亚大学（表 2-29、表 2-30）。

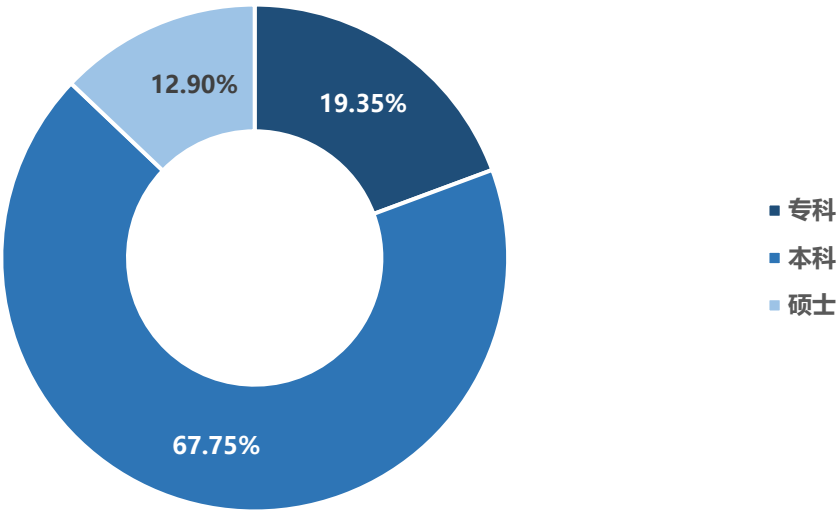


图 2-3 2022 届毕业生各学历层次境外升学情况

表 2-29 2022 届毕业生境外升学国家（地区）分布

境外升学国家（地区）	录取人数	比例（%）
英国	12	38.71
美国	8	25.81
日本	4	12.90
澳门	2	6.45
新西兰	1	3.23
丹麦	1	3.23
瑞士	1	3.23

境外升学国家（地区）	录取人数	比例（%）
澳大利亚	1	3.23
香港	1	3.23
总计	31	100.00

表 2-30 2022 届毕业生境外升学录取人数较多学校

学校名称	录取人数	比例（%）	所属国家
英国诺森比亚大学	6	19.35	英国
杜肯大学	4	12.90	美国
伦敦国王学院	3	9.68	英国
伦敦大学学院	2	6.45	英国
澳门大学	2	6.45	中国

（三）专升本

学校 2022 届毕业生中，有 7 名专科毕业生专升本，升学率 9.72%，均升学至上海健康医学院。

第三部分 毕业生就业质量情况

一、就业选择与社会服务

（一）服务公立医疗机构情况

学校 2022 届毕业生主要选择服务医疗机构，其中选择公立医疗机构的毕业生占就业人数的 69.35%，选择民营医疗机构的毕业生占就业人数的 3.34%。

在选择公立医疗机构的毕业生中，三级医院的就业比例最高（90.85%），其余依次为二级医院（5.31%）、医疗相关机构（1.97%）和社区医院（1.87%）（表 3-1）。

表 3-1 2022 届毕业生服务公立医疗机构情况

公立医疗机构类型	就业人数	比例
三级医院	923	90.85
二级医院	54	5.31
医疗相关机构	20	1.97
社区医院	19	1.87
合计	1016	100.00

（二）服务上海“专精特新”企业情况

按照工信部的定义，“专精特新”是指企业具有专业化、精细化、特色化、新颖化的发展特征，应符合制造强国战略十大重点产业领域，其中包括“生物医药及高性能医疗器械”。学校 2022 届毕业生就业于上海“专精特新”企业人数 42 人，占上海市就业人数的 9.74%。其中，就业人数排前三位的企业是上海益诺思生物科技股份有限公司（12 人）、上海美迪西生物医药股份有限公司（5 人）、美迪西普亚医药科技（上海）有限公司（5 人）（表 3-2）。

表 3-2 2022 届毕业生服务上海“专精特新”企业情况

企业名称	就业人数
上海益诺思生物科技股份有限公司	12
美迪西普亚医药科技（上海）有限公司	5
上海美迪西生物医药股份有限公司	5
和元生物技术（上海）股份有限公司	3

企业名称	就业人数
上海诺诚电气股份有限公司	2
上海格瑞产品检测有限公司	2
上海修能医疗器械有限公司	2
普蕊斯（上海）医药科技开发股份有限公司	1
上海微创电生理医疗科技股份有限公司	1
上海森亿医疗科技有限公司	1
上海博悦生物科技有限公司	1
上海复旦张江生物医药股份有限公司	1
泰凌微电子（上海）股份有限公司	1
原启生物科技（上海）有限责任公司	1
微创神通医疗科技（上海）有限公司	1
上海明品医学数据科技有限公司	1
上海谋思医药科技有限公司	1
上海南方模式生物科技股份有限公司	1

（三）服务上海生物医药产业高地建设情况

近年来，上海市加快了生物医药产业布局，已逐渐形成了“1+5+X”生物医药产业空间布局，分散布局于浦东新区、奉贤区、金山区、宝山区、闵行区与徐汇区。学校 2022 届毕业生就业于相关区域生物医药产业人数 81 人，占在上海市就业人数的 18.79%（图 3-2）。

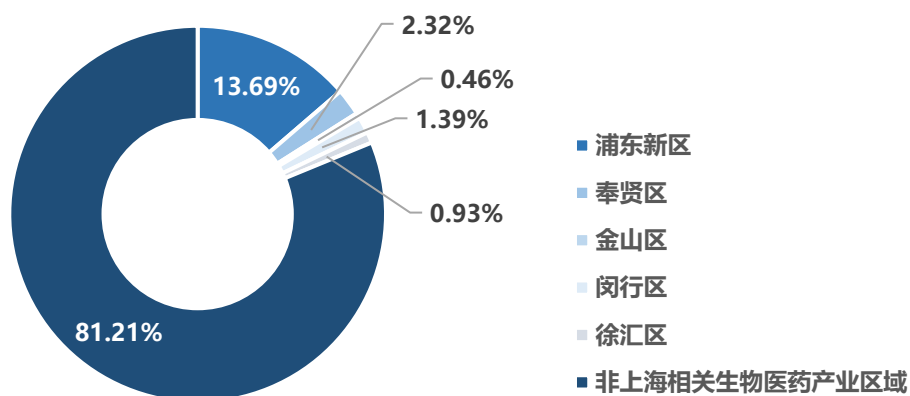


图 3-2 2022 届毕业生服务上海生物医药产业高地建设情况

(四) 服务上海“五个新城”情况

上海“五个新城”是临港新片区及南汇新城、松江新城、奉贤新城、青浦新城、嘉定新城。学校2022届毕业生就业于“五个新城”的人数156人，占在上海市就业人数的36.19%（图3-3）。

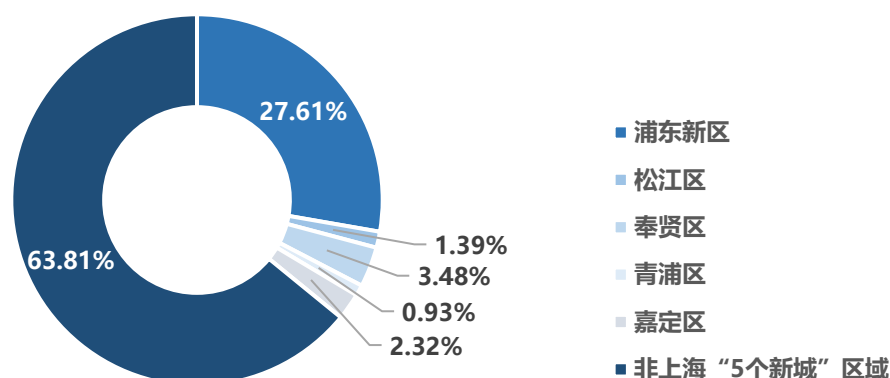


图 3-3 2022 届毕业生服务上海“五个新城”情况

(五) 服务长三角发展情况

学校2022届毕业生选择的就业地区中，选择上海市的占比86.62%，选择江苏省的占比2.12%，选择浙江省的占比2.46%，选择安徽省的占比0.61%，服务长三角地区的毕业生占比达91.81%（图3-1）。

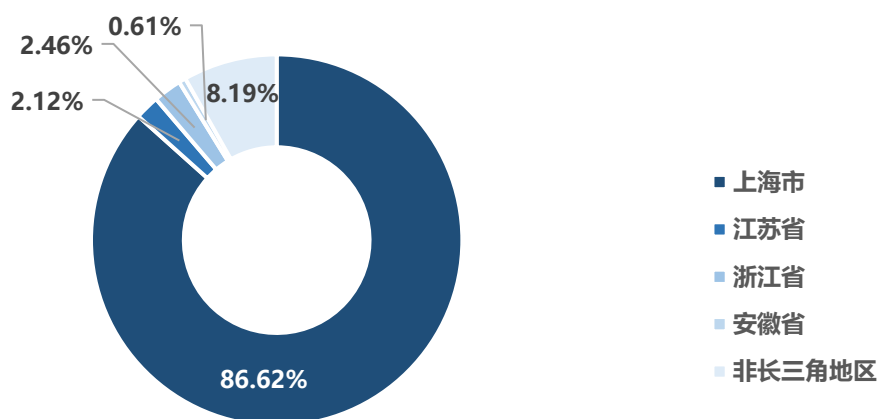


图 3-1 2022 届毕业生服务长三角发展情况

(六) 服务中西部建设情况

学校2022届毕业生选择的就业地区中，选择中部地区的占比2.05%，选择西

部地区的占比 2.25%，共计 63 毕业生服务中西部建设。其中有 1 名毕业生服务西藏基层医疗，2 名毕业生加入大学生志愿服务西部计划。

二、就业满意度

学校 2022 届毕业生总体就业满意度 96.19%（含“非常满意”“比较满意”“一般”），说明毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同，就业的自身感受较好（图 3-4）。

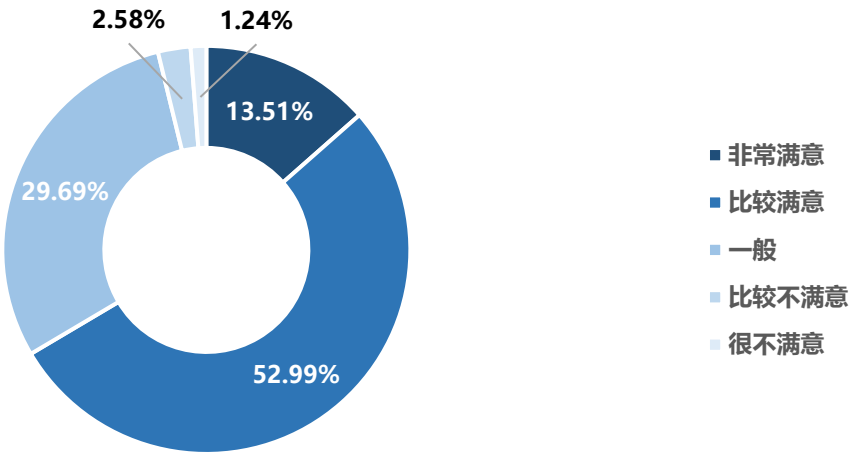


图 3-4 2022 届毕业生总体就业满意度评价

进一步调研 2022 届毕业生对于目前从事工作各方面满意度发现（表 3-3），各学历层次毕业生对于“岗位胜任（98.25%）”“专业相关（95.26%）”“职规吻合（95.15%）”方面的满意度较高。

表 3-3 各学历层次 2022 届毕业生对目前从事工作的各方面满意度评价

学历 层次	调研 人数	薪酬待遇		发展晋升		专业相关		职规吻合		岗位胜任	
		人数	满意率 (%)	人数	满意率 (%)	人数	满意率 (%)	人数	满意率 (%)	人数	满意率 (%)
博士	177	157	88.70	171	96.61	173	97.74	172	97.18	175	98.87
硕士	530	457	86.23	501	94.53	506	95.47	505	95.28	523	98.68
本科	221	190	85.97	207	93.67	203	91.86	207	93.67	216	97.74
专科	42	39	92.86	41	97.62	42	100.00	39	92.86	39	92.86
合计	970	843	86.91	920	94.85	924	95.26	923	95.15	953	98.25

三、就业稳定性

学校 2022 届毕业生的就业稳定性总体较高，离职率 4.44%，离职次数集中在 1 次，占比 3.51%（表 3-4）。

表 3-4 各学历层次 2022 届毕业生就业稳定性

学历层次	调研人数	总体离职率	未换过工作		换过一次工作		换过两次及以上	
			人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
专科	42	0.00	42	100.00	0	0.00	0	0.00
本科	221	3.61	213	96.38	6	2.71	2	0.90
硕士	530	4.34	507	95.66	21	3.96	2	0.38
博士	177	6.77	165	93.22	7	3.95	5	2.82
合计	970	4.44	927	95.57	34	3.51	9	0.93

四、升学结果满意度与升学专业相关性

学校 2022 届毕业生选择升学的原因主要是“提升综合能力”“对专业感兴趣、深入学习”与“增加择业资本，站在更高的求职点”（表 3-5）。97.71%的毕业生对升学结果满意（包含“非常满意”“比较满意”“一般”）（表 3-6）。94.39%的毕业生升学专业与升学前专业相关（包含“非常相关”“比较相关”“一般”）（表 3-7）。

表 3-5 2022 届毕业生选择升学的原因

选择升学原因	人数	比例(%)
提升综合能力	148	37.47
对专业感兴趣、深入学习	126	31.90
增加择业资本，站在更高的求职点	97	24.56
延缓面对就业的困难	22	5.57
其他	2	0.51
合计	395	100.00

表 3-6 各学历层次 2022 届升学毕业生对升学结果的满意度

学历 层次	调研 人数	很不满意		比较不满意		一般		比较满意		非常满意	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
硕士	133	2	1.50	1	0.75	12	9.02	49	36.84	69	51.88
本科	249	1	0.40	8	3.21	40	16.06	117	46.99	83	33.33
专科	13	0	0.00	0	0.00	2	15.38	7	53.85	4	30.77
合计	395	3	0.76	9	2.28	54	13.76	173	43.80	156	39.49

表 3-7 2022 届升学毕业生就读专业与升学前专业的相关性

学历 层次	调研 人数	很不相关		比较不相关		一般		比较相关		非常相关	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
硕士	133	1	0.75	6	4.51	11	8.27	43	32.33	72	54.14
本科	249	6	2.41	12	4.82	26	10.44	78	31.33	127	51.00
专科	13	0	0.00	0	0.00	0	0.00	3	23.08	10	76.92
合计	395	7	1.77	18	4.56	37	9.37	124	31.39	209	52.91

第四部分 毕业生求职过程分析

一、总体求职情况

调研学校 2022 届毕业生求职具体过程（表 4-1），平均求职时间 68.26 天，平均投递简历 17.34 份，平均获邀面试 4.28 次，平均收到录取通知 2.40 个。

表 4-1 2022 届毕业生总体求职情况

求职情况	平均数
求职时间成本	68.26 天
简历投递份数	17.34 份
获邀面试次数	4.28 次
收到录用次数	2.40 个

二、求职渠道

学校 2022 届毕业生的求职渠道主要包括“学校组织的各类招聘会、宣讲会（含线上）”（63.20%）、“直接向用人单位申请（用人单位官方网站）”（51.86%）、“上中医就业指导中心公众号发布的就业信息”（47.63%）（图 4-1）。

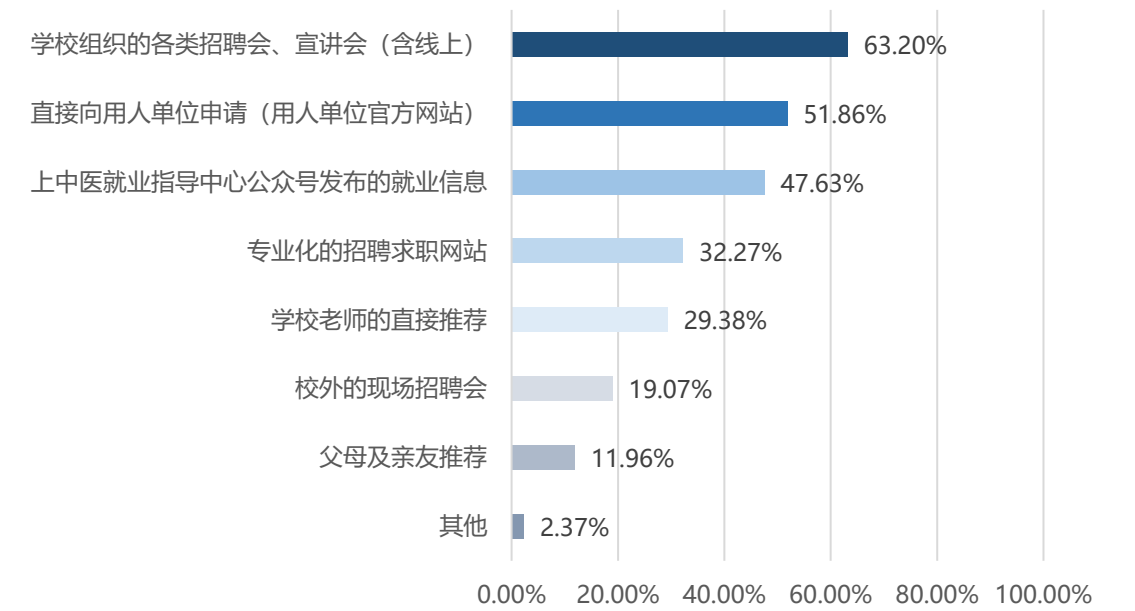


图 4-1 2022 届毕业生求职途径

学校 2022 届毕业生第一份工作主要通过“直接向用人单位申请（用人单位官方网站）（35.94%）”、“学校组织的各类招聘会、宣讲会（含线上）（19.05%）”、

“专业化的招聘求职网站（16.68%）”等渠道获得（图 4-2）。

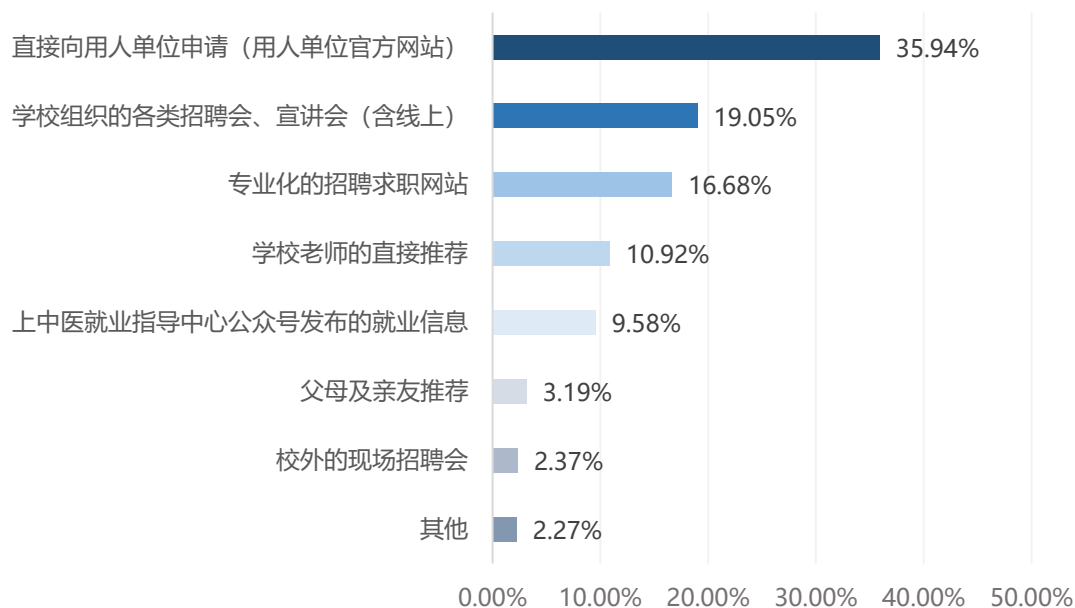


图 4-2 2022 届毕业生第一份工作获得渠道

三、求职关注因素

学校 2022 届毕业生择业时最看重的三个因素是“薪酬水平（72.68%）”“发展潜力（66.19%）”“专业契合（31.75%）”（图 4-3）。

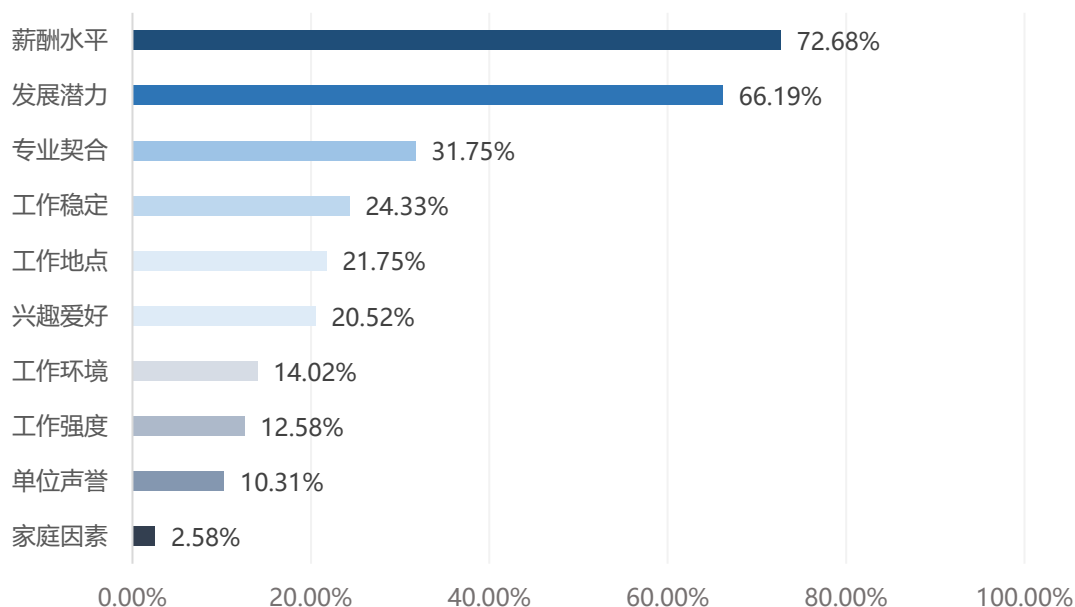


图 4-3 2022 届毕业生主要关注的择业因素

四、求职难点

学校 2022 届毕业生在求职过程中的困扰主要是“求职方法技巧欠缺 41.34%”“个人能力不足（37.11%）”“生涯规划不明确（34.54%）”（图 4-4）。

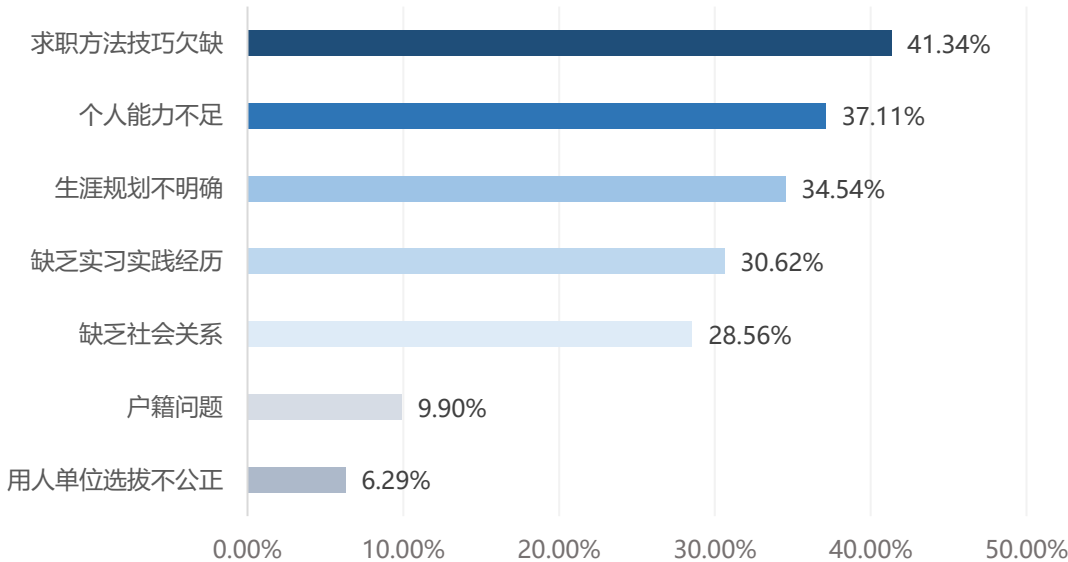


图 4-4 2022 届毕业生求职难点

五、求职信息与服务需求

学校 2022 届毕业生最希望得到的求职信息是“更多有关薪酬和福利方面的信息（32.58%）”“更多的公司介绍和招聘信息（24.74%）”“更多的公司员工的现身说法（15.88%）”（图 4-5）。

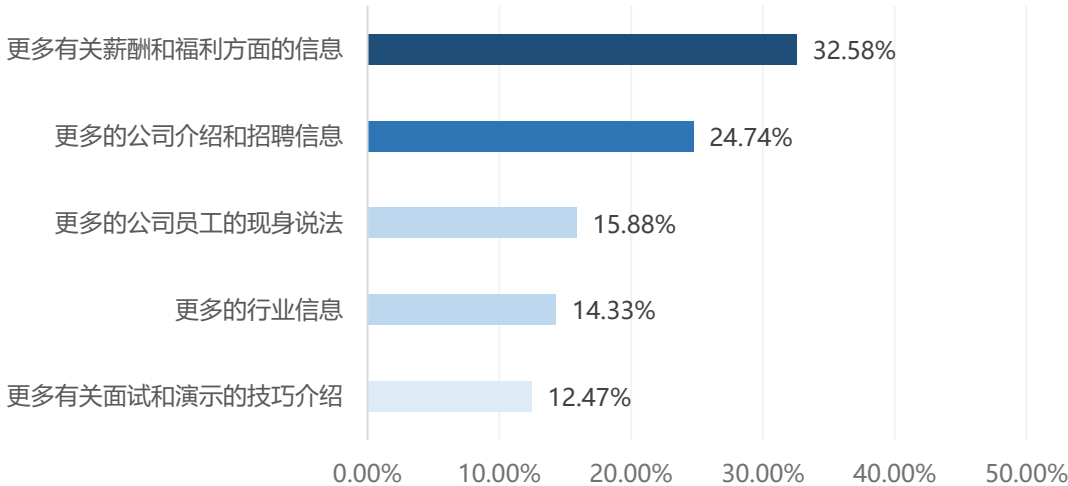


图 4-5 2022 届毕业生求职信息需求

学校 2022 届毕业生最期望得到学校的就业服务主要包括“提供求职政策咨询（52.89%）”“增加招聘信息发布（50.10%）”“提供生涯规划咨询（45.77%）”“求职技能辅导（45.46%）”和“增加校内招聘活动（42.47%）”（图 4-6）。

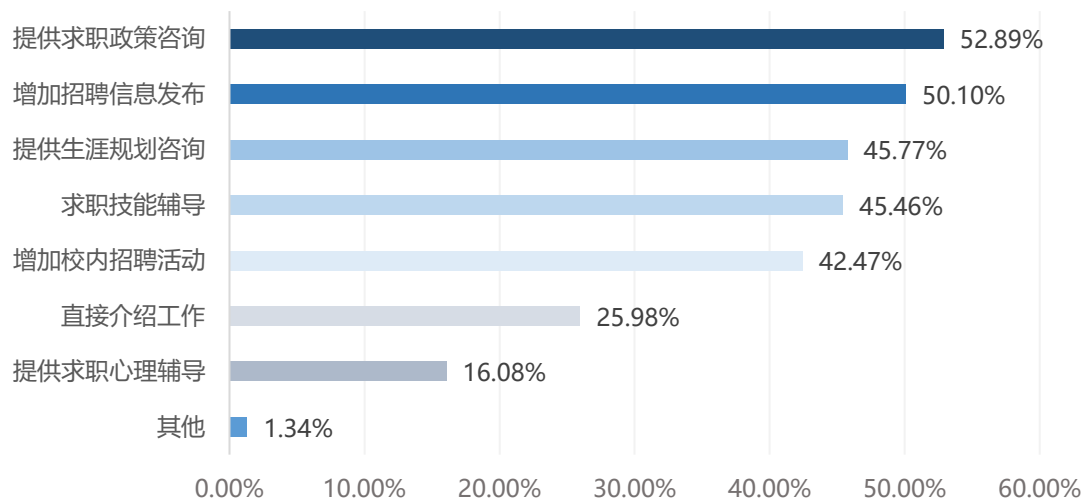


图 4-6 2022 届毕业生就业服务需求

六、职业能力素养自我评价

学校 2022 届毕业生对职业能力素养进行自我评价，整体得分前三位是“职业道德素养（4.44 分）”“组织发展认同（4.35 分）”“团队协作能力（4.35 分）”；而“语言表达能力（4.19 分）”“资源统筹能力（4.19 分）”的得分较低，未来学校在人才培养中应更重视表达、统筹能力的提升（图 4-7）。

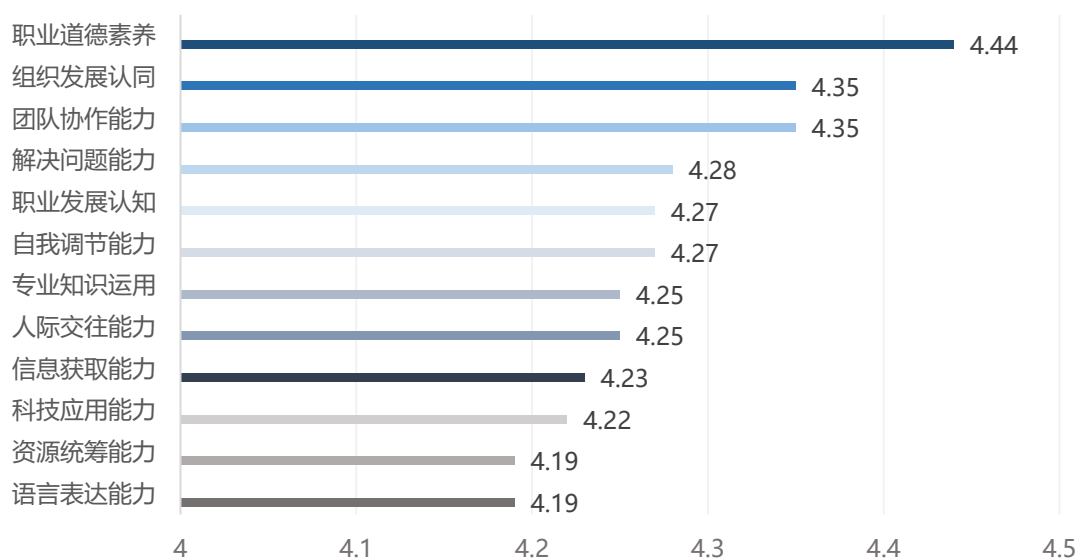


图 4-7 2022 届毕业生职业能力素养自我评价均分

七、疫情影响

学校 2022 届毕业生中，41.84%的毕业生认为疫情对就业有影响，其中博士毕业生（61.17%）和硕士毕业生（53.72%）认为受影响较大（表 4-2）。

表 4-2 疫情对 2022 届毕业生求职就业的整体影响情况

学历层次	调研人数	受影响人数	受影响率（%）
博士	188	115	61.17
硕士	726	390	53.72
本科	593	131	22.09
专科	61	20	32.79
合计	1568	656	41.84

认为疫情对就业有影响的毕业生表示，疫情影响主要体现在“就业岗位数量减少（40.72%）”“求职渠道发生变化（35.67%）”“招聘周期延长（32.37%）”等方面（图 4-8）。此外，疫情还影响了毕业生的“就业选择”，主要表现在“更倾向于稳定的工作，例如事业单位（34.43%）”“更倾向于受疫情影响的工作（12.99%）”“更倾向于家乡城市（11.44%）”；同时也有 20.21%的毕业生认为疫情“没有影响我的就业选择”（图 4-9）。

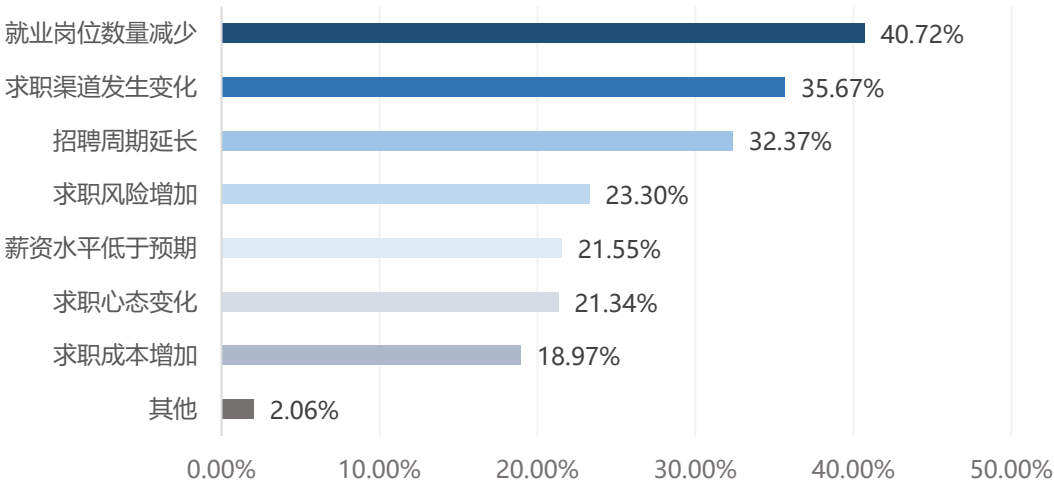


图 4-8 2022 届毕业生受疫情影响方面

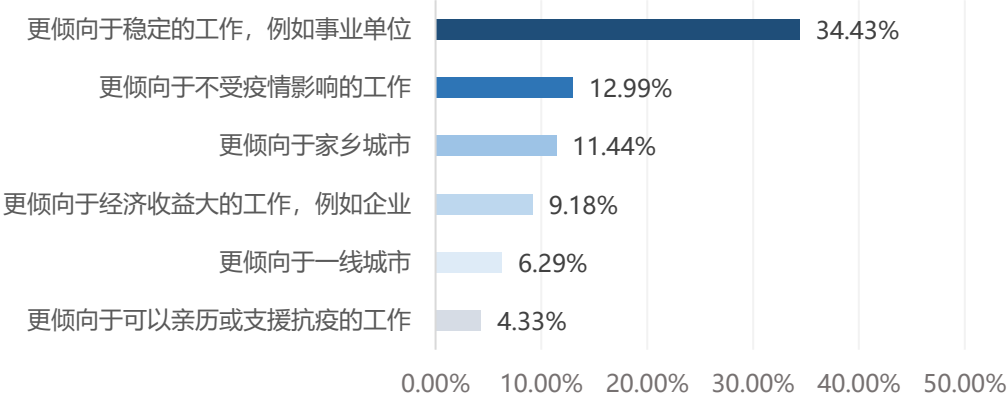


图 4-9 疫情对 2022 届毕业生就业选择的影响

第五部分 毕业生对学校评价

一、母校综合评价

学校 2022 届毕业生对母校的总体满意率 98.44%(包括“非常满意”“比较满意”“基本满意”)(图 5-1)。

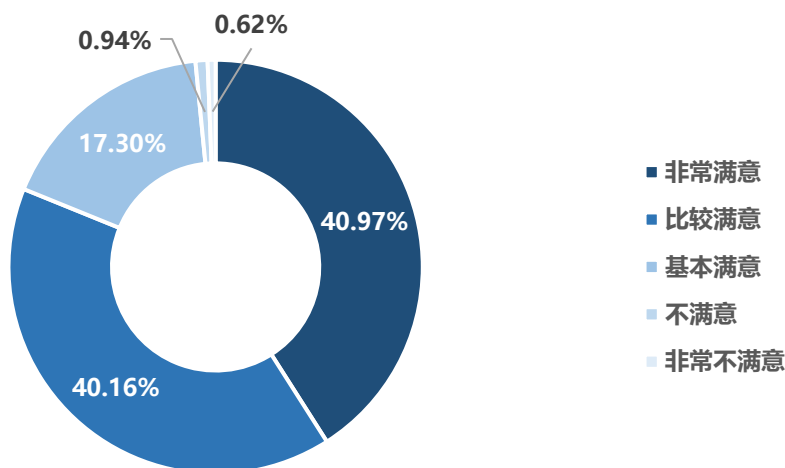


图 5-1 2022 届毕业生对母校总体满意度评价

二、专业综合评价

学校 2022 届毕业生对所学专业的整体满意率 98.09%(包括“非常满意”“比较满意”“基本满意”)(图 5-2)。

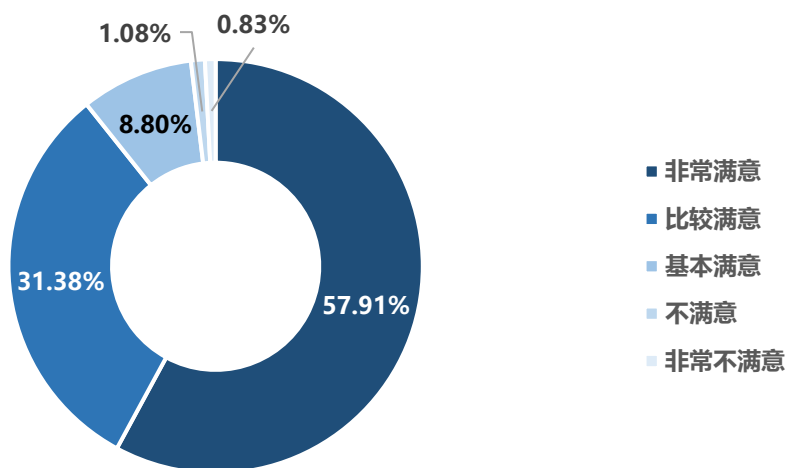


图 5-2 2022 届毕业生对所学专业满意度评价

三、人才培养评价

调研学校 2022 届毕业生对学校人才培养与学校定位是否符合社会经济发展状况，98.44%的毕业生认为学校人才培养与学校定位符合社会经济发展状况（包括“非常符合”“比较符合”“一般”）（图 5-3）。

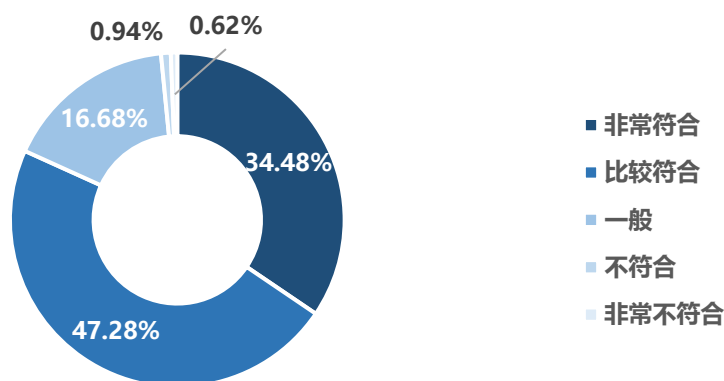


图 5-3 2022 届毕业生对学校培养人才评价

四、母校推荐情况

学校 2022 届毕业生对学校推荐率 93.76%（包括“非常愿意”“比较愿意”“基本愿意”），专业推荐率 85.00%（包括“非常愿意”“比较愿意”“基本愿意”）（图 5-4）。

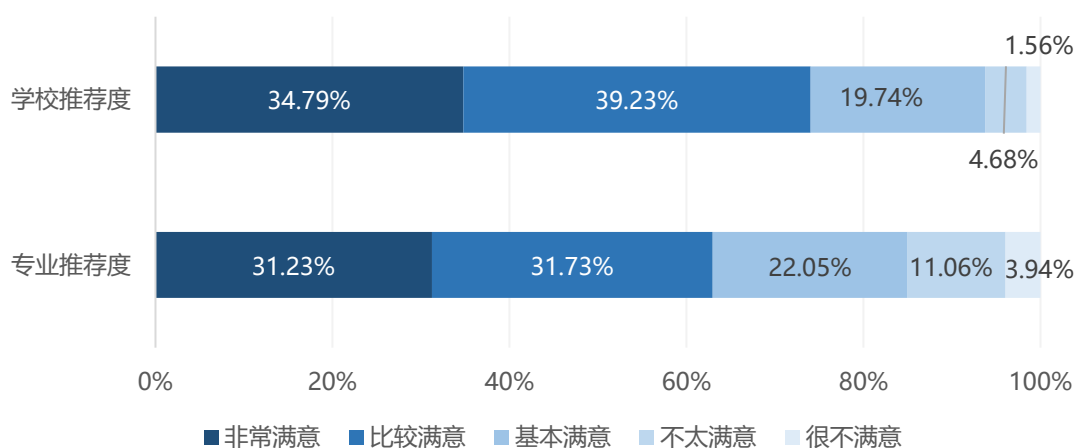


图 5-4 2022 届毕业生对学校、专业推荐情况

五、就业服务评价

调研学校 2022 届毕业生对学校就业服务工作的评价（图 5-5），毕业生满意率较高的前三位分别是“就业信息服务（4.42 分）”“校园招聘会（4.4 分）”和“校园宣讲会（4.39 分）”。

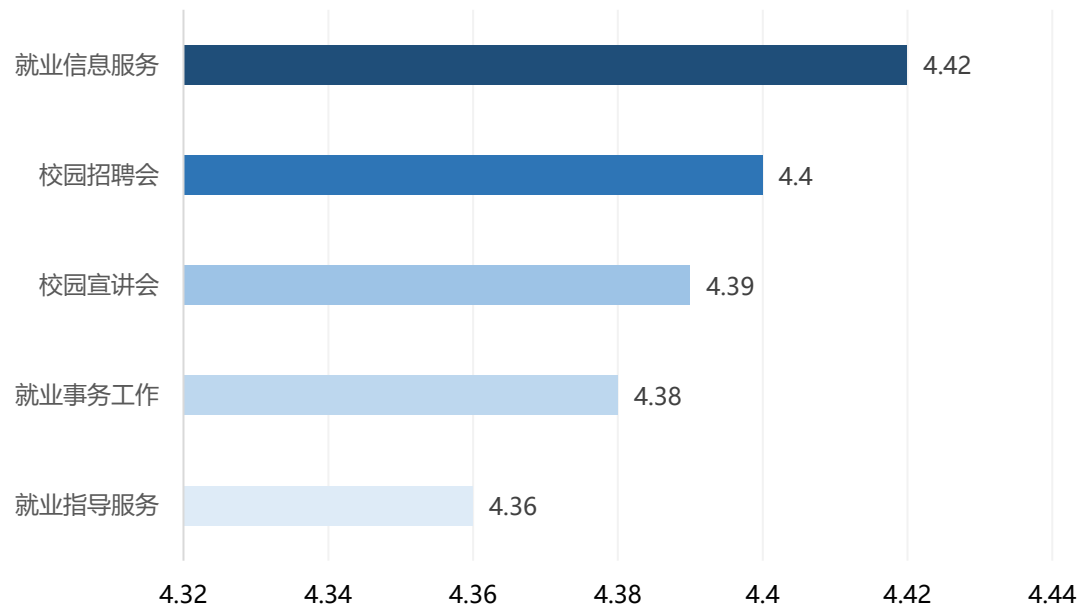


图 5-5 2022 届毕业生对学校各方面就业服务工作评价

第六部分 用人单位评价

一、对毕业生能力素养评价

(一) 总体满意度

用人单位对学校 2022 届毕业生的总体满意度 95.24% (含“非常满意”“比较满意”“基本满意”) (图 6-1)。

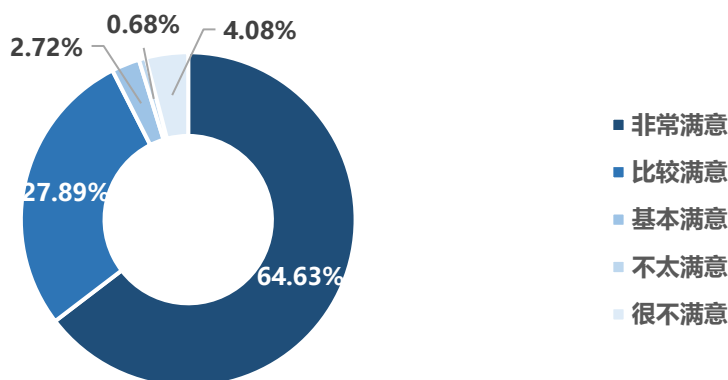


图 6-1 用人单位对 2022 届毕业生的总体满意度

(二) 能力素质评价

调研用人单位对学校 2022 届毕业生岗位匹配度 (图 6-2)，用人单位认为学校毕业生“学历与岗位匹配度 (4.71 分)”“学科专业与岗位匹配度 (4.65 分)”“能力与岗位匹配度 (4.65 分)”均较高。

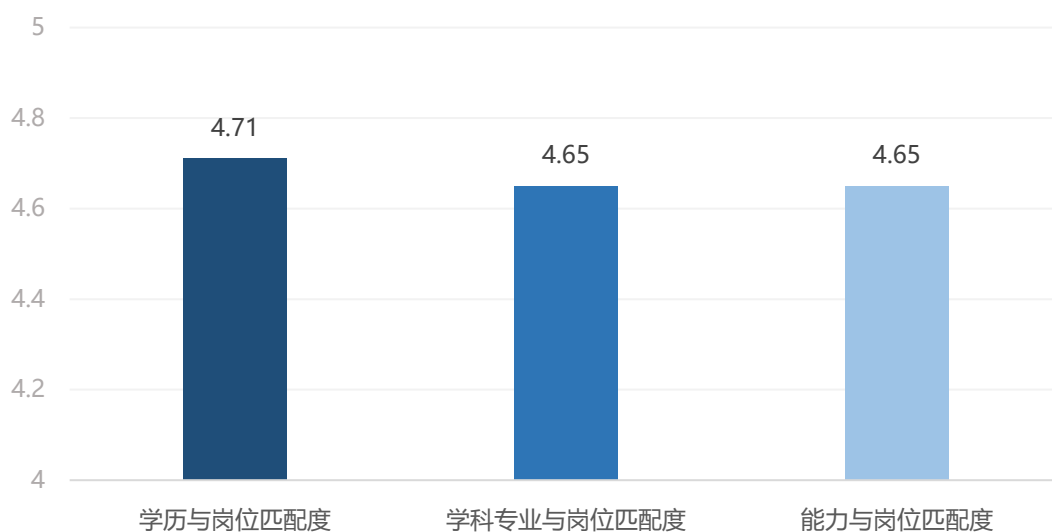


图 6-2 用人单位对 2022 届毕业生岗位匹配度评价

调研用人单位对学校 2022 届毕业生各项基础能力素质评价（图 6-3），用人单位认为学校“职业道德素养（4.77 分）”“团队协作能力（4.69 分）”“组织发展认同（4.67 分）”等能力素质较好。

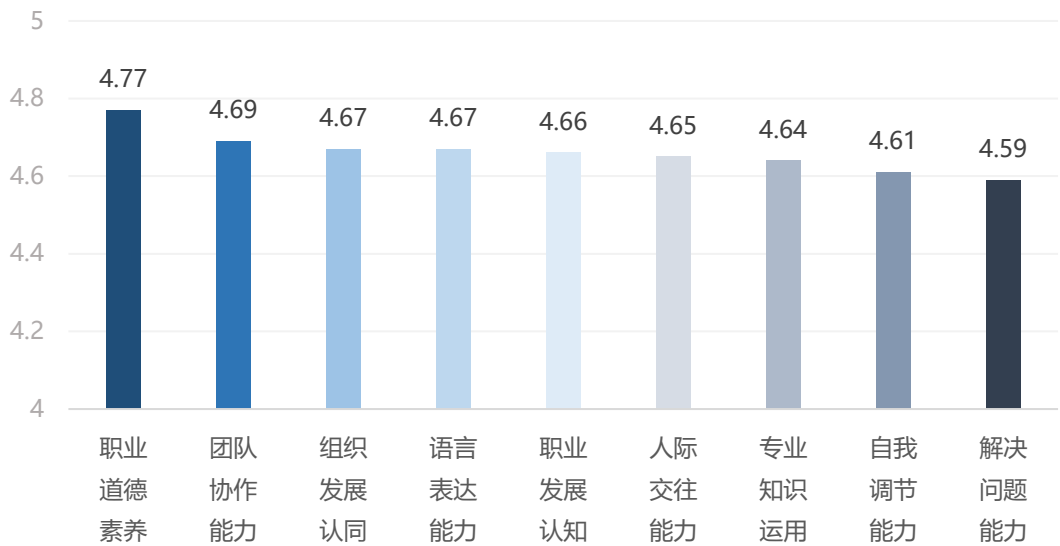


图 6-3 用人单位对 2022 届毕业生各项基础能力素质评价

二、对学校就业服务评价

用人单位对学校就业服务工作的总体满意度 98.58%（含“非常满意”“比较满意”“基本满意”）（图 6-4）。

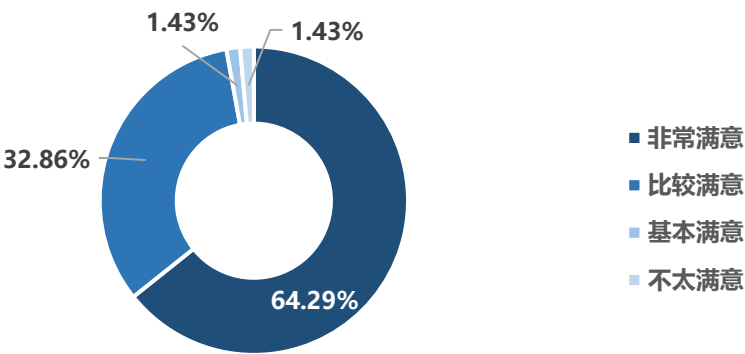


图 6-4 用人单位对学校就业服务工作的总体满意度

在学校就业服务各项具体工作中，用人单位认为学校“就业事务工作（4.64 分）”“招聘信息服务（4.61 分）”“就业指导服务（4.61 分）”“校园招聘会（4.61 分）”等就业服务工作开展较好（图 6-5）。

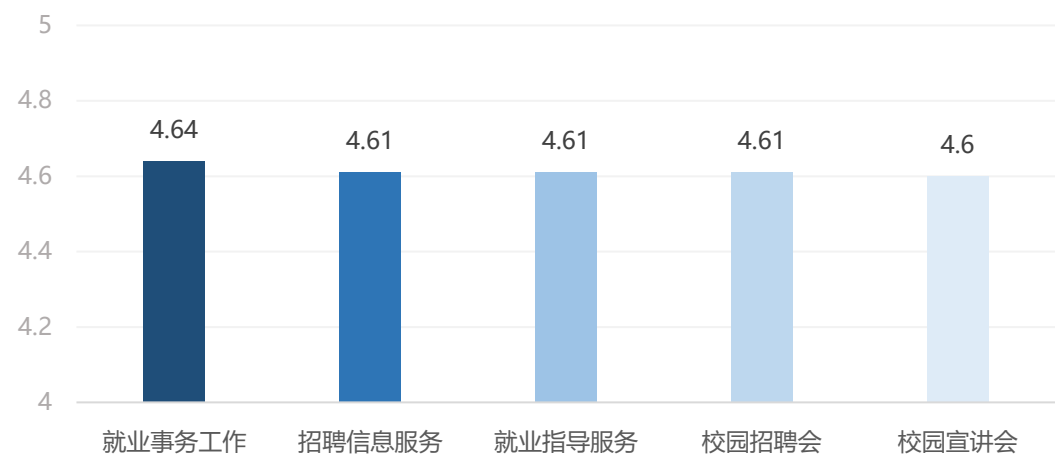


图 6-5 用人单位对学校就业服务各项具体工作的评价

调研用人单位对学校就业服务工作的改进建议（图 6-6），60.00%的用人单位认为“已较完善”，41.43%的用人单位认为需“增加招聘场次”，32.86%的用人单位认为需“加强校企沟通与合作”。

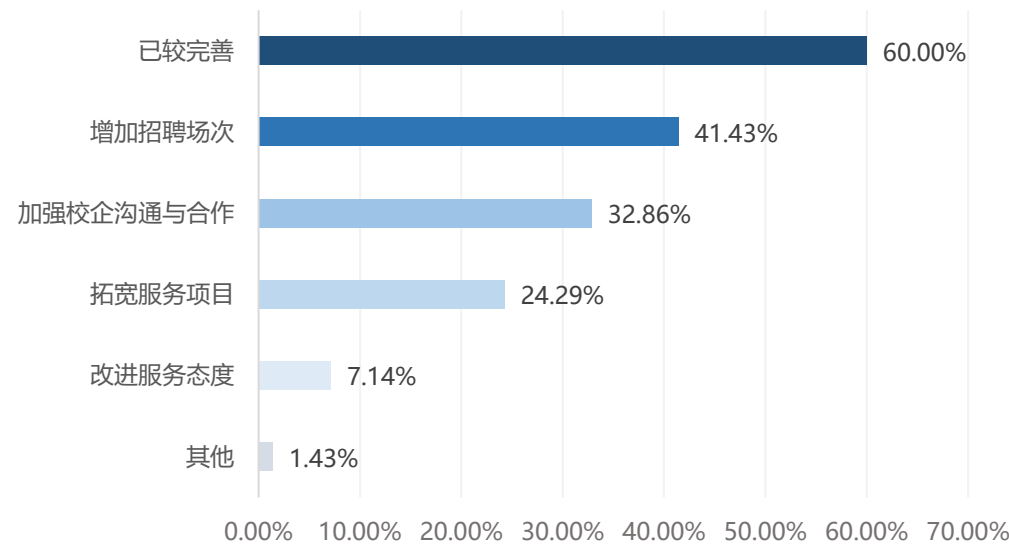


图 6-6 用人单位对学校就业服务工作的改进建议

第七部分 就业发展趋势分析

一、整体就业趋势分析

(一) 近三年毕业生规模与毕业去向落实率分析

实现学校毕业生更充分与更高质量就业一直是学校就业工作的重心与目标。分析学校近三年毕业生规模与毕业去向落实率变化趋势，在毕业生规模上，学校总体毕业生人数呈增长态势，且各学历层次毕业生人数都有一定比例的增加；在毕业生去向落实率上，学校近三年毕业去向落实率均较高，均保持在 94.57% 及以上，基本实现充分就业（图 7-1、图 7-2）。

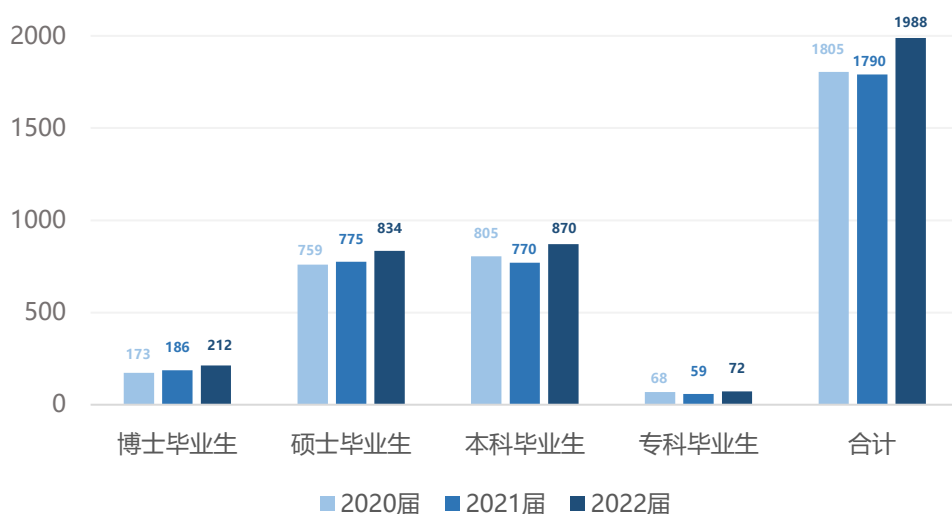


图 7-1 2020-2022 届毕业生规模变化趋势

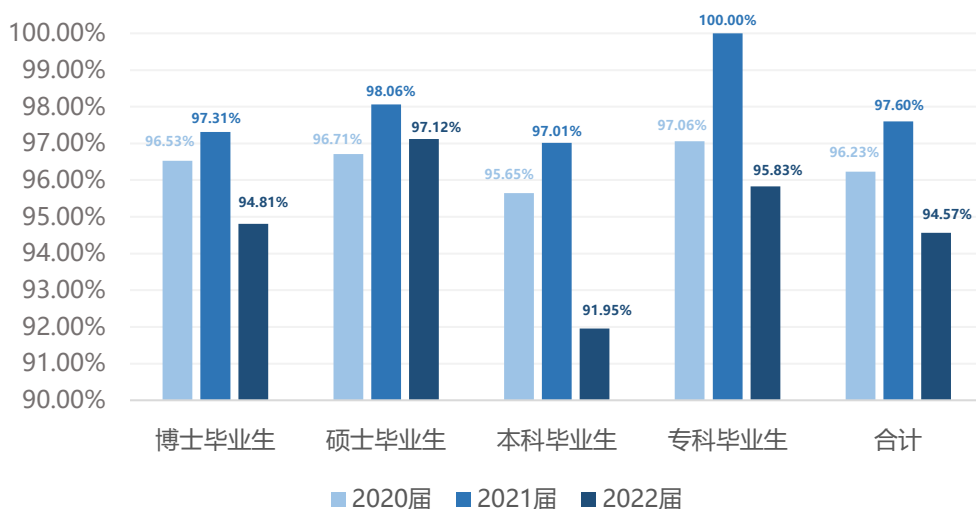


图 7-2 2020-2022 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

（二）近三年毕业生毕业去向分析

分析学校近三年毕业生毕业去向，“协议与合同就业”是毕业生主要的毕业去向，占比超七成，毕业生选择“升学”的比例次之。近三年毕业生升学率持续增长，从2020届的13.41%上升到2022届的16.25%。此外，毕业生灵活就业率近三年持续降低，与2020届相比，2022届降低了3.68%（图7-3）。

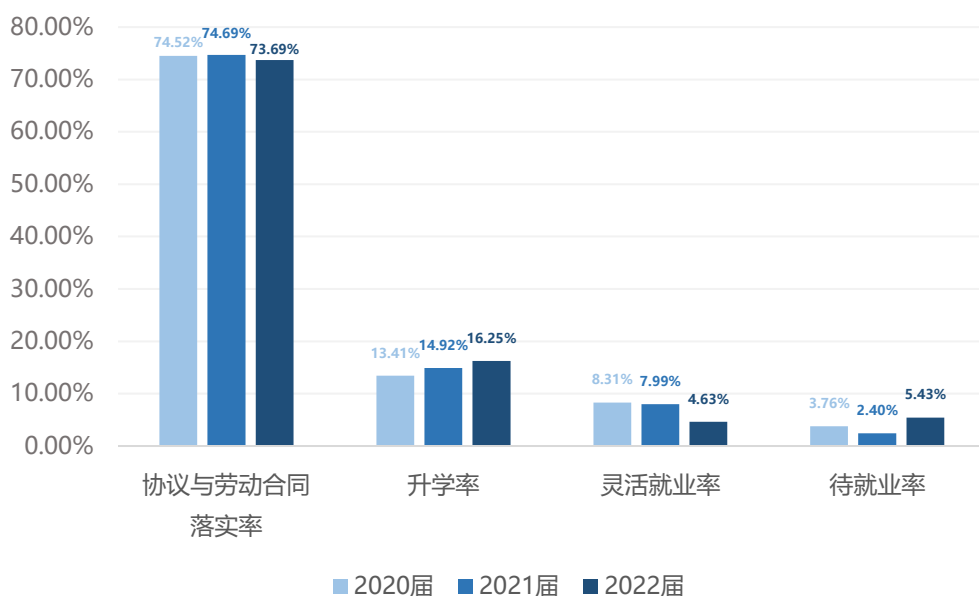


图 7-3 2020-2022 届毕业生毕业去向变化趋势

（三）近三年毕业生就业地区分析

分析学校近三年毕业生就业地区，上海市内就业依然是学校毕业生的就业主战场，占比均超过八成。东部地区就业占比次之，同时近三年比例数呈增长趋势，从2020届的7.21%上升到2022届的10.60%。这表明，学校为上海市地区的经济社会发展提供人才支持，同时辐射全国，积极服务周边地区乃至全国的发展（图7-4）。

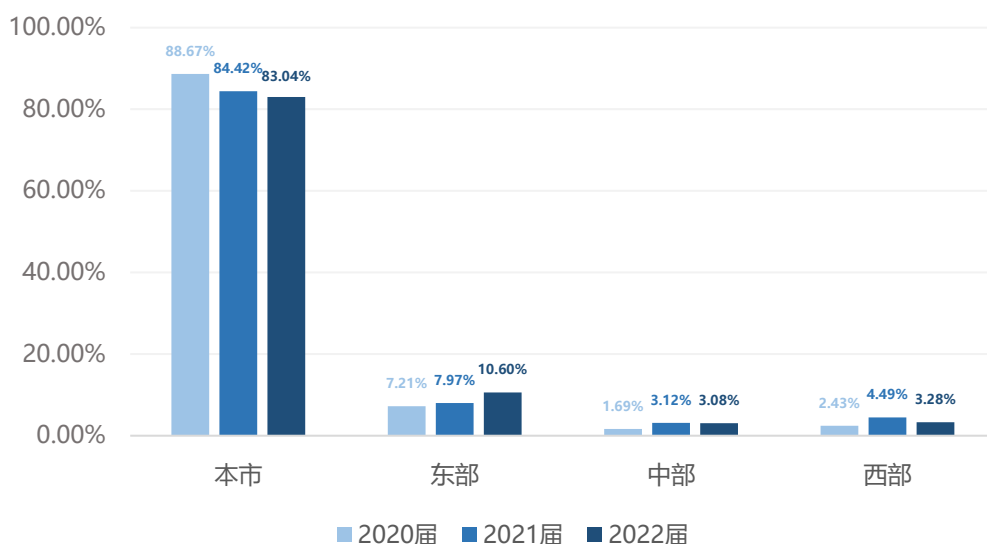


图 7-4 2020-2022 届毕业生就地区变化趋势

（四）近三年毕业生就业单位类型分析

分析学校近三年毕业生就业单位类型，“公立医疗机构”是学校历届毕业生主要的就业单位类型，比例接近七成，其次是“生物医药企业”，占比均为 17.00% 以上。学校近三年毕业生就业单位类型分布基本保持一致（图 7-5）。

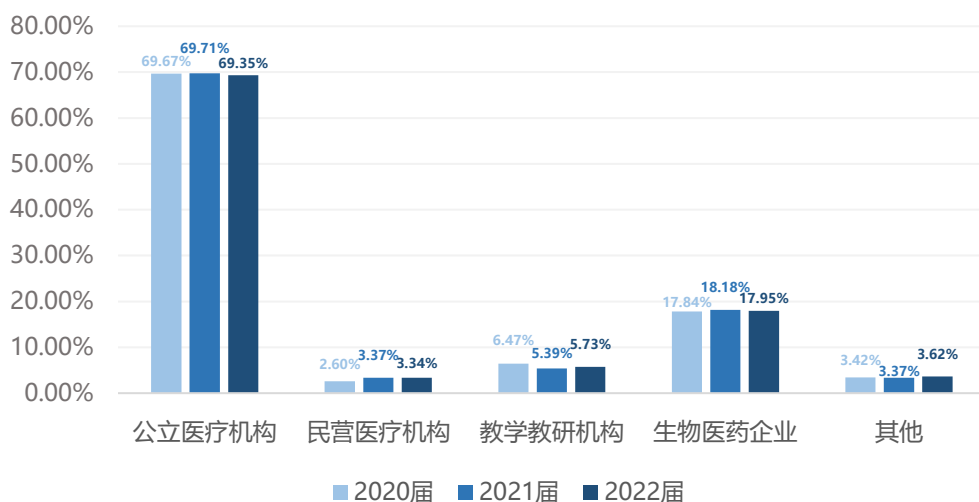


图 7-5 2020-2022 届毕业生就单位变化趋势

二、毕业生主要就业质量情况变化趋势分析

（一）近三年发展前景满意度分析

分析学校近三年毕业生发展前景满意度总体呈现明显的增长趋势，2022 届毕业生较 2020 届毕业生上升了 10.36%。从学历层次上看，各学历层次在发展前景满

意度上也都逐年提升，其中硕士毕业生近三年增幅达 13.30%，博士毕业生近三年增幅达 10.09%（图 7-6）。

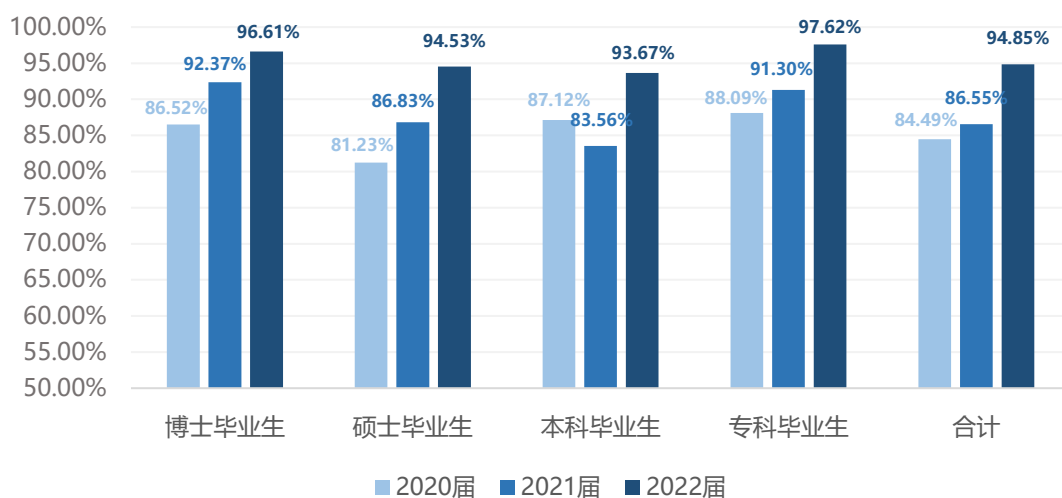


图 7-6 2020-2022 届毕业生发展前景满意度变化趋势

（二）近三年工作与专业相关度分析

分析学校近三年毕业生工作与专业相关度，无论是总体上，还是各学历层次上，都呈现出明显的上升趋势。总体上，2022 届毕业生较 2021 届毕业生，在工作与专业相关度上，增幅高达 12.99%。各学历层次中，本科毕业生增幅最明显，与 2020 届相比，2022 届毕业生工作与专业相关度提升 19.32%。这表明学校专业设置合理，同时专业人才培养质量不断提升，较好满足市场需求（图 7-7）。

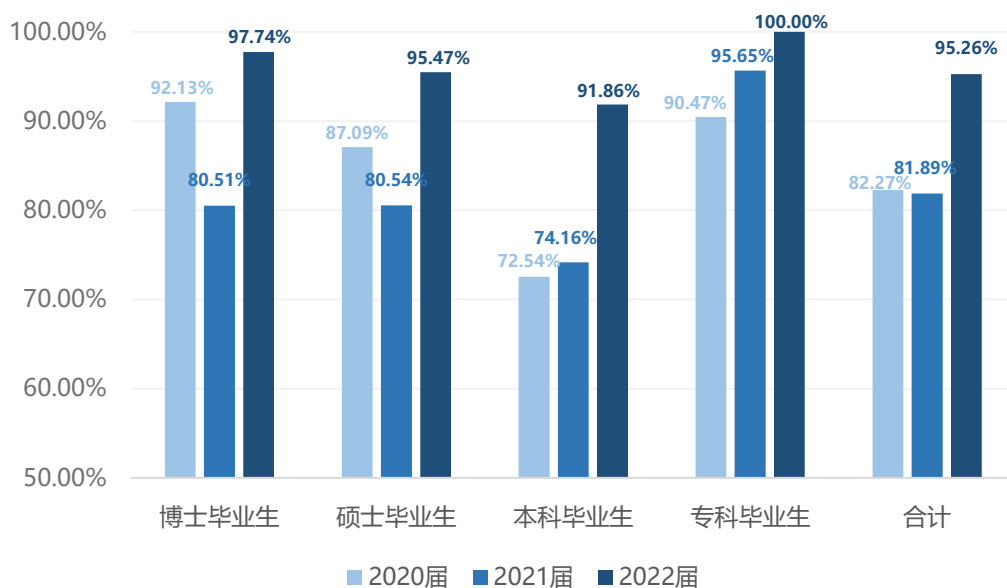


图 7-7 2020-2022 届毕业生工作与专业相关度变化趋势

（三）近三年职业期待吻合度分析

分析学校近三年毕业生职业期待吻合度，总体较高，均在 90%以上，并逐年呈上升态势，从 2020 届的 90.87% 上升到 2022 届的 95.15%。从各学历层次看，本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生职业期待吻合度逐步提升。需注意的是专科毕业生近三年职业期待吻合度有降低趋势，与 2020 届相比，2022 届降低了 4.76%，不过依然保持在 92% 以上（图 7-8）。

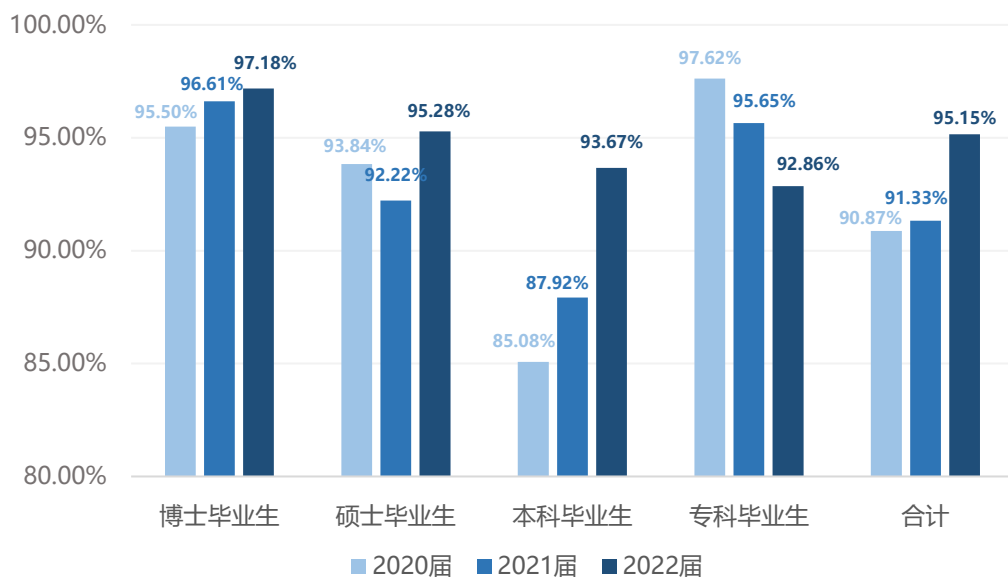


图 7-8 2020-2022 届毕业生职业期待吻合度变化趋势

（四）近三年工作稳定性分析

分析学校近三年毕业生工作稳定性，总体较高，均在 90% 以上，同时逐年提升，与 2020 届相比，2022 届毕业生工作稳定性上升了 5.35%。从各学历层次看，专科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生工作稳定性呈上升趋势。博士毕业生近三年工作稳定性均维持在 93% 以上，但是需注意的是近三年数据呈现略微下降趋势（图 7-9）。

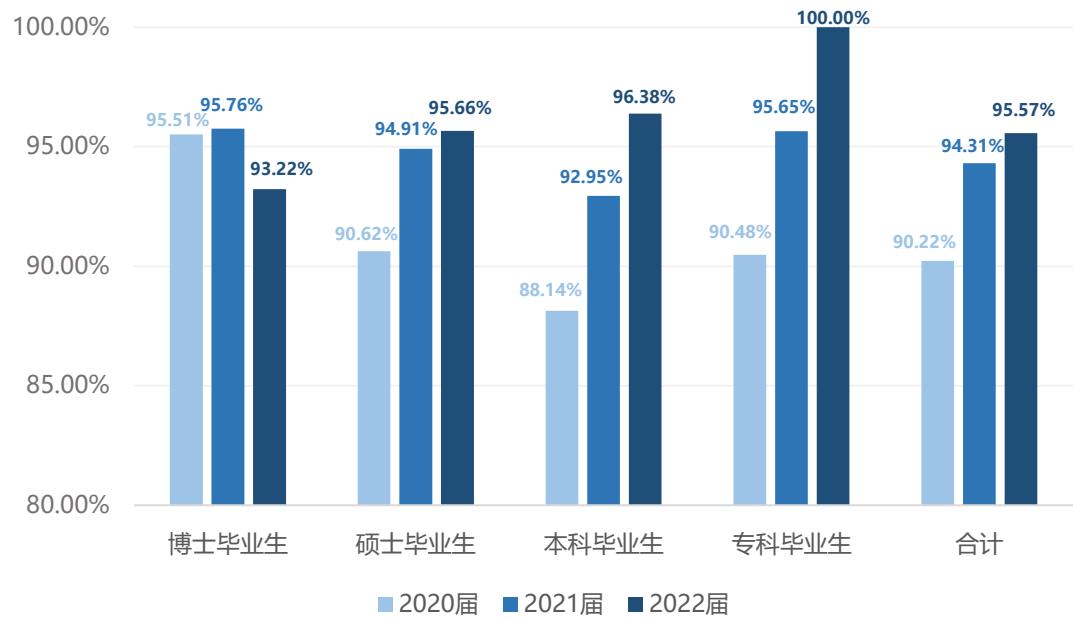


图 7-9 2020-2022 届毕业生工作稳定性变化趋势

第八部分 就业工作举措

面对复杂严峻的就业形势和新冠肺炎疫情带来的挑战，上海中医药大学深入学习贯彻党的二十大精神，实施就业优先战略，积极开拓“互联网+就业”新模式，通过强化顶层设计、提供精准指导、优化就业服务、开拓市场岗位等有力举措，举全校之力推动 2022 届毕业生就业工作取得实效，多次被青年报、新闻晨报、文汇报、学习强国、上海教育、上海智慧党建网等多家媒体平台报道。在学校党委领导下，经过全校共同努力和社会各界大力支持，学校 2022 届毕业生去向落实率达 94.57%，实现毕业生更加充分高质量就业。

一、因势而新，开拓“互联网+就业”新模式

（一）云招聘：构筑立体式就业空中廊桥

面对疫情和就业双重挑战，学校积极搭建“云招聘”平台，开展秋季线上线招聘会、春季空中招聘会。“启航杏林 远志力行”2022 届毕业生秋季招聘会，共邀请 500 余家用人单位参会，提供逾 3000 个招聘职位，线上线下共 2000 余名学生参加。“勠力同心 奔向未来”上海中医药大学 2022 届毕业生春季空中招聘会，共吸引约 560 家用人单位参会，提供 2000 余个就业岗位。校院两级开展“空中宣讲会”20 余场，构筑毕业生与用人单位“面对面”的沟通平台。

（二）云指导：坚持就业指导“不掉线”

学校 5 月份举办“就业促进周”，邀请校内外专家、资深 HR 等线上线下开展求职技巧指导、行业资讯讲座。11-12 月份举办“校园招聘月”，开展面试辅导、简历指导、生涯座谈、升学经验交流等就业指导活动。在线开展“简历云门诊”品牌项目活动，通过在线初诊、热线复诊、专家问诊三个环节持续指导，“一对一”为毕业生指导简历修改，服务学生约 300 人次。开展“基层就业经验分享会”，引导和鼓励毕业生到祖国最需要的地方建功立业。

（三）云服务：用心用情做好“三上”就业服务

学校“上门、上心、上网”提供优质就业服务。一是就业服务送到毕业生宿舍“家门口”，在学生社区设置“网络面试间”17 间，保障毕业生顺利进行线上求职面试；在学生宿舍楼开展“简历门诊”服务。二是切实解决毕业生困难和需求，网上受理就业签约、鉴证业务办理，封校期间开通“24 小时就业热线”；设 52 间

“考研复试专用室”供毕业生使用。三是用好信息化网络平台，优化就业事务网上办理流程，实现网上招聘、面试、签约一体化就业服务。“上中医就业指导中心”公众号 2022 年累计推送 3000 余个优质岗位招聘信息。

二、因时制宜，千方百计拓宽就业渠道

（一）访企拓岗促就业

学校积极做好疫情防控下的就业市场拓展和建设，积极落实教育部“书记校长访企拓岗促就业专项行动”，线上召开全校就业工作推进会 3 次、毕业生推介会等访企拓岗活动 5 次，学校党委书记、校长和 60 余家企业云端“面对面”，为毕业生暖心“送岗位”900 多个，并促成毕业生与用人单位线上签约。

（二）凝心聚力拓岗位

学校举全校之力，积极拓展用好校内系统就业资源。学校召开“附属医院就业工作专题会议”，进一步发挥好学校附属医院资源和平台优势，有效推动就业落实。有效推进毕业生就业落实。召开“2022 年科研助理工作专题会议”，在学校系统内深度开发科研助理岗位，并大力推动各学院引导毕业生积极用好岗位。

（三）校企合作共育人

学校新获批上海高校学生职业生涯发展教育工作室（培育点）1 个、上海高校学生职业生涯发展教育校外实践基地 2 个，新签约建设 8 家校级基地。学校立足于职业生涯教育校外实践基地建设，协同开展生涯教育，积极拓宽就业渠道，岐黄育人实践基地单位为 2022 届毕业生招聘会提供 300 多个岗位。招聘会期间，各校友单位、校企合作单位开通上海中医药大学招聘专属通道，有效推动毕业生就业。

三、因材施教，精准滴灌做好生涯教育

（一）分层分类优化生涯教育

学校层面，开展“生涯初发季”“生涯扬帆季”主题教育，通过模拟面试、简历门诊、职业生涯规划大赛等活动，全面提升学生生涯规划和求职就业的能力。学院层面，结合专业特色，依托“大咖微观察”“求职加油站”“求职实训营”等品牌项目，引导学生树立明确的学习、生活以及职业发展目标。班级层面，辅导员、青年班主任和研究生导师等队伍协同育人，从学生实际需求出发，通过一对一生涯

咨询、主题教育班会等方式，开展个性化的生涯指导。

（二）精准施策帮扶困难学生

学校高度重视就业困难群体，发布《关于进一步做好我校困难毕业生群体就业帮扶工作的通知》，落实教育部“一人一档”“一人一策”帮扶工作，开展简历指导、职业决策辅导、面试技巧指导等有温度的就业困难学生帮扶，从求职、心理和经济等各方面全方位地做好困难学生的就业指导服务和关心关爱工作。报送 22 名学生参加教育部“宏志助航”计划培训并顺利结业。

（三）主题教育强化思想引领

在疫情期间，学校克服各种困难，围绕“立志·明德·成才·担当”主题，策划开展以毕业典礼为主的毕业季主题教育系列活动，拍摄毕业季视频《医路光音》，突出对毕业生思想价值引领，引导毕业生心怀家国天下，铭记责任担当。在微信公众号，专题报道 109 名上海市优秀毕业生、115 名校级优秀毕业生的风采展示；特设“星光赶路人”专栏，报道 25 名“就业先锋”毕业生的典型事迹，其中“科研报国”“建设家乡”等就业事迹被人民网选载。

2022 年，面对疫情和就业的双重挑战，学校凝心聚力、攻坚克难，奋力取得保就业、稳就业的实效。2023 年，面对依然复杂严峻的就业形势，学校将深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，踔厉奋发，勇毅前行，全力做好 2023 届高校毕业生就业工作，推动毕业生更充分更高质量就业，为国家培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年！



上海中醫藥大學

Shanghai University of Traditional Chinese Medicine

