

2017 届毕业生就业质量年度报告



唐山科技职业技术学院

2017-12-18



目录

| | |
|--------------------------------------|----|
| 1. 就业基本情况..... | 1 |
| 1.1 毕业生规模..... | 1 |
| 1.1.1 毕业生性别分布..... | 2 |
| 1.1.2 毕业生生源地分布情况..... | 2 |
| 1.1.3 毕业生专业分布..... | 3 |
| 1.2 毕业生就业率..... | 4 |
| 1.2.1 毕业生毕业去向（就业、升学、回市待就业）分布..... | 5 |
| 1.2.2 毕业生分专业毕业去向分布..... | 5 |
| 1.2.3 毕业生分专业就业率统计表..... | 6 |
| 1.2.4 毕业生分学历层次、分专业签就业协议形式就业率统计表..... | 7 |
| 1.2.5 就业单位行业分布..... | 8 |
| 1.2.6 毕业生签约单位性质..... | 8 |
| 2. 毕业生就业质量分析..... | 9 |
| 2.1 就业满意度调查..... | 9 |
| 2.2 就业薪酬..... | 9 |
| 3. 就业工作举措..... | 10 |
| 3.1 建立学院-系部两级体系，发挥一线辅导员作用..... | 10 |
| 3.2 以市场需求为导向，深化教育教学改革..... | 10 |
| 3.3 加强实习基地建设，建立实习带动就业机制..... | 10 |
| 3.4 单位走访更有成效..... | 11 |
| 3.5 热情服务卓有成效..... | 11 |
| 3.6 认真做好特困生帮扶工作..... | 11 |



唐山科技职业技术学院 2017 届毕业生 就业质量年度报告

就业是民生之本，做好高校毕业生就业工作，是构建社会主义和谐社会的重要内容，是建设人力资源强国和创新型国家的必然要求。党的十八届三中全会明确提出“健全促进就业创业体制机制”，“促进以高校毕业生为重点的青年就业”。高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。毕业生就业质量的相关信息，是招生计划安排、专业调整、教育教学改革的重要参考。

毕业生就业质量是衡量学校人才培养的重要指标，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2015〕44号）要求，为全面反映我院毕业生的就业质量与就业状况，进一步晚上质量体系，提升毕业生的就业竞争力，现对我院2017届毕业生就业状况进行统计分析（数据统计截止日期2017年12月15日）

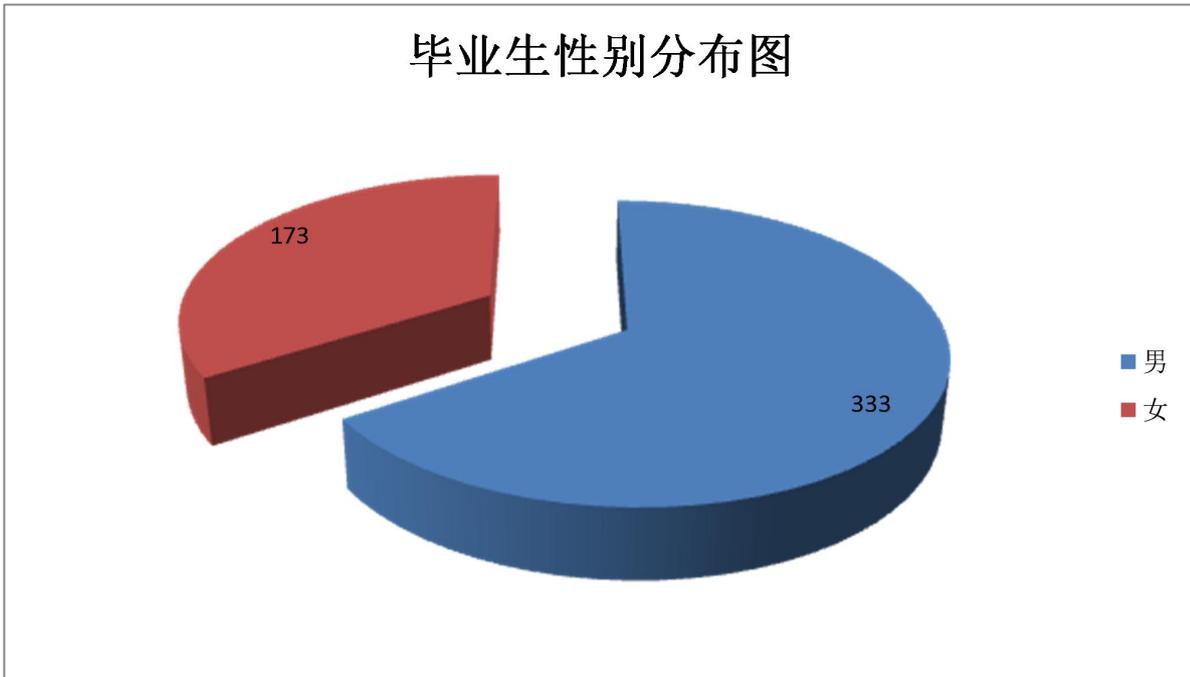
1. 就业基本情况

1.1 毕业生规模

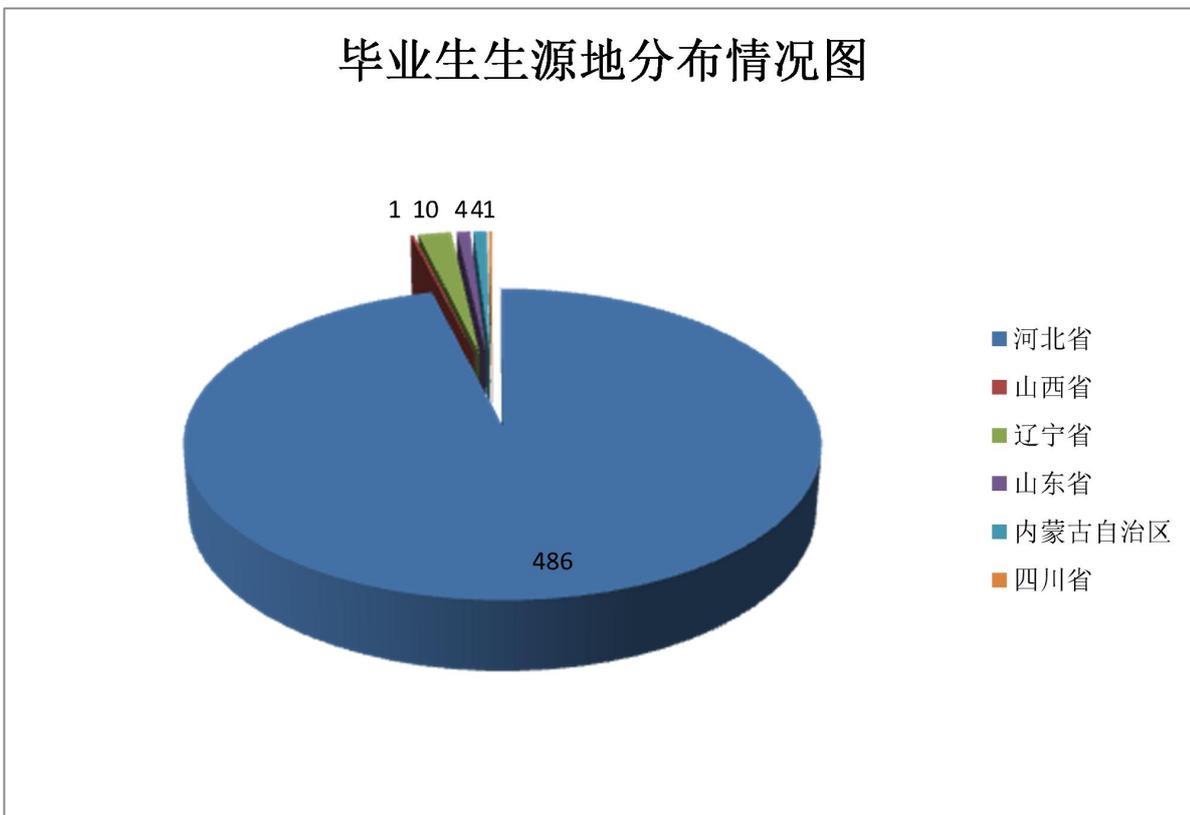
我院2017届毕业生总人数为506人，其中男生333人，占66%；女生173人，占34%。



1.1.1 毕业生性别分布

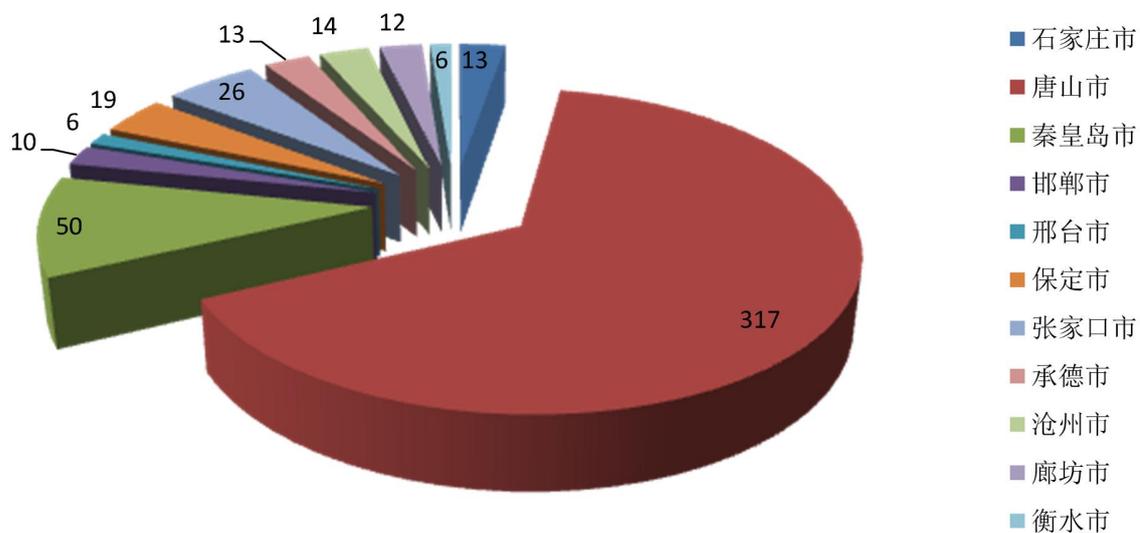


1.1.2 毕业生生源地分布情况



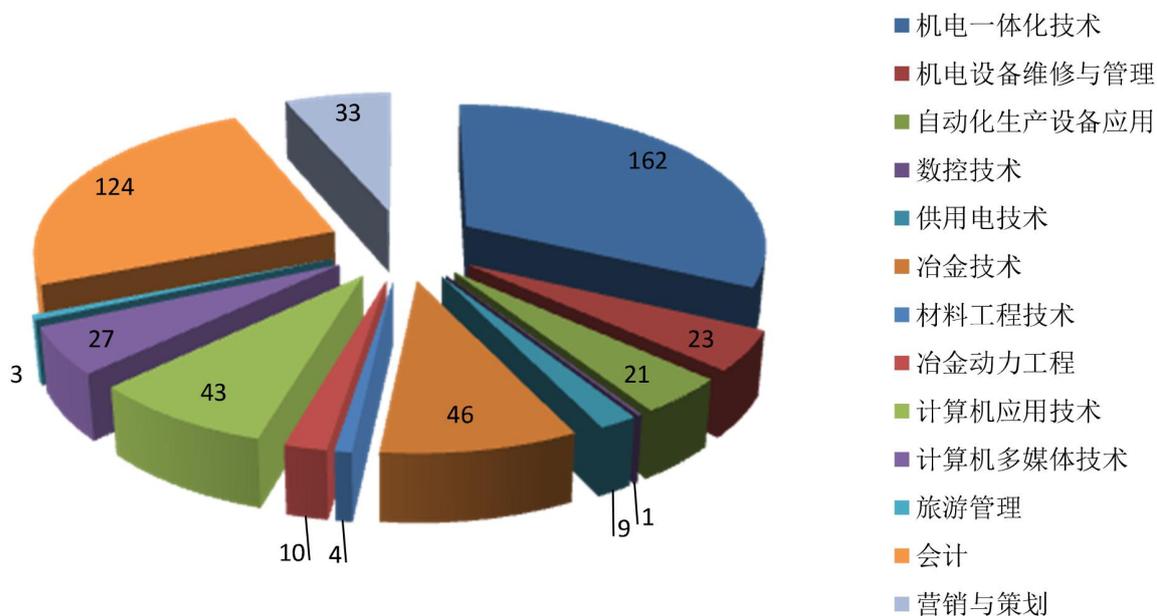


省内毕业生生源地分布情况图



1.1.3. 毕业生专业分布

毕业生专业分布图





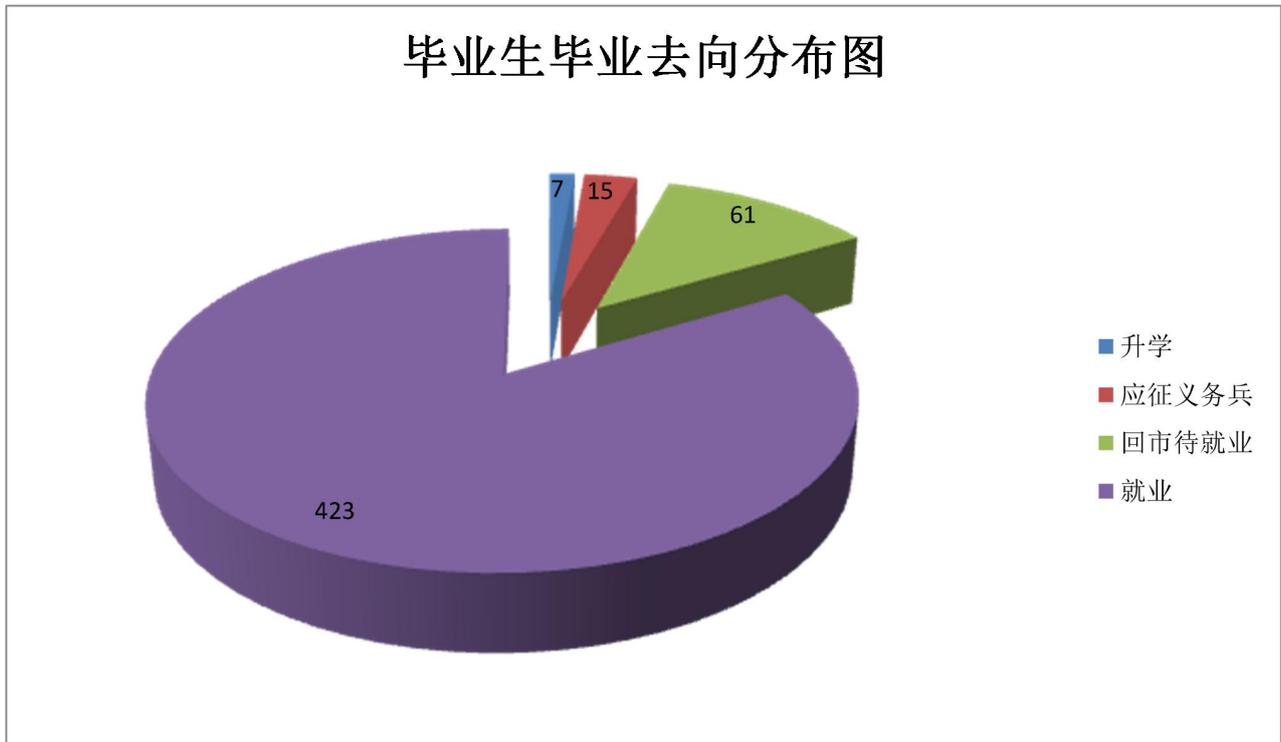
1.2 毕业生就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，依据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》〔教育司函（2014）1号〕，毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

截止 2017 年 12 月 15 日，我院 2017 届毕业生的总体就业率为 87.9%。

1.2.1 毕业生毕业去向（就业、升学、应征义务兵、回市待就业）分布



1.2.2 毕业生分专业毕业去向分布（列表）

| 专业 | 毕业生人数 | 就业人数 | 升学人数 | 应征义务兵人数 | 回市待就业人数 |
|-----------|-------|------|------|---------|---------|
| 机电一体化技术 | 162 | 139 | 3 | 7 | 13 |
| 机电设备维修与管理 | 23 | 19 | 1 | 0 | 3 |
| 自动化生产设备应用 | 21 | 18 | 1 | 1 | 1 |
| 数控技术 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 供用电技术 | 9 | 7 | 0 | 0 | 2 |
| 冶金技术 | 46 | 42 | 0 | 4 | 0 |
| 材料工程技术 | 4 | 3 | 0 | 1 | 0 |



| | | | | | |
|----------|-----|-----|---|---|----|
| 冶金动力工程 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 计算机应用技术 | 43 | 28 | 0 | 1 | 14 |
| 计算机多媒体技术 | 27 | 19 | 0 | 0 | 8 |
| 旅游管理 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 会计 | 124 | 110 | 1 | 0 | 13 |
| 营销与策划 | 33 | 25 | 1 | 1 | 6 |

1.2.3 毕业生分专业就业率统计表（列表）

| 专业 | 毕业生 人数 | 就业人数 | 升学人数 | 应征义务 兵人数 | 就业率 |
|-----------|-----------|------|------|-------------|-------|
| 机电一体化技术 | 162 | 139 | 3 | 7 | 92% |
| 机电设备维修与管理 | 23 | 19 | 1 | 0 | 87% |
| 自动化生产设备应用 | 21 | 18 | 1 | 1 | 95% |
| 数控技术 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 供用电技术 | 9 | 7 | 0 | 0 | 77.8% |
| 冶金技术 | 46 | 42 | 0 | 4 | 100% |
| 材料工程技术 | 4 | 3 | 0 | 1 | 100% |
| 冶金动力工程 | 10 | 10 | 0 | 0 | 100% |
| 计算机应用技术 | 43 | 28 | 0 | 1 | 67.4% |
| 计算机多媒体技术 | 27 | 19 | 0 | 0 | 70.4% |

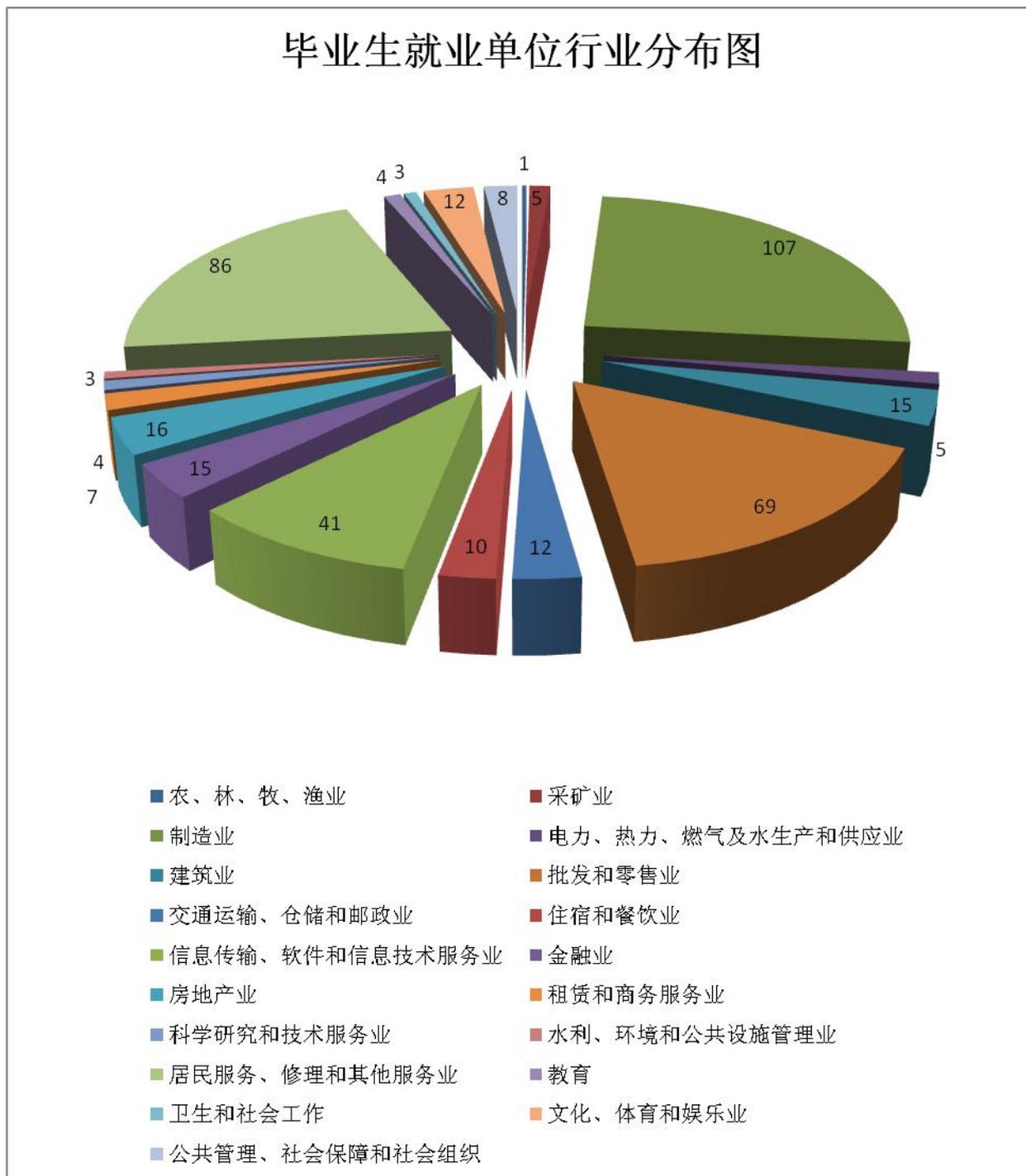


| | | | | | |
|-------|-----|-----|---|---|-------|
| 旅游管理 | 3 | 3 | 0 | 0 | 100% |
| 会计 | 124 | 110 | 1 | 0 | 89.5% |
| 营销与策划 | 33 | 25 | 1 | 1 | 81.8% |

1.2.4 毕业生分学历层次、分专业签就业协议形式就业率统计表（列表）

| 专业 | 就业人数 | 签订就业协议人数 | 升学人数 | 应征义务兵人数 | 灵活就业人数 |
|-----------|------|----------|------|---------|--------|
| 机电一体化技术 | 139 | 16 | 3 | 7 | 123 |
| 机电设备维修与管理 | 19 | 1 | 1 | 0 | 18 |
| 自动化生产设备应用 | 18 | 2 | 1 | 1 | 16 |
| 数控技术 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 供用电技术 | 7 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| 冶金技术 | 42 | 17 | 0 | 4 | 25 |
| 材料工程技术 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| 冶金动力工程 | 10 | 4 | 0 | 0 | 6 |
| 计算机应用技术 | 28 | 0 | 0 | 1 | 28 |
| 计算机多媒体技术 | 19 | 0 | 0 | 0 | 19 |
| 旅游管理 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 会计 | 110 | 3 | 1 | 0 | 107 |
| 营销与策划 | 25 | 0 | 1 | 1 | 25 |

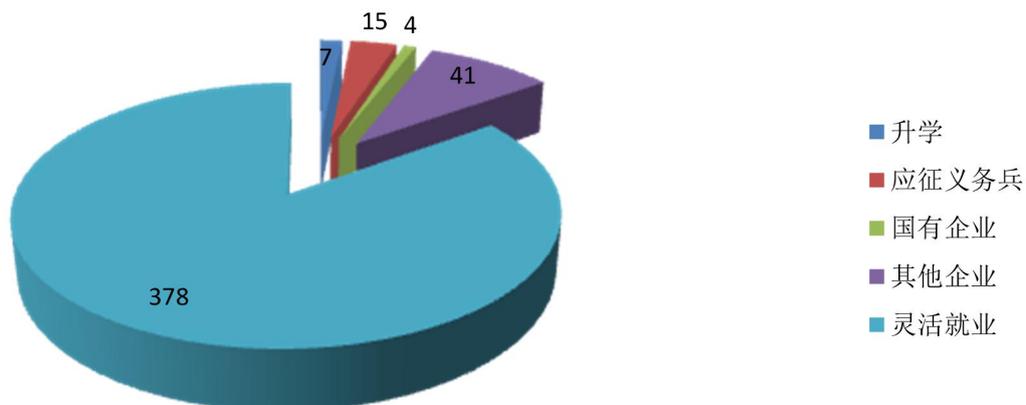
1.2.5 就业单位行业分布



1.2.6 毕业生签约单位性质 (饼状图)

就业总人数 445 人，包括升学人数 7 人，应征义务兵 15 人，签订就业协议 45 人（其中国有企业 4 人，其他企业 41 人），灵活就业人数 378 人。

毕业生签约单位性质



2. 毕业生就业质量分析

2.1 就业满意度调查

根据我院对毕业生的调查问卷显示，唐山科技职业技术学院 2017 届毕业生对学院的就业指导服务满意度达 97.5%，对所签工作的满意度为 96.3%。对用人单位的调查结果显示，用人单位对我校毕业生的整体满意度较高，达到 98.90%。我校毕业生以踏实勤奋、专业知识扎实获得用人单位的青睐。

2.2 就业薪酬

| 专业名称 | 起薪线（元） | 专业名称 | 起薪线（元） |
|-----------|--------|----------|--------|
| 机电一体化技术 | 3800 | 冶金技术 | 4200 |
| 自动化生产设备应用 | 3300 | 材料工程技术 | 3500 |
| 数控技术 | 3300 | 冶金动力工程 | 3200 |
| 供用电技术 | 3300 | 计算机多媒体技术 | 3000 |
| 机电设备维修与管理 | 3300 | 旅游管理 | 2500 |



| | | | |
|-------|------|---------|------|
| 营销与策划 | 3000 | 计算机应用技术 | 3000 |
| 会计 | 2800 | | |

3. 就业工作举措

3.1 建立学院-系部两级体系，发挥一线辅导员作用

学院高度重视毕业生就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节，积极推进招生、培养和就业的联动建设，始终坚持就业工作“一把手”制度，成立了由学院领导、相关部门负责人为成员的学院就业工作领导小组；各系部也成立相应的就业工作小组，与就业职能部门相互配合，并由专人负责就业工作，建立以就业反馈招生的新机制，根据就业情况和人才市场需求，做好专业预警预报，及时调整专业招生和规模，力求学生能力培养更适合社会需求，促进学生就业。

3.2 以市场需求为导向，深化教育教学改革

作为高职高专院校，在课堂内容上更加注重专业技能的学习和培养，增加实践环节所占比重，加强学生的动手操作能力，提升毕业生的综合素质及实践能力、就业能力和适应能力；鼓励学生多方位发展，鼓励学生参加各种培训，拓宽就业面，增加就业竞争能力。

3.3 加强实习基地建设，建立实习带动就业机制

学院毕业生就业市场的培育和建设，是做好就业工作的基础和核心。近年来，毕业生的就业压力使我们认识到建立更加广泛、稳定的实习就业基地是保



证毕业生就业市场长盛不衰的关键。我院不断完善实习基地建设，与相关企业建立了稳固的实习关系；同时，我们也鼓励学生自己联系实习单位，并在实习单位实现就业。今后我们会不断扩大实习基地建设，确立以“基地”带动“市场”，以“市场”促进“就业”的战略，逐步形成“基地——实习——就业”的工作格局。

3.4 单位走访更有成效

在走访过程中与就业单位进行了充分交流，介绍学院办学条件、教学水平及专业特色，同时也了解各单位的规模、用人机制和专业需求，切实掌握最新就业形势和就业信息。走访用人单位为学生开辟了新的就业渠道，丰富了学院的企业信息资源库。在就业走访工作的基础上，每年定期召开大型就业招聘会，不定期举办小型专场和企业宣讲会，为毕业生提供更有针对性的就业信息和就业机会。

3.5 热情服务卓有成效

就业指导不仅仅是对毕业生求职过程给予指导和帮助，也是为毕业生热忱服务的过程。学院始终要求职能部门要树立服务学生的意识和态度，做好学生就业手续办理的指导者和服务者。每天安排专人负责接待毕业生来访，简化办理手续，优化毕业流程，规范报到证管理，做好毕业后手续办理工作和就业追踪服务。

3.6 认真做好特困生帮扶工作

学院对于特困生重点帮扶，优先推荐就业岗位，增加特困生的就业机会，



帮助他们及早就业。同时，认真做好特困生求职补贴申请与发放工作，2017 年度共帮助 11 名同学享受到了每人 2000 元的求职补贴。

唐山科技职业技术学院

2017 年 12 月 18 日