

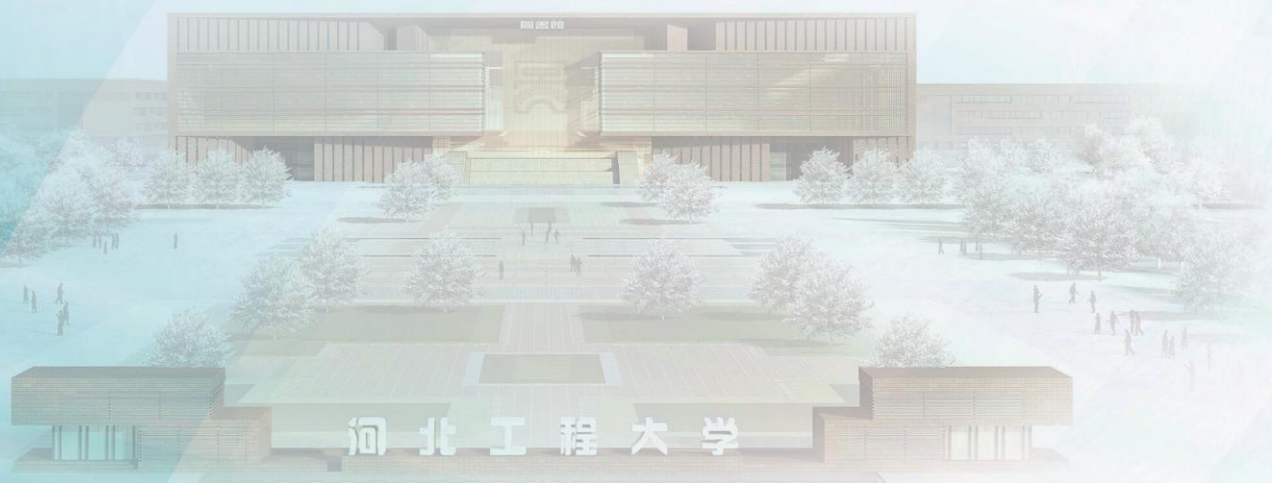


河北工程大学

Hebei University of Engineering

毕业生就业质量年度报告

2017



二〇一七年十二月

目 录

前 言	I
第一部分 就业基本情况	1
一、毕业生规模	1
1. 毕业生分学历、性别分布	1
2. 毕业生分学历、学科门类、性别分布	2
3. 毕业生分学院、学历层次、专业、性别分布	3
4. 毕业生分学历河北省内生源分布	6
5. 毕业生分学历非河北省生源分布	8
6. 特殊身份（学生党员、学生干部、少数民族、家庭困难）毕业生分布	10
二、毕业生毕业去向	11
（一）就业率	11
1. 毕业生分学历层次就业率	11
2. 毕业生分学历、学科门类就业率	12
3. 毕业生分学历、学院、专业就业率	13
4. 毕业生分学历、特殊身份（学生党员、学生干部、少数民族、家庭困难）就业率	15
（二）就业去向	15
1. 毕业生就业去向（就业、升学、待就业）分布	15
2. 毕业生分学院、学历层次、专业就业去向分布	16
3. 就业毕业生分就业类型分布	18
4. 特殊身份毕业生（学生党员、学生干部、少数民族、家庭困难）就业情况	20
（三）升学情况	20
1. 分学历升学情况	20
2. 毕业生分学历、专业升学率统计	21
3. 毕业生分学历、特殊身份（学生党员、学生干部、少数民族学生、家庭困难）升学率统计	21
三、毕业生就业流向	22
1. 毕业生河北省就业地域流向总体分布（与该地域毕业生源数对比） ..	22
2. 毕业生分学历层次就业地域流向分布	23
3. 毕业生非河北省就业地域流向分布	25
4. 毕业生分性别、就业行业分布	26
5. 毕业生就业单位性质情况	27
第二部分 就业工作主要做法	29
一、领导重视，不断完善工作体制机制。	30
二、加强政策宣传，引导毕业生积极主动就业	30

三、鼓励基层就业，服务中西部地区发展.....	31
四、充分发挥新媒体功能，提高信息服务水平.....	31
五、加强校政企合作，完善就业市场体系.....	32
六、开展就业创业指导，提高学生就业创业意识.....	34
七、以竞赛为抓手，提高毕业生就业创业能力.....	35
八、以生为本，加强就业服务工作.....	36
九、建立招生就业联动机制.....	38
第三部分 就业相关分析.....	39
一、2017 届毕业生月收入区间分布与期望薪资比较.....	39
二、2017 届毕业生工作与专业相关度分析.....	39
三、2017 届毕业生工作所在地分布.....	40
四、2017 届毕业生享受社会保障分析.....	40
第四部分 毕业生和用人单位意见反馈.....	42
一、2017 届毕业生对学校的反馈.....	42
1. 毕业生对职业指导与就业服务工作的评价.....	42
2. 毕业生对创业教育及指导服务的评价.....	43
3. 毕业生对所受到的能力训练与实际工作符合的评价.....	43
二、用人单位对毕业生的评价分析.....	44
1. 用人单位对我校 2017 届毕业生的总体满意度.....	44
2. 用人单位对我校 2017 届毕业生的个人能力的评价.....	44
3. 用人单位对我校 2017 届毕业生的专业知识与专业技能评价.....	45
三、用人单位对学校的评价分析.....	46
1. 对就业工作的总体评价.....	46
2. 用人单位对学校人才培养的建议.....	46
第五部分 近三届毕业生就业趋势分析.....	48
一、毕业生就业率变化趋势.....	48
1. 近三届毕业生就业率总体变化趋势.....	48
2. 近三届毕业生分学历、专业就业率变化趋势.....	49
二、2014-2016 届毕业生月收入变化趋势.....	52
三、2014-2016 届毕业生工作专业相关度变化趋势.....	53
四、离职分析.....	54
1. 2014-2016 届毕业生离职率.....	54
2. 2014-2016 届毕业生离职方式分布.....	54
3. 2014-2016 届毕业后主动离职的原因.....	55
第六部分 2018 届毕业生就业形势.....	56

前 言

按照教育部和河北省教育厅、人力资源和社会保障厅关于做好高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的要求，依据我校2017届毕业生就业数据（来源2017年10月31日教育部“全国高校毕业生就业管理与监测系统”）、2017届毕业生问卷调查数据（来源“2017京津冀地区高校毕业生就业创业状况问卷调查”）、用人单位问卷调查数据和委托第三方评估机构麦可思数据有限公司提供的《河北工程大学应届毕业生培养质量评价报告》（2017）数据资料等，结合我校实际，编制《河北工程大学2017届毕业生就业质量年度报告》。

本报告包括：就业基本情况、就业工作主要做法、就业相关分析、毕业生和用人单位意见反馈、近三届毕业生就业趋势分析等，全面总结毕业生就业工作，及时回应社会关切，建立健全毕业生就业状况反馈机制，为深化教育教学改革、改进人才培养模式、调整学科专业设置、优化招生和专业结构等提供重要参考。

,

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模

我校 2017 届共有毕业生 6188 人，其中硕士毕业生 494 人，本科毕业生 5288 人，专科毕业生 406 人（其中 400 人为我校与石家庄工程技术学校 3+2 联合培养毕业生，6 人为延长学制毕业生。3+2 联合培养学生的教育和管理均在石家庄工程技术学校，延长学制毕业生样本数量太少，因此本报告不再对专科毕业生进行详细分析）。

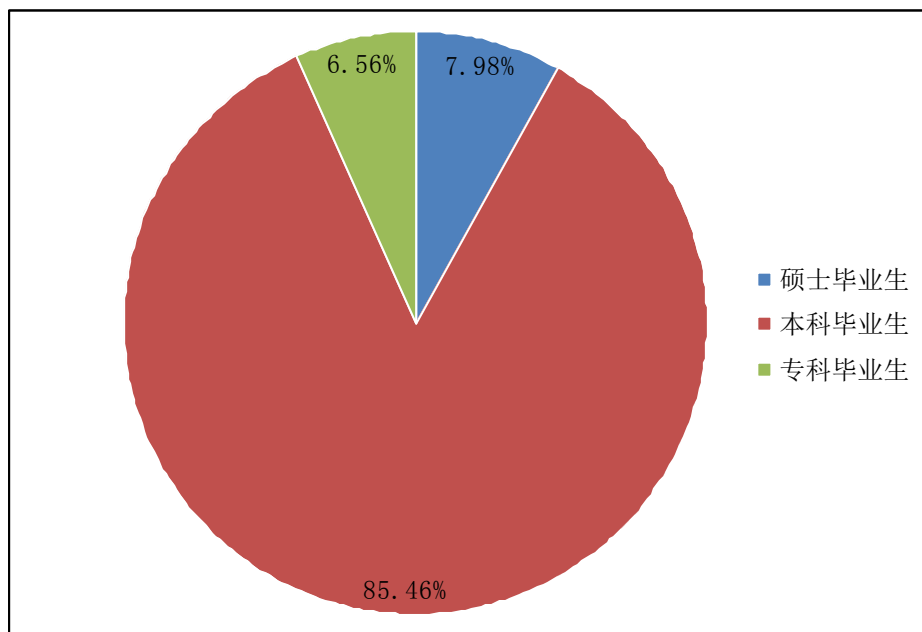


图 1 毕业生分学历分布图

1.毕业生分学历、性别分布

我校工科特色鲜明，各学历层次毕业生均为男生多于女生，且较为突出。

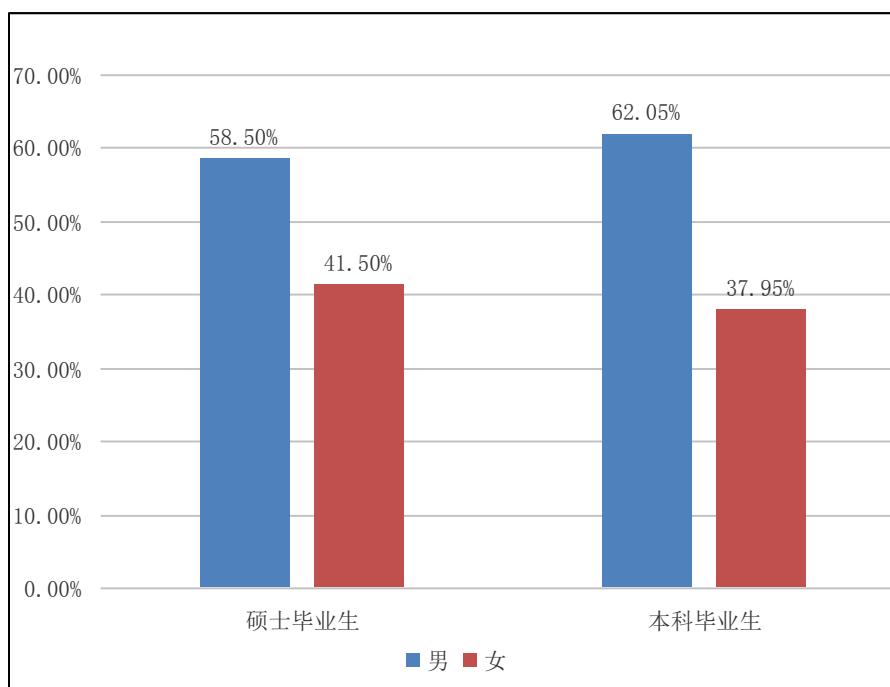


图 2 毕业生分学历、性别分布图

2.毕业生分学历、学科门类、性别分布

硕士毕业生中男生占比为 58.51%，其中，工学中男生是女生的 1.88 倍，管理学女生则是男生 2.36 倍。

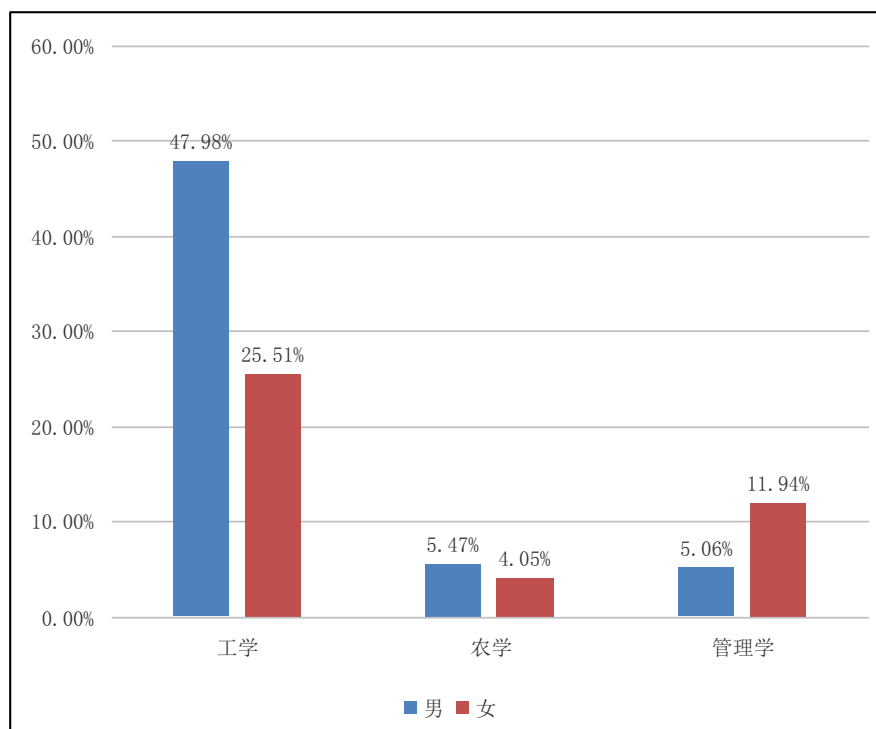


图 3 硕士毕业生分学科门类、性别分布图

本科毕业生中男生占比为 62.05%，其中，理工类男生多于女生，尤其是工学男女比例悬殊，男生占本科毕业生总人数的 53.31%，接近该学科毕业生的 3/4；理学男生多于女生；其他学科均为女生多于男生，尤其是医学和经济学表现明显。

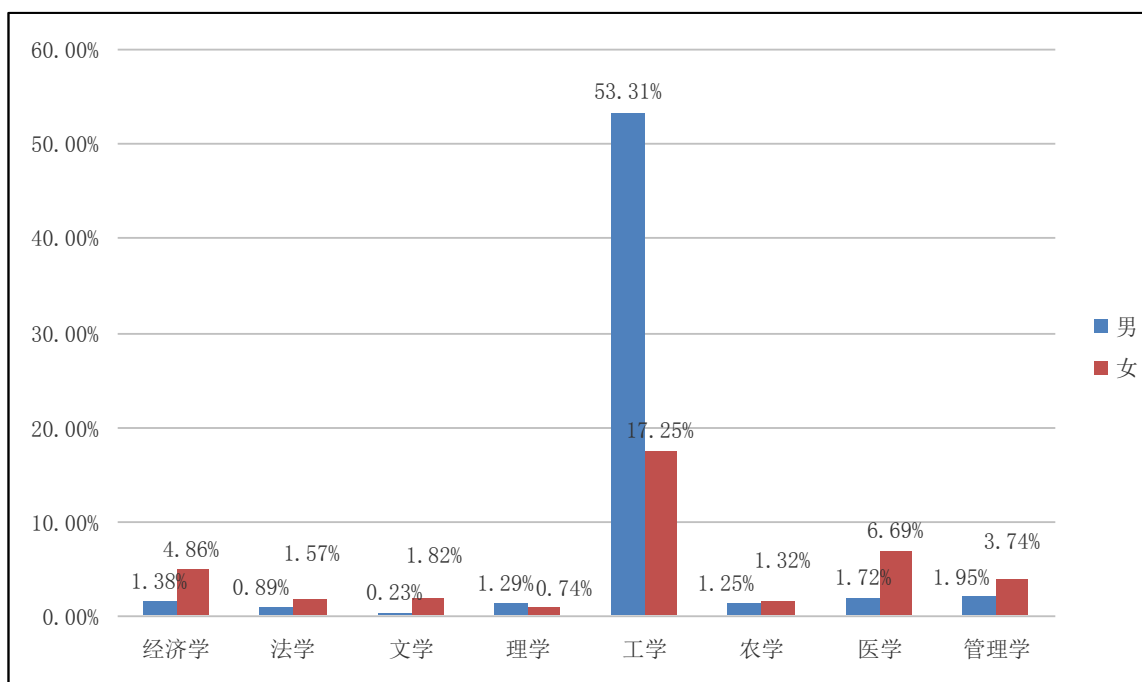


图 4 本科毕业生分学科门类、性别分布图

3.毕业生分学历层次、学院、专业、性别分布

硕士毕业生男生占比为 58.50%。其中，土木工程学院的岩土工程、矿业与测绘工程学院的矿业工程等专业男生占比为 100%；信息与电气工程学院的计算机科学与技术、管理工程与商学院的工商管理和管理科学与工程等专业女生较多，占比均超过 60%。

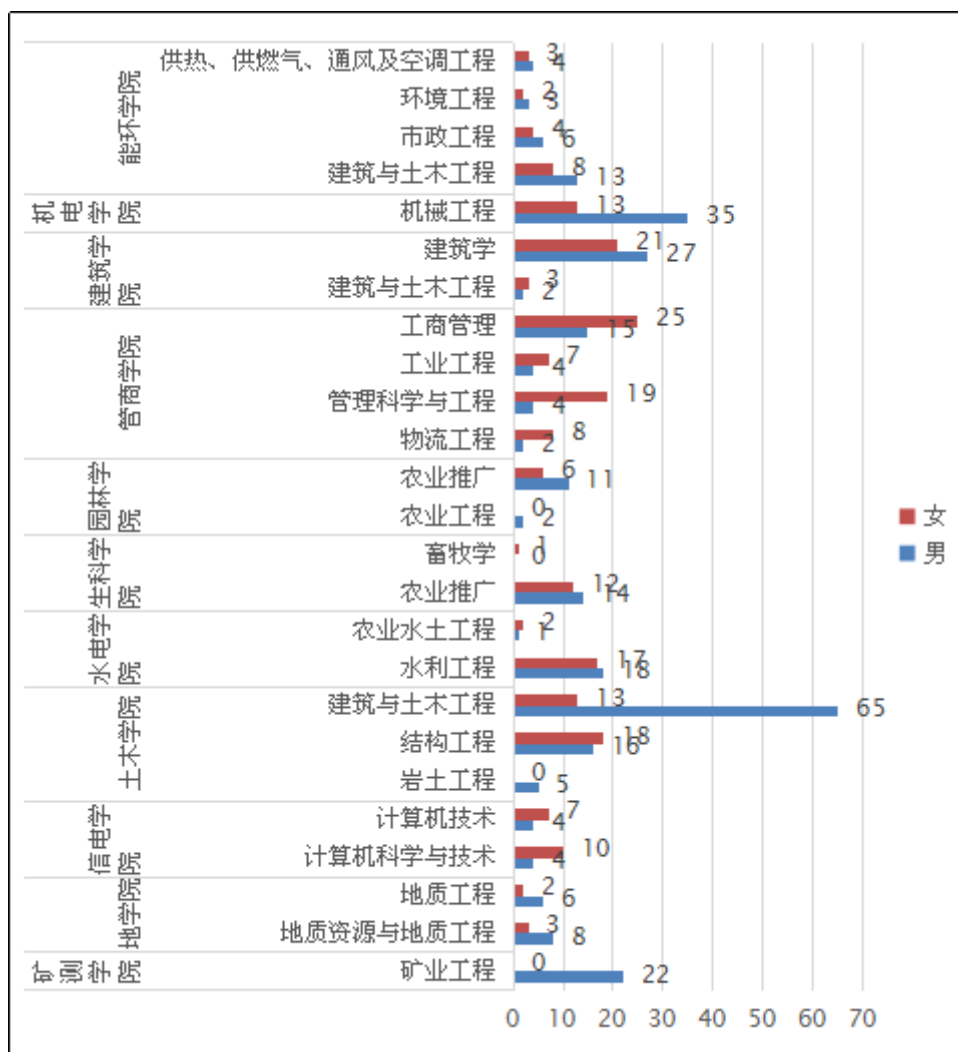


图 5 硕士毕业生分学院、专业、性别分布图

本科毕业生男生占比为 62.05%。其中，矿业与测绘工程学院的采矿工程、土木工程（矿井建设方向）等专业男生占比 100%；管理工程与商学院的国际经济与贸易、园林与生态工程学院的园艺、生命科学与食品工程学院的食品科学与工程、文法学院的英语和汉语言文学、医学院的护理学等专业则女生占比高达 80%以上。

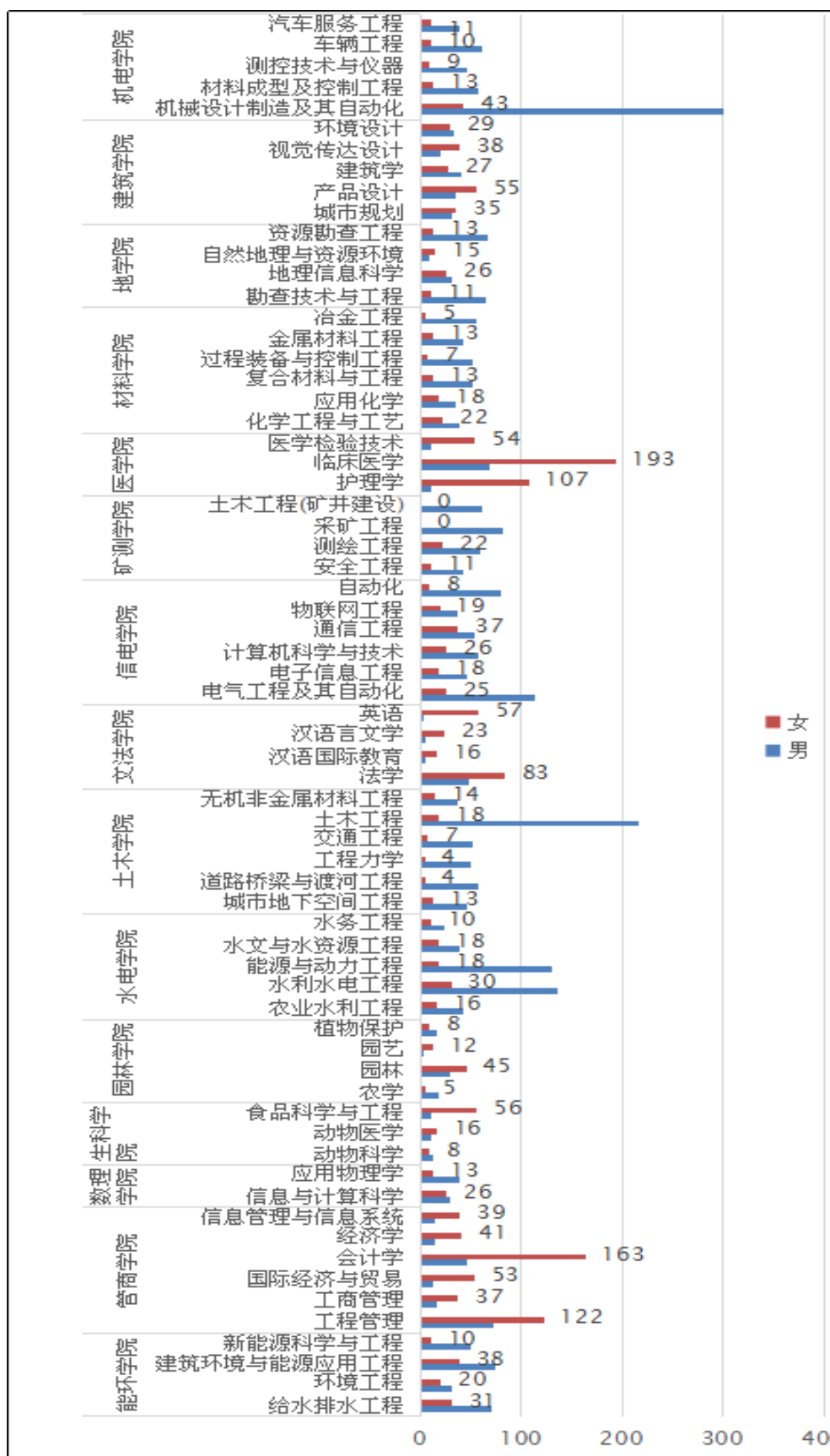


图 6 本科毕业生分学院、专业、性别分布图

4.毕业生分学历河北省内生源分布

2017 届毕业生中河北省生源为 3266 人，其中硕士毕业生 362 人、本科毕业生 2904 人。省内各地市生源分布明显不均，邯郸市最高，占省内生源的 22.17%；其次为石家庄市、保定市和邢台市，分别占省内生源的 14.15%、12.43%和 11.02%，明显多于其它地市。

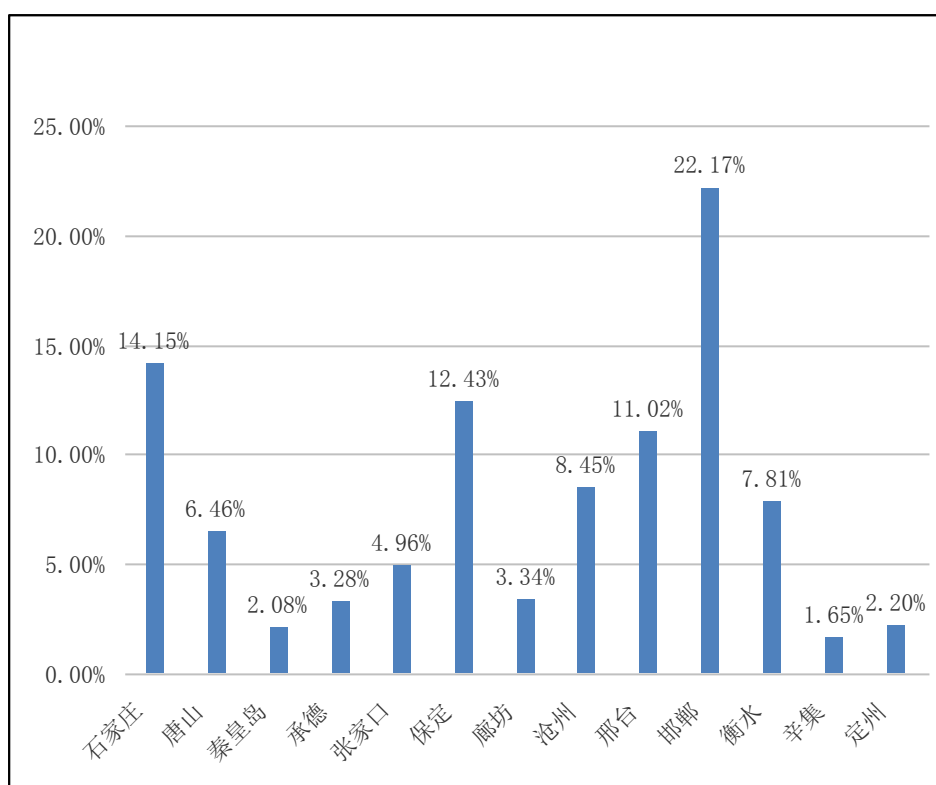


图 7 毕业生河北省生源分布图

硕士毕业生邯郸生源最多，达 45.58%，其次石家庄、邢台 10% 略多；本科毕业生邯郸市、石家庄市、邢台市生源较多，分别是 19.25%、14.57%、10.22%，秦皇岛市、辛集市、定州市生源偏少，均不足省内本科生源的 3%。

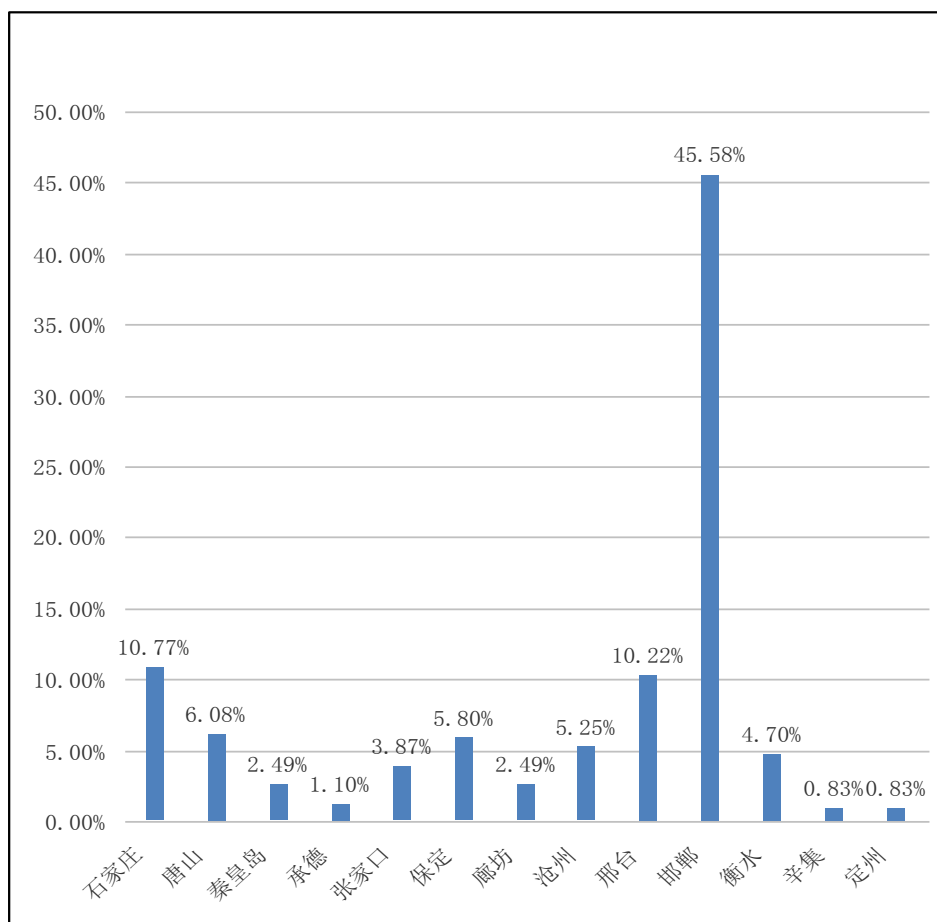


图 8 硕士毕业生河北省生源分布图

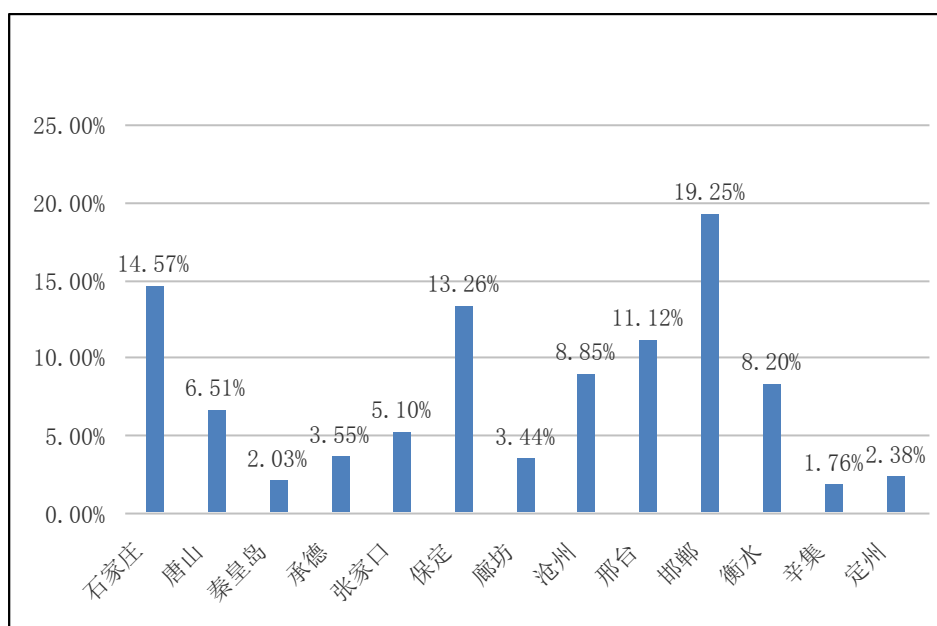


图 9 本科毕业生河北省生源分布图

5.毕业生分学历非河北省生源分布

2017 届毕业生中非河北省生源为 2516 人,其中硕士毕业生 132 人、本科毕业生 2384 人。非河北省生源受国家招生计划和毕业生就业服务历史影响较为明显,山西、山东、陕西明显多于其它省份,为 200 人以上,而北京、上海、广东均在 20 人以下。

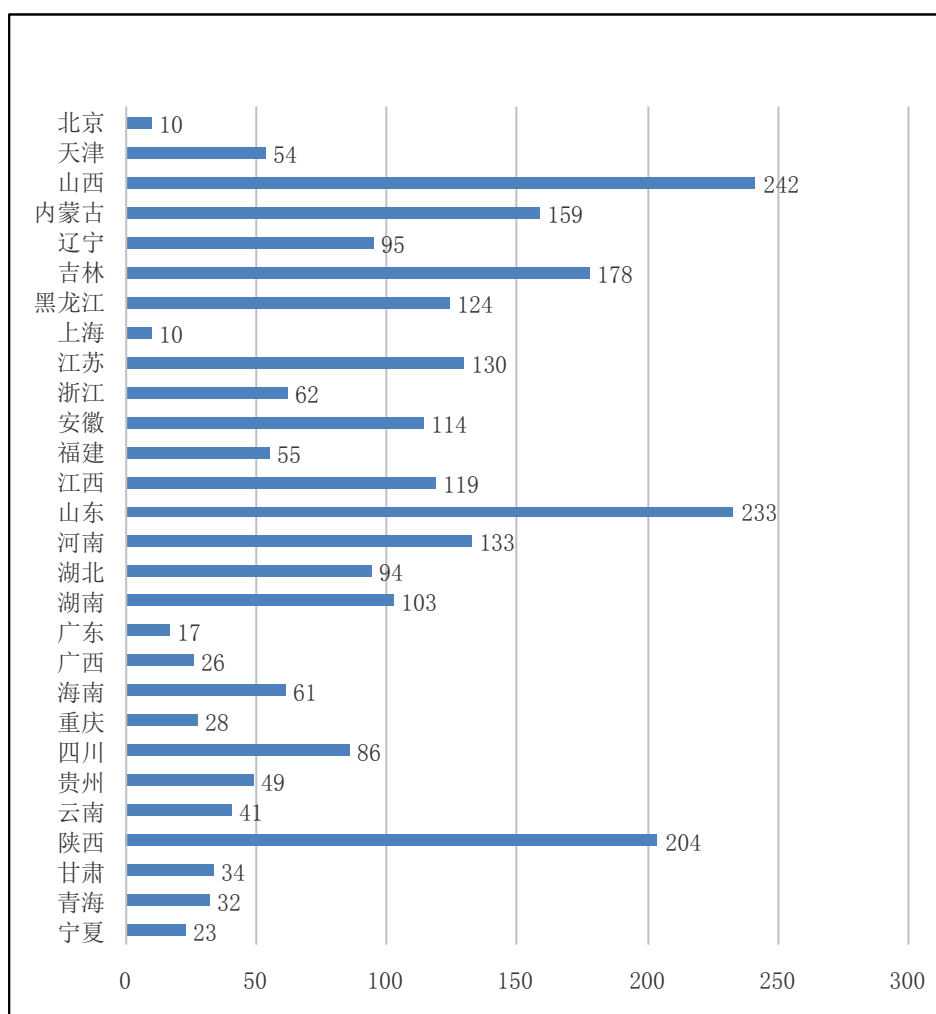


图 10 毕业生非河北省生源分布图

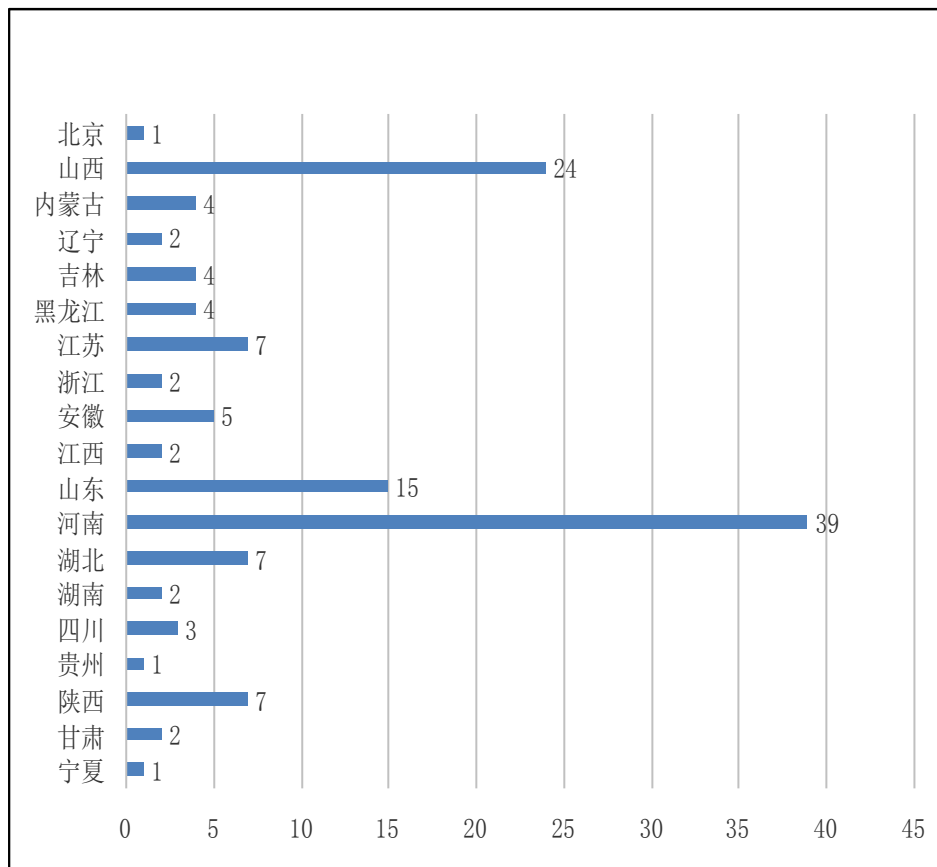


图 11 硕士毕业生非河北省生源分布图

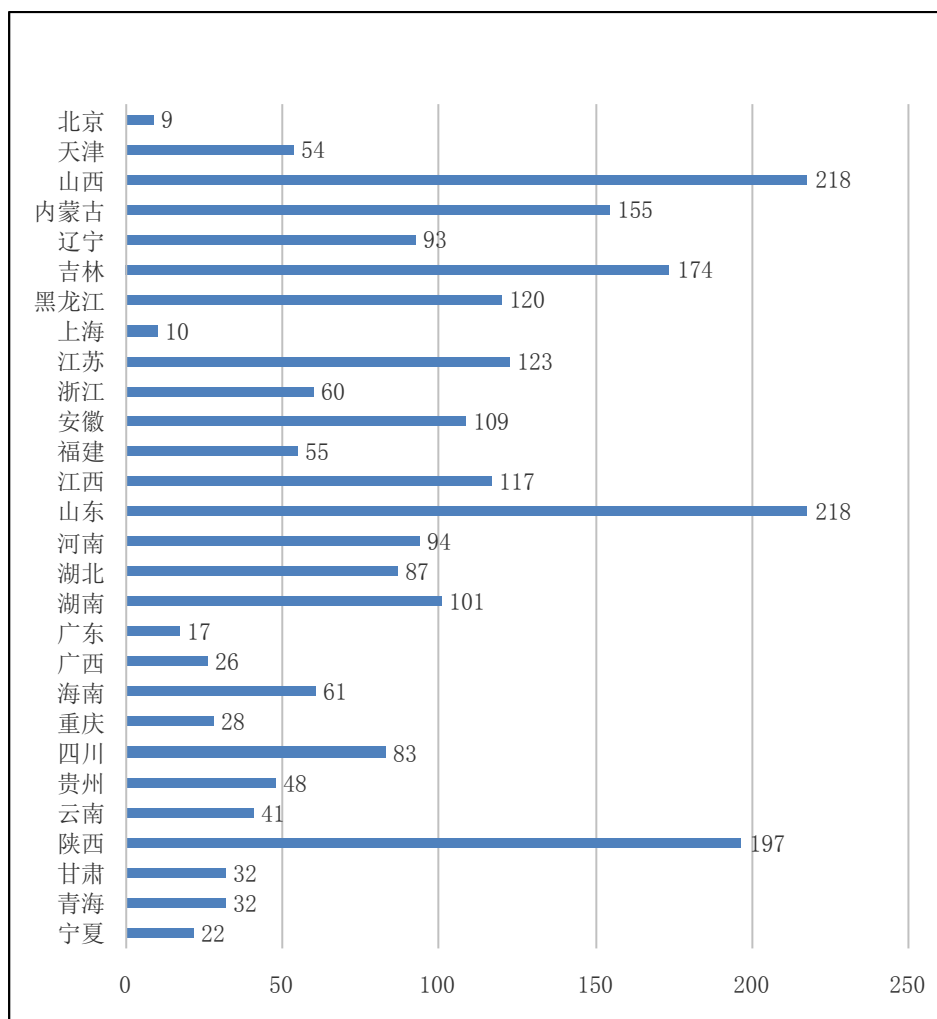


图 12 本科毕业生非河北省生源分布图

6.特殊身份（学生党员、学生干部、少数民族、家庭困难）毕业生分布

我校毕业生中农村生源学生居多，因此特殊身份的学生中家庭困难学生明显多，约占毕业生的 35.56%，学生干部比例为 25.18%，少数民族学生较少，不足 5%。

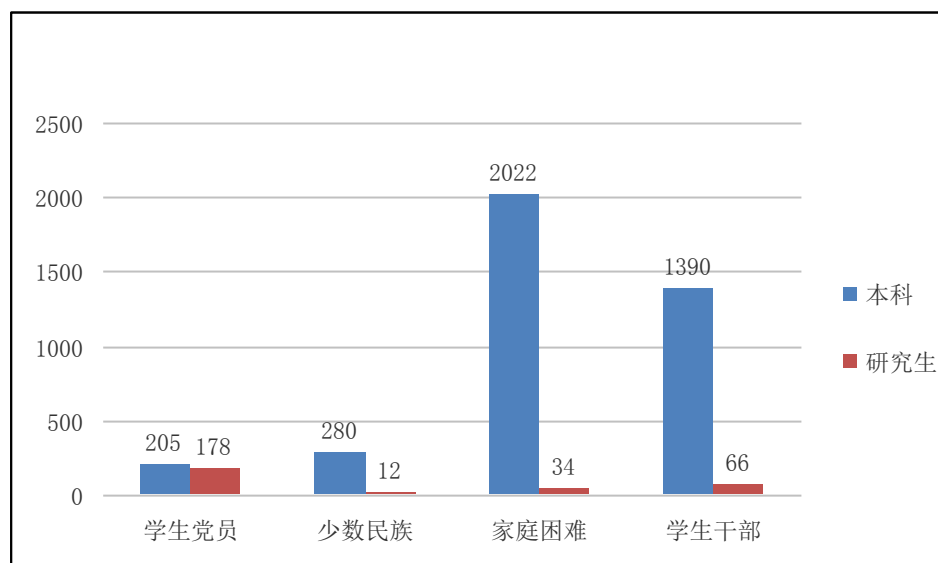


图 13 特殊身份毕业生分布图

二、毕业生毕业去向

(一) 就业率

1. 毕业生分学历层次就业率

2017 届我校共有毕业生 6188 人，就业 5767 人，就业率为 93.20%。

硕士毕业生 494 人，就业 434 人，就业率为 87.85%。其中协议就业 170 人、协议就业率 34.41%，升学 18 人、升学率 3.64%，合同就业 246 人、合同就业率 49.79%。

本科毕业生 5288 人，就业 4933 人，就业率为 93.29%。其中协议就业 1372 人、协议就业率 25.94%，升学 804 人、升学率 15.20%，合同就业 3757 人、合同就业率 52.13%。

专科毕业生 406 人，就业 400 人，就业率为 98.52%。其中协议就业 6 人、协议就业率 1.47%，升学 5 人，升学率 1.23%，合同就业 389 人、合同就业率 95.56%（其中 400 人为我校与石家庄工

程技术学校 3+2 联合培养毕业生，6 人为延长学制毕业生。3+2 联合培养学生教育和管理均在石家庄工程技术学校，延长学制毕业生样本数量太少，因此本报告不再对专科毕业生进行详细分析）。

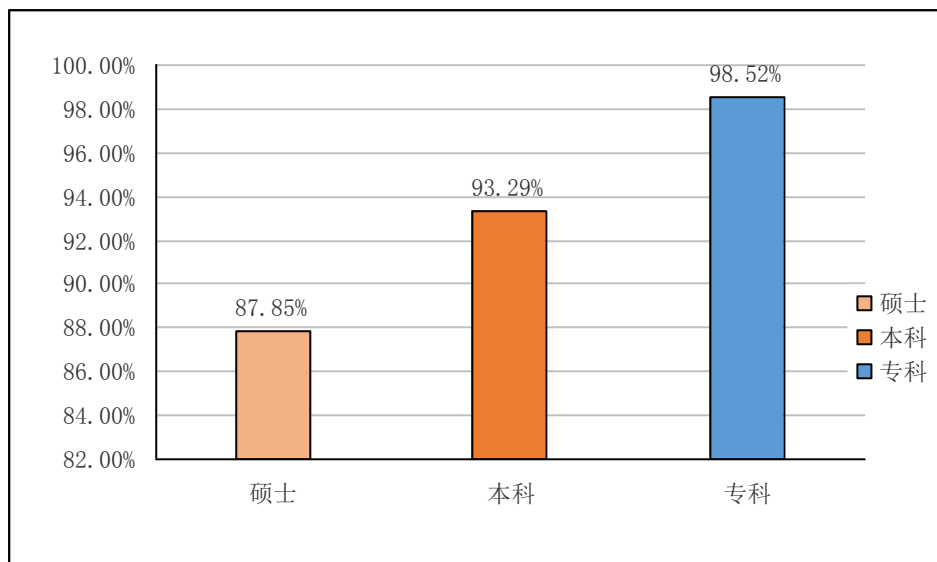


图 14 毕业生分学历就业率对比图

2. 毕业生分学历、学科门类就业率

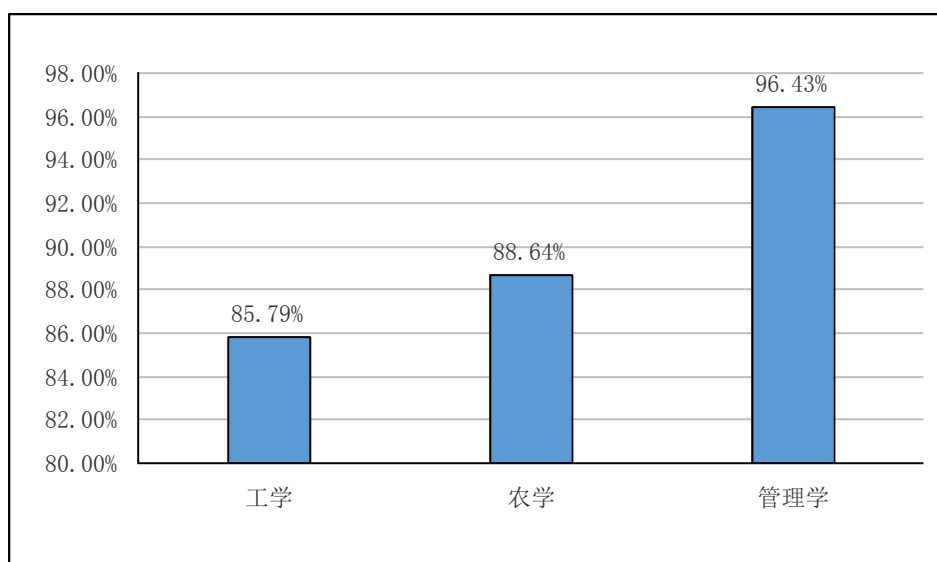


图 15 硕士毕业生分学科门类就业率

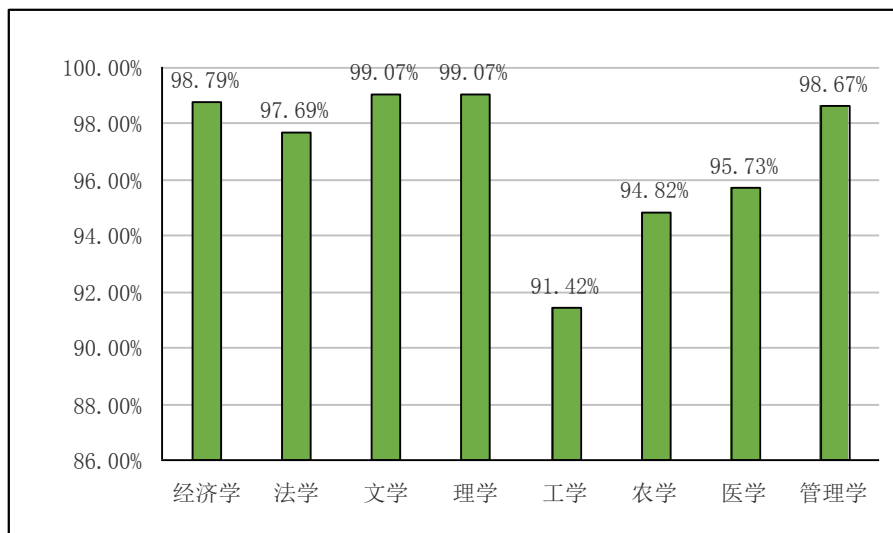


图 16 本科毕业生分学科门类就业率

3. 毕业生分学历、学院、专业就业率

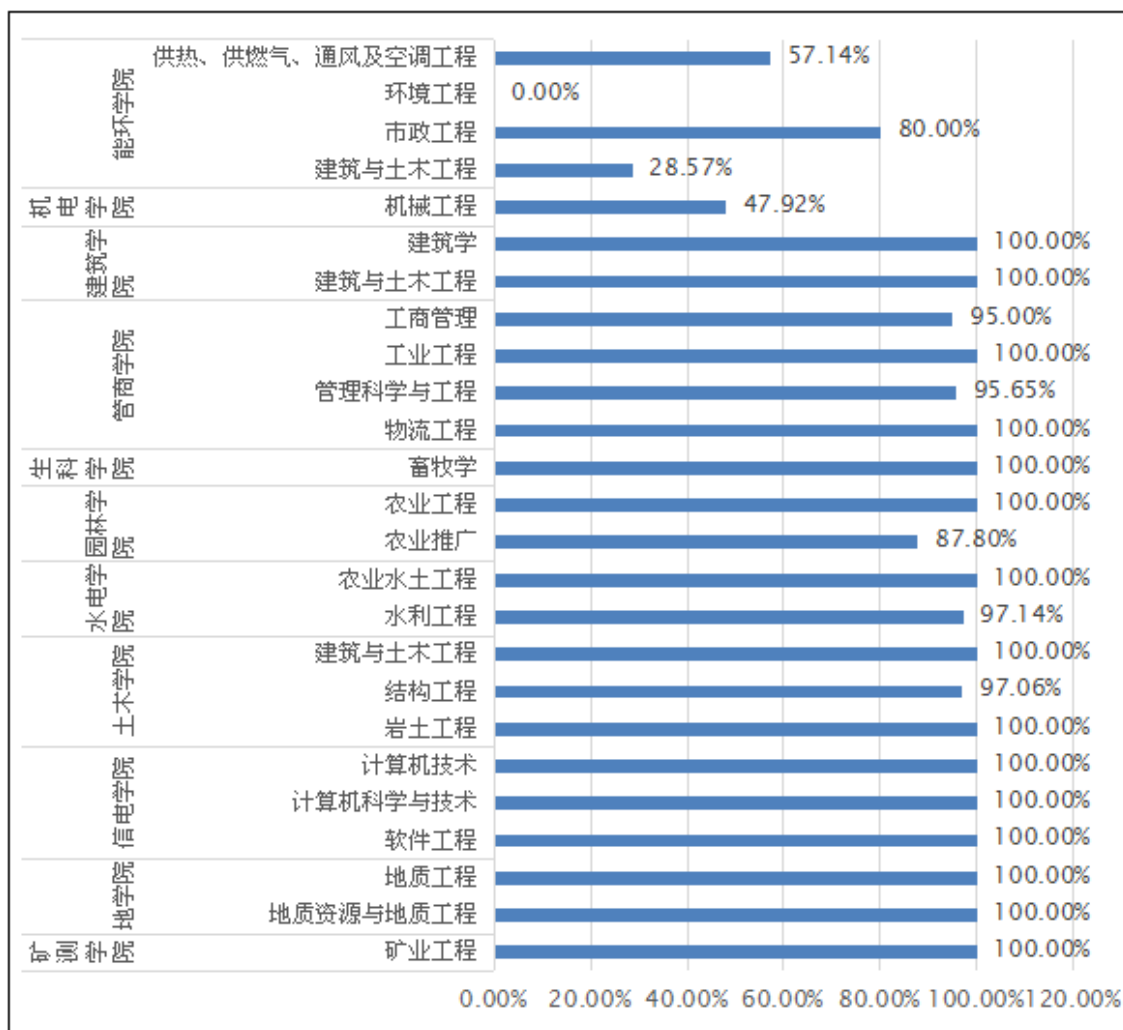


图 17 硕士毕业生分学院、专业就业率

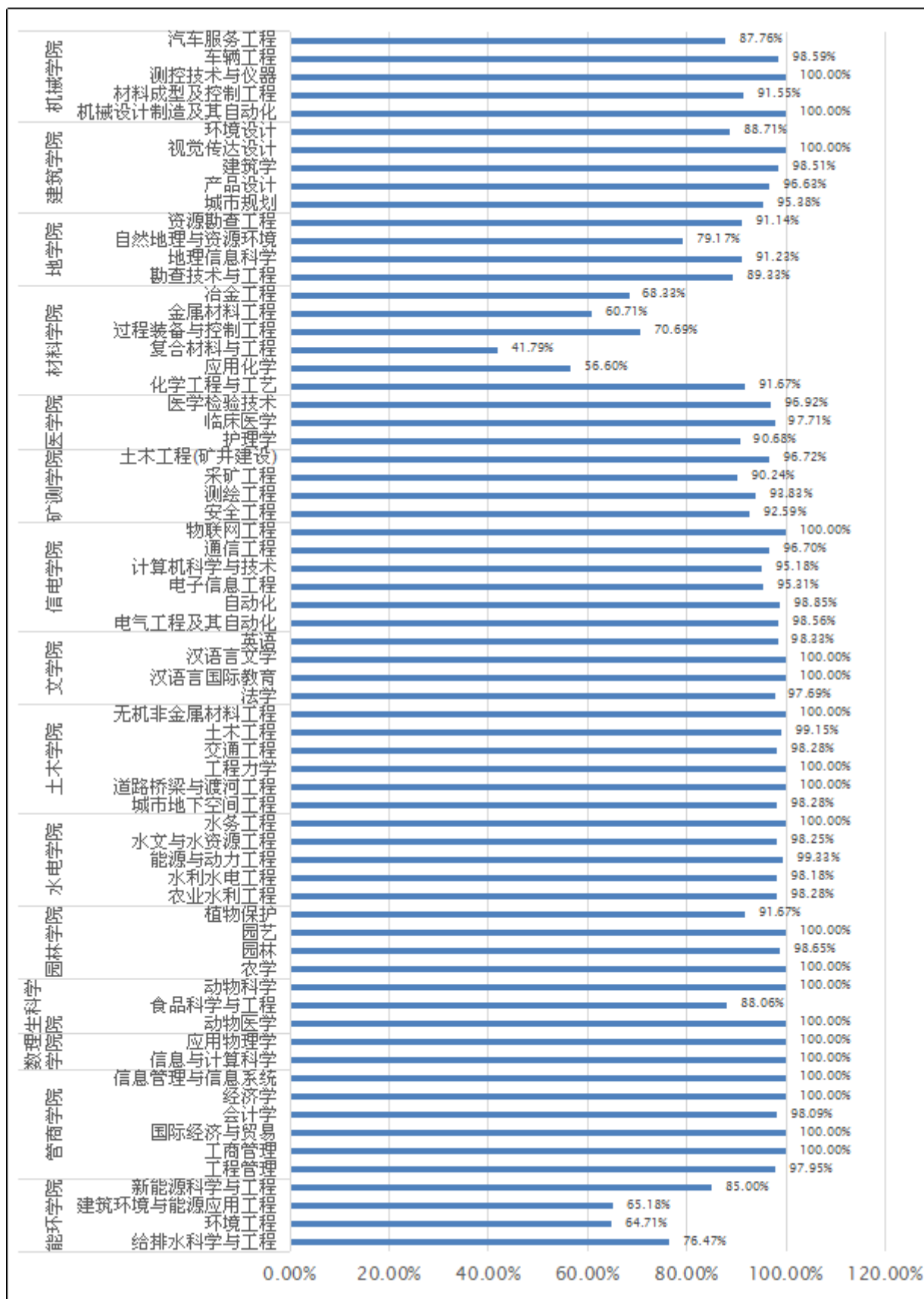


图 18 本科毕业生分学院、专业就业率

4.毕业生分学历、特殊身份（学生党员、学生干部、少数民族、家庭困难）就业率

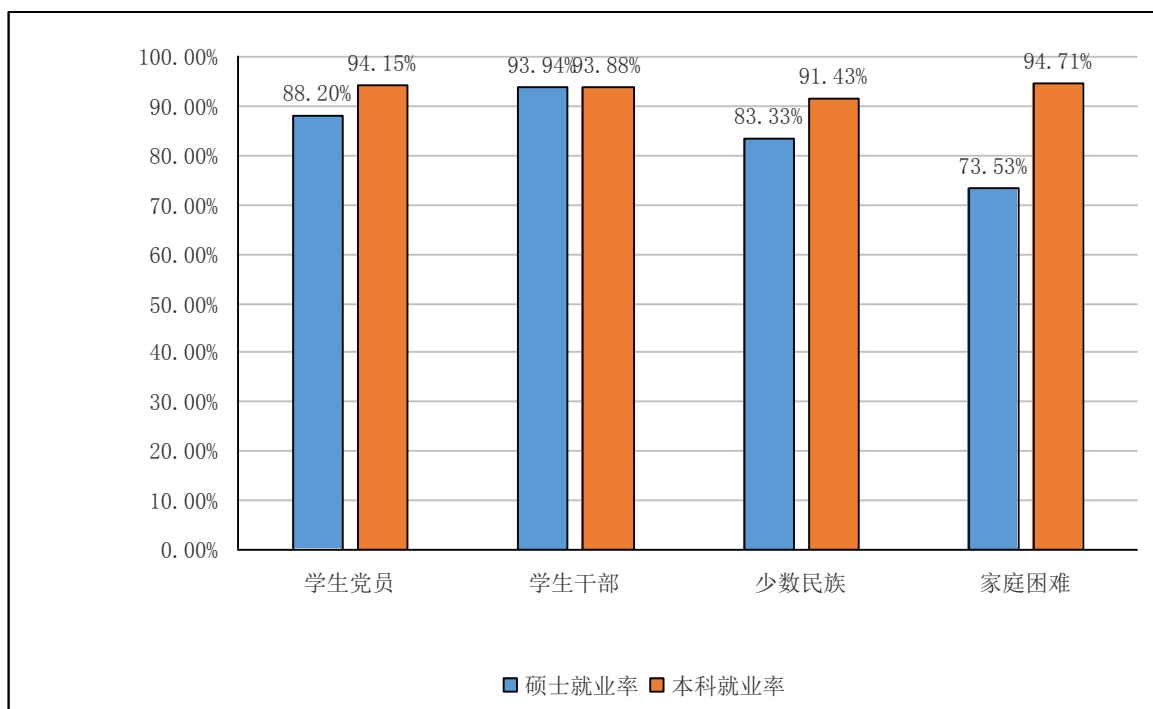


图 19 毕业生分学历、特殊身份就业率

(二) 就业去向

1.毕业生就业去向（就业、升学、待就业）分布

我校毕业生毕业去向主要为就业和升学。硕士毕业生就业率为 87.85%，其中升学率为 3.64%，近半数专业毕业生就业率为 100%；本科毕业生就业率为 93.29%，其中升学率为 15.20%，机械设计制造及其自动化、工程力学等 20 个专业毕业生就业率达 100%。

表 1 毕业生分学历层次毕业去向统计表

学历	毕业生数	就业人数	就业率	其中升学人数	其中升学率	未就业人数	未就业率
硕士生	494	434	87.85%	18	3.64%	60	12.15%
本科生	5288	4933	93.29%	804	15.20%	355	6.71%

2.毕业生分学院、学历层次、专业就业去向分布

表 2 硕士毕业生分学院、专业就业率统计表

学院	专业	毕业生人数	就业人数	就业率	其中升学人数	其中升学率	未就业人数	未就业率
能环学院	供热、供燃气、通风及空调工程	7	4	57.14%	0	0.00%	3	42.86%
	环境工程	5	0	0.00%	0	0.00%	5	100.00%
	建筑与土木工程	21	6	28.57%	0	0.00%	15	71.43%
	市政工程	10	8	80.00%	0	0.00%	2	20.00%
机械学院	机械工程	48	23	47.92%	1	2.08%	25	52.08%
建筑学院	建筑学	48	48	100.00%	2	4.17%	0	0.00%
	建筑与土木工程	5	5	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
管商学院	工商管理	40	38	95.00%	0	0.00%	2	5.00%
	工业工程	11	11	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	管理科学与工程	23	22	95.65%	0	0.00%	1	4.35%
	物流工程	10	10	100.00%	1	10.00%	0	0.00%
生命学院	畜牧学	1	1	100.00%	1	100.00%	0	0.00%
园林学院	农业工程	2	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	农业推广	41	36	87.80%	0	0.00%	5	12.20%
水电学院	农业水土工程	3	3	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	水利工程	35	34	97.14%	4	11.43%	1	2.86%
土木学院	建筑与土木工程	78	78	100.00%	3	3.85%	0	0.00%
	结构工程	34	33	97.06%	0	0.00%	1	2.94%
	岩土工程	5	5	100.00%	1	20.00%	0	0.00%
信电学院	计算机技术	11	11	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	计算机科学与技术	14	14	100.00%	3	21.43%	0	0.00%
	软件工程	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
矿测学院	地质工程	8	8	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	地质资源与地质工程	11	11	100.00%	1	9.09%	0	0.00%
	矿业工程	22	22	100.00%	1	4.55%	0	0.00%

表 3 本科毕业生分学院、专业就业率统计表

学院	专业	毕业生数	就业人数	就业率	其中升学人数	其中升学率	未就业人数	未就业率
能环学院	给水排水工程	102	78	76.47%	12	11.76%	24	23.53%
	环境工程	51	33	64.71%	8	15.69%	18	35.29%
	建筑环境与设备工程	112	73	65.18%	10	8.93%	39	34.82%
	新能源科学与工程	60	51	85.00%	9	15.00%	9	15.00%
管商学院	工程管理	195	191	97.95%	15	7.69%	4	2.05%
	工商管理	53	53	100.00%	6	11.32%	0	0.00%
	国际经济与贸易	65	65	100.00%	8	12.31%	0	0.00%
	会计学	209	205	98.09%	19	9.09%	4	1.91%
	经济学	56	56	100.00%	3	5.36%	0	0.00%
	信息管理与信息系统	53	53	100.00%	6	11.32%	0	0.00%
数理学院	信息与计算科学	55	55	100.00%	7	12.73%	0	0.00%
	应用物理学	52	52	100.00%	6	11.54%	0	0.00%
生命学院	动物科学	20	20	100.00%	11	55.00%	0	0.00%
	动物医学	26	26	100.00%	9	34.62%	0	0.00%
	食品科学与工程	67	59	88.06%	19	28.36%	8	11.94%
园林学院	农学	23	23	100.00%	9	39.13%	0	0.00%
	园林	74	73	98.65%	9	12.16%	1	1.35%
	园艺	15	15	100.00%	3	20.00%	0	0.00%
	植物保护	24	22	91.67%	1	4.17%	2	8.33%
水电学院	农业水利工程	58	57	98.28%	16	27.59%	1	1.72%
	水利水电工程	165	162	98.18%	38	23.03%	3	1.82%
	水文与水资源工程	57	56	98.25%	22	38.60%	1	1.75%
	能源与动力工程	149	148	99.32%	22	15.07%	1	0.68%
	水务工程	34	34	100.00%	11	32.35%	0	0.00%
土木学院	城市地下空间工程	58	57	98.28%	6	10.34%	1	1.72%
	道路桥梁与渡河工程	61	61	100.00%	9	14.75%	0	0.00%
	工程力学	54	54	100.00%	7	12.96%	0	0.00%
	交通工程	58	57	98.28%	16	27.59%	1	1.72%
	土木工程	235	233	99.15%	38	16.17%	2	0.85%
	无机非金属材料工程	51	51	100.00%	12	23.53%	0	0.00%
文法学院	法学	130	127	97.69%	11	8.46%	3	2.31%
	汉语言国际教育	21	21	100.00%	6	28.57%	0	0.00%
	汉语言文学	27	27	100.00%	4	14.81%	0	0.00%
	英语	60	59	98.33%	7	11.67%	1	1.67%
信电	电气工程及其自动化	139	137	98.56%	20	14.39%	2	1.44%

学院	电子信息工程	64	61	95.31%	9	14.06%	3	4.69%
	计算机科学与技术	83	79	95.18%	6	7.23%	4	4.82%
	通信工程	91	88	96.70%	11	12.09%	3	3.30%
	物联网工程	56	56	100.00%	7	12.50%	0	0.00%
	自动化	87	86	98.85%	9	10.34%	1	1.15%
矿测学院	安全工程	54	50	92.59%	10	18.52%	4	7.41%
	测绘工程	81	76	93.83%	20	24.69%	5	6.17%
	采矿工程	82	74	90.24%	11	13.41%	8	9.76%
	土木工程（矿井建设）	61	59	96.72%	2	3.28%	2	3.28%
医学院	护理学	118	107	90.68%	7	5.93%	11	9.32%
	临床医学	262	256	97.71%	55	20.99%	6	2.29%
	医学检验技术	65	63	96.92%	10	15.38%	2	3.08%
材料学院	化学工程与工艺	60	55	91.67%	9	15.00%	5	8.33%
	应用化学	53	30	56.60%	6	11.32%	23	43.40%
	复合材料与工程	65	28	43.08%	12	18.46%	37	56.92%
	过程装备与控制工程	58	41	70.69%	4	6.90%	17	29.31%
	金属材料工程	56	34	60.71%	11	19.64%	22	39.29%
	冶金工程	60	41	68.33%	14	23.33%	19	31.67%
地学院	勘查技术与工程	75	67	89.33%	16	21.33%	8	10.67%
	地理信息科学	57	52	91.23%	9	15.79%	5	8.77%
	自然地理与资源环境	24	19	79.17%	4	16.67%	5	20.83%
	资源勘查工程	79	72	91.14%	19	24.05%	7	8.86%
建筑学院	城市规划	65	62	95.38%	12	18.46%	3	4.62%
	产品设计	86	86	100.00%	5	5.81%	0	0.00%
	建筑学	67	66	98.51%	13	19.40%	1	1.49%
	视觉传达设计	57	57	100.00%	2	3.51%	0	0.00%
	环境设计	62	55	88.71%	2	3.23%	7	11.29%
机械学院	机械设计制造及其自动化	343	337	98.25%	60	17.49%	6	1.75%
	材料成型及控制工程	71	65	91.55%	6	8.45%	6	8.45%
	测控技术与仪器	54	54	100.00%	9	16.67%	0	0.00%
	车辆工程	71	70	98.59%	14	19.72%	1	1.41%
	汽车服务工程	49	43	87.76%	4	8.16%	6	12.24%

3.就业毕业生分就业类型分布

就业硕士毕业生、本科毕业生协议就业率分别为 34.41%、25.95%，升学率分别为 3.64%、15.20%，合同就业率分别为 49.79%、

52.13%。

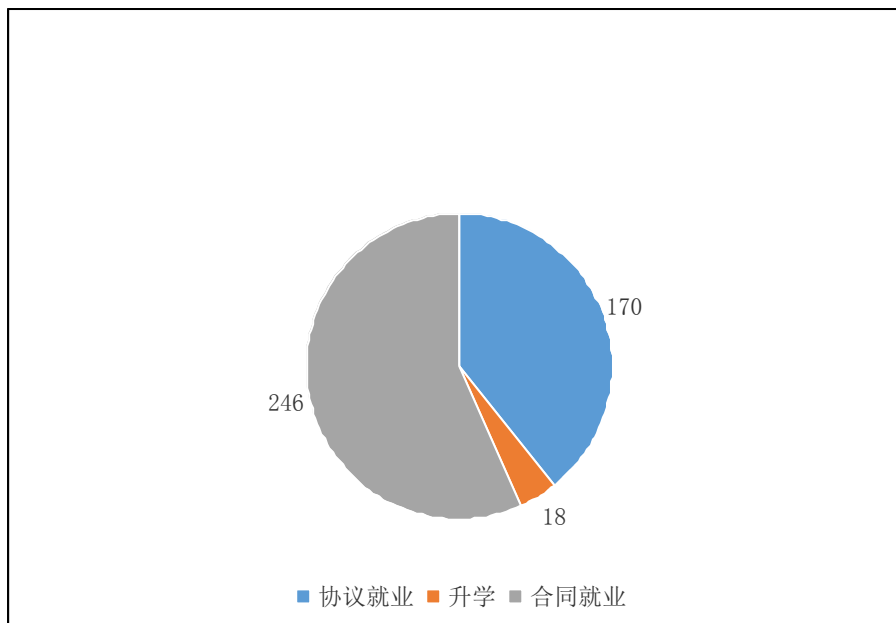


图 20 就业硕士毕业生分就业类型分布图

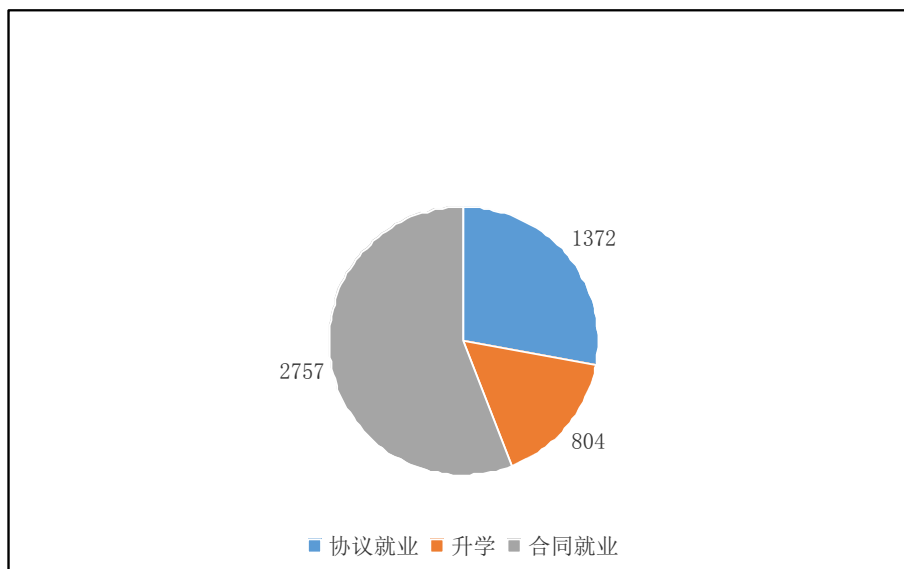


图 21 就业本科毕业生分就业类型分布图

4.特殊身份毕业生（学生党员、学生干部、少数民族、家庭困难）就业情况

表 4 特殊身份毕业生就业情况统计表

学历	硕士			本科		
	生源人数	就业人数	就业率	生源人数	就业人数	就业率
学生党员	178	157	88.20%	205	193	94.15%
学生干部	66	62	93.94%	1390	1305	93.88%
少数民族	12	10	83.33%	280	256	91.43%
家庭困难	34	25	73.53%	2022	1915	94.71%

（三）升学情况

2017 届硕士毕业生升学率为 3.64%，升学人数主要集中在水利工程、计算机科学与技术两个专业；本科毕业生升学率为 15.20%，其中动物科学升学率达 55%，水文与水资源工程、农学、动物医学、热能与动力工程、水务工程等专业均超过 30%。

1. 分学历升学情况

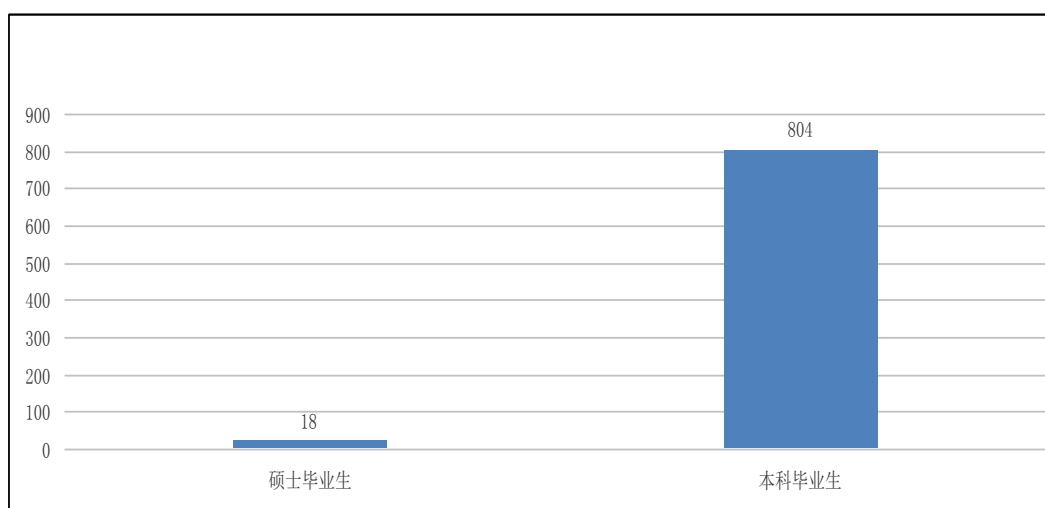


图 22 分学历升学人数

2. 毕业生分学历、专业升学率统计

表 5 硕士毕业生分专业升学率统计表（前六的专业）

专业	升学人数	总人数	升学率
畜牧学	1	1	100.00%
计算机科学与技术	3	14	21.43%
岩土工程	1	5	20.00%
水利工程	4	35	11.43%
地质资源与地质工程	1	11	9.09%
矿业工程	1	22	4.55%

表 6 本科毕业生分专业升学率统计表（前五十五的专业）

专业	升学人数	总数	升学率
动物科学	11	20	55.00%
水文与水资源工程	23	57	40.35%
农学	9	23	39.13%
动物医学	9	26	34.62%
水务工程	11	34	32.35%
汉语国际教育	6	21	28.57%
食品科学与工程	19	67	28.36%
交通工程	16	58	27.59%
农业水利工程	16	58	27.59%
测绘工程	20	81	24.69%
勘查技术与工程	16	65	24.62%
资源勘查工程	19	79	24.05%
无机非金属材料工程	12	51	23.53%
冶金工程	14	60	23.33%
水利水电工程	38	165	23.03%

3. 毕业生分学历、特殊身份（学生党员、学生干部、少数民族学生、家庭困难）升学率统计

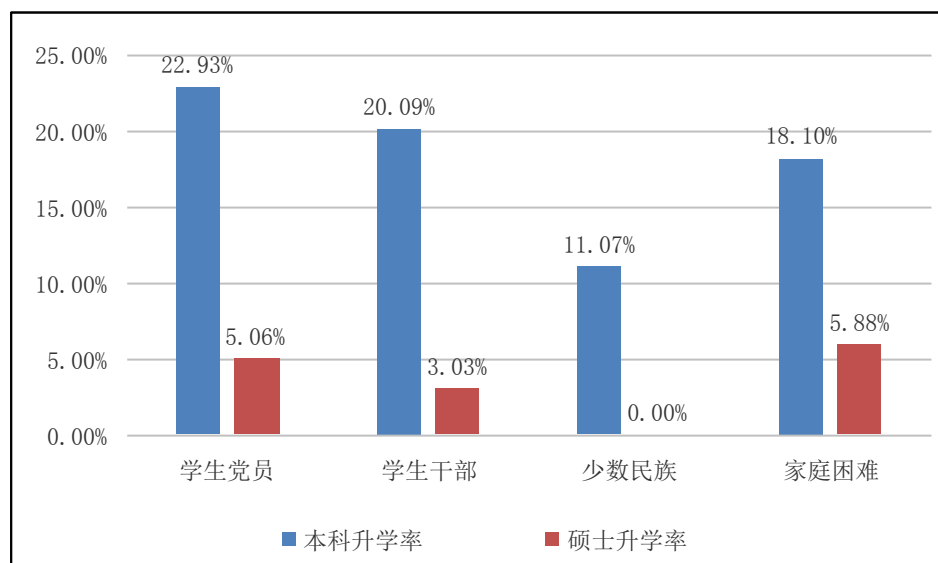


图 23 毕业生分学历、特殊身份升学率统计图

三、毕业生就业流向

1. 毕业生河北省就业地域流向总体分布（与该地域毕业生源数对比）

河北省内就业毕业生人数与生源人数对比，仅有学校所在的邯郸市就业人数超过生源人数，为 183.56%；其次是石家庄市，为 80.09%；其他地市就业人数远低于本地生源人数，表现为河北省各地市吸引高校毕业生就业能力较弱。河北省外就业人数明显高于河北省外生源人数，为 128.42%，河北省生源毕业生外流趋势明显。

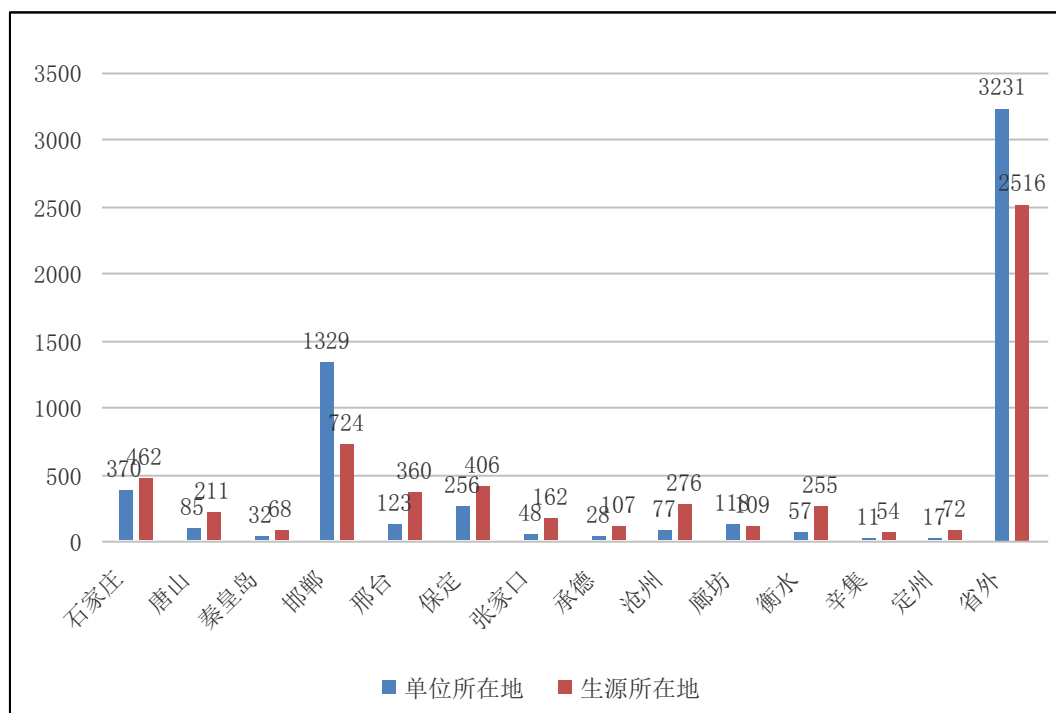


图 24 毕业生就业地域流向与生源分布对比图

2. 毕业生分学历层次就业地域流向分布

各学历层次毕业生，河北省内除邯郸市外各地市就业人数均低于生源人数，省外就业人数高于省外生源人数，河北省各市生源毕业生外流趋势明显。

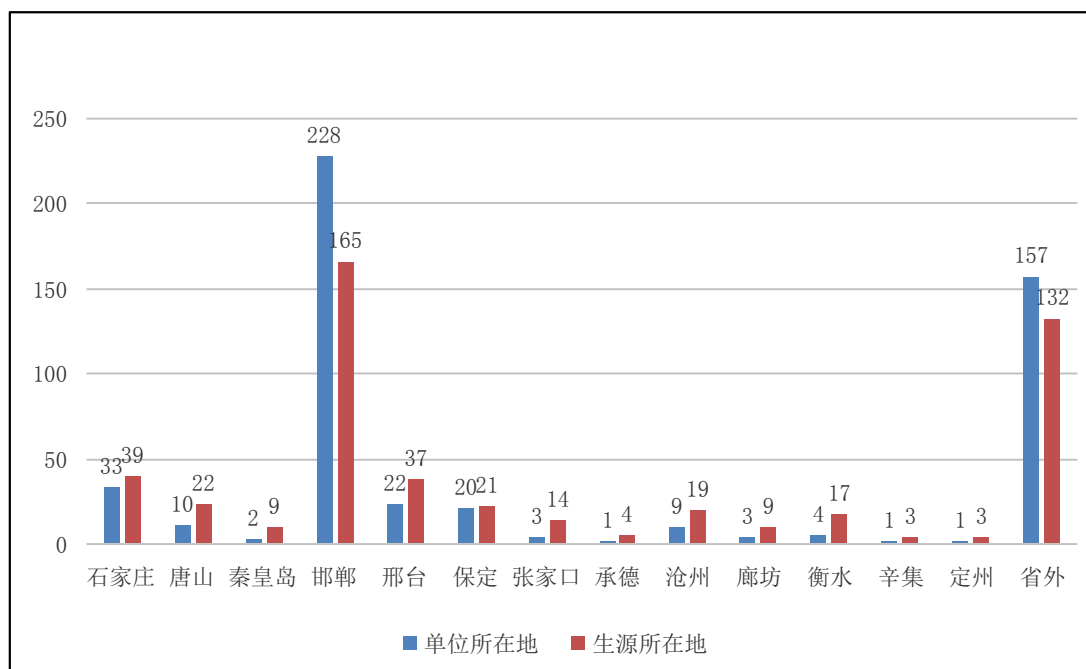


图 25 硕士毕业生就业地域流向与生源分布对比图

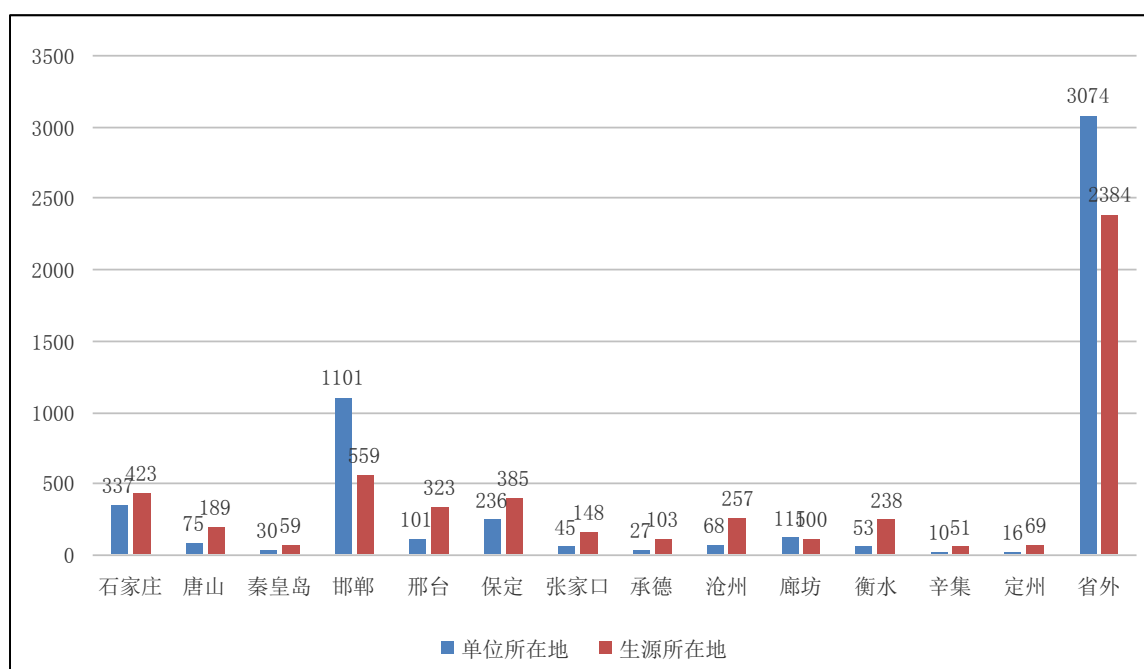


图 26 本科毕业生就业地域流向与生源分布对比图

3.毕业生非河北省就业地域流向分布

河北省生源毕业生就业外流倾向明显，特别是到北京、天津就业较多，远高于当地生源人数。

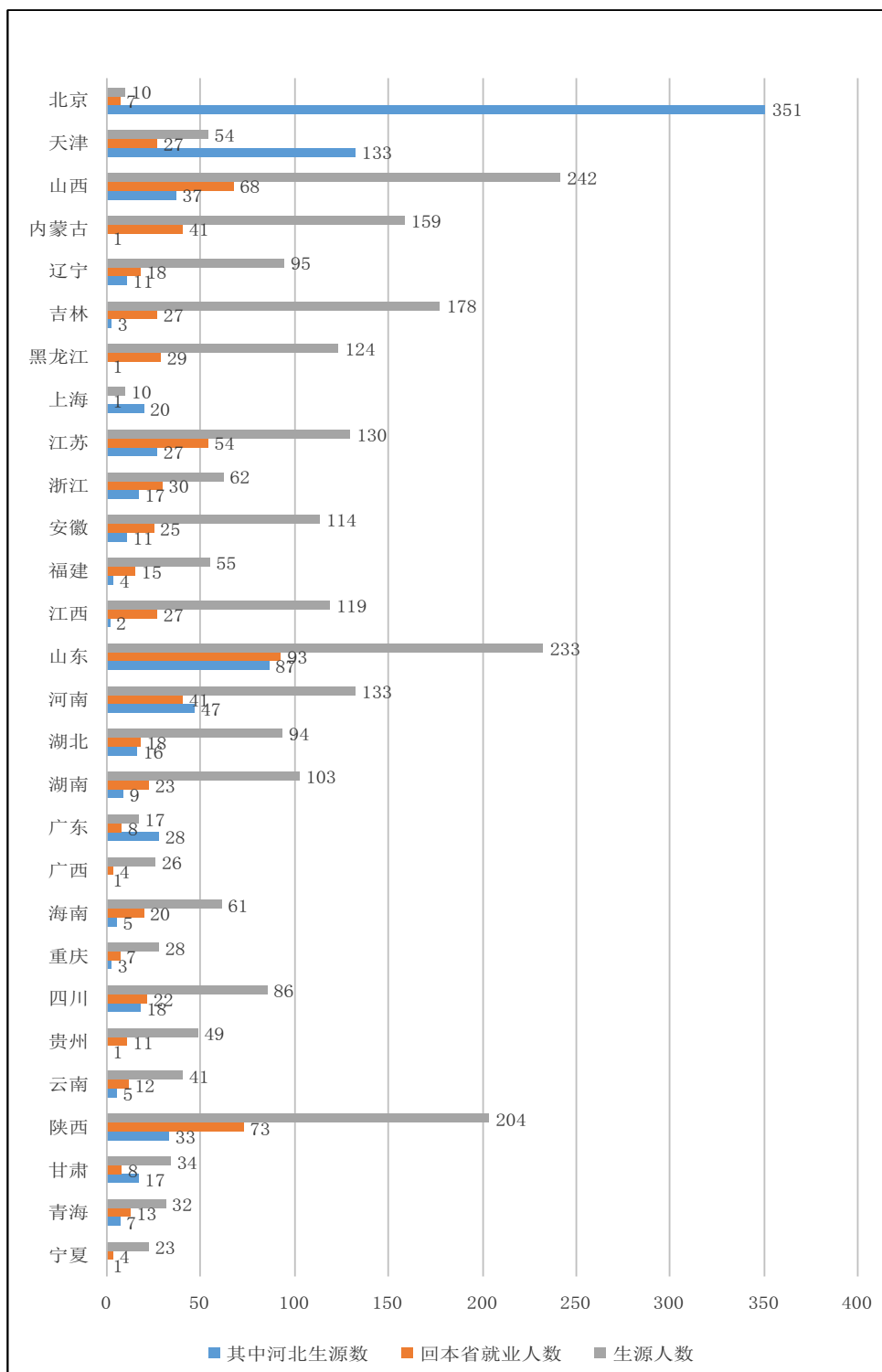


图 27 非河北省毕业生生源数、就业人数与河北省生源数对比图

4.毕业生分性别、就业行业分布

我校毕业生就业行业分布体现了工程类院校的特点，毕业生主要在建筑业、制造业、信息传输、软件和信息技术服务等行业就业，其中建筑业 24.41%、制造业 15.83%、信息传输、软件和信息技术服务 9.82%，三个行业就业毕业生超过 50%。在工程类行业就业的毕业生以男生为主，其中电力、热力、燃气及水生产和供应业、建筑业、制造业和采矿业最为明显。

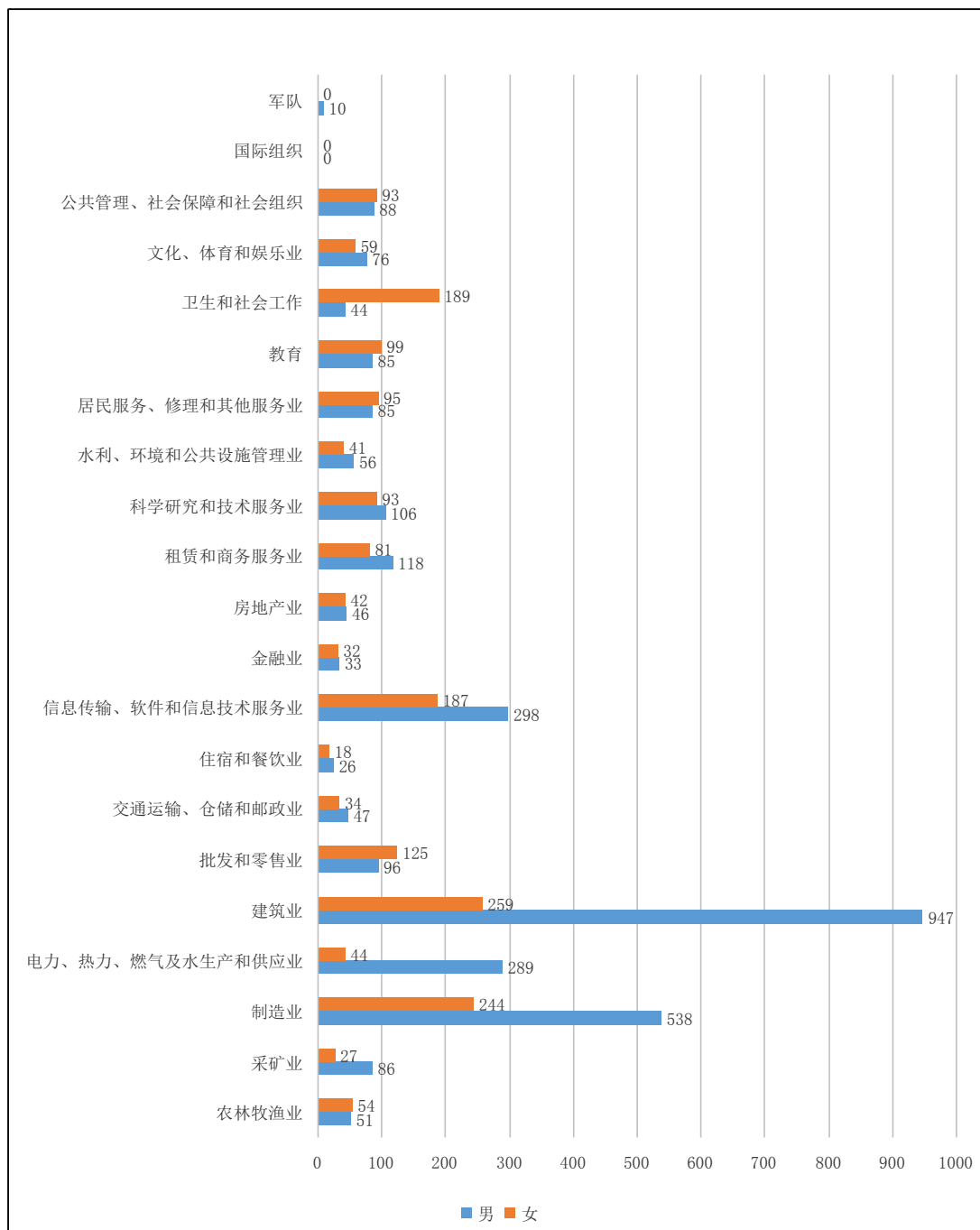


图 28 就业毕业生分行业、性别分布图

5.毕业生就业单位性质情况

毕业生主要集中在国有大中型企业、三资企业、地方基层和中小微企业就业，其他性质单位毕业生就业很少。

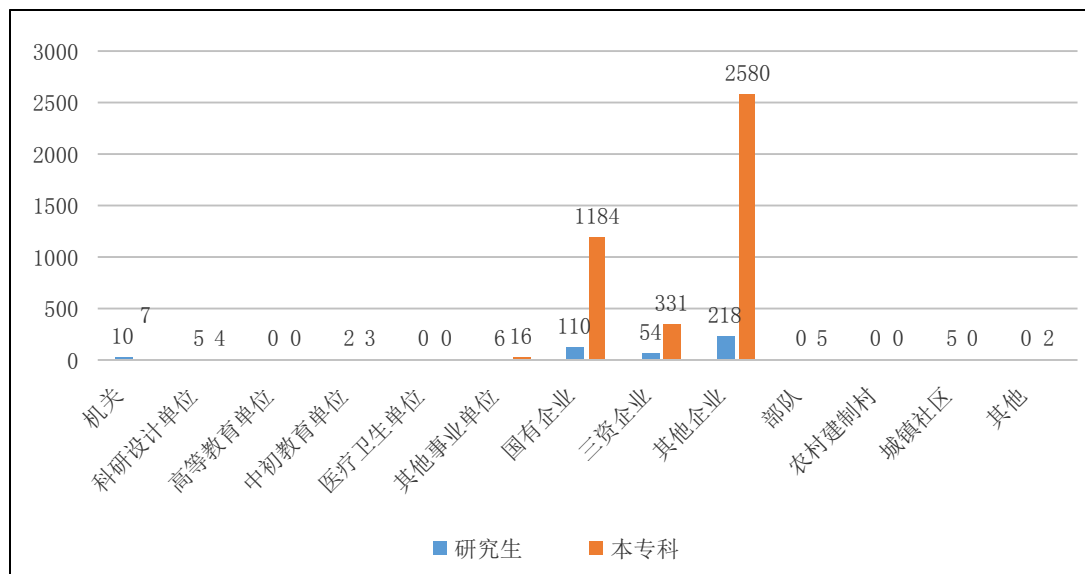


图 29 毕业生就业单位分单位性质分布图

第二部分 就业工作主要做法

学校始终围绕立德树人根本任务，遵循高等教育规律，服务国家和区域的经济社会发展及行业需求，结合自身实际，培养“具有深厚科学理论基础和扎实工程技术基础、创新能力和实践能力俱强、科学精神和人文精神兼备的复合型应用人才”的总目标，不断提高科技创新和社会服务能力，努力成为服务国家和区域的经济社会发展，服务水利、能源、建筑、制造等行业高水平创新人才培养、高新技术成果转化的重要基地；深化教育教学改革，提高人才培养质量，强化专业特色，深入推进“质量工程”。

多年来，学校高度重视大学生就业创业工作。落实就业创业“一把手”工程，形成了全校重视、全员参与、全程推进、相互协调的就业创业工作格局。构建“全程化、全员化、信息化、专业化”教育服务体系，建有职业化、专业化、专家化就业创业指导队伍；搭建信息服务、就业市场、就业帮扶三大平台，校园毕业生就业市场进一步完善，形成有形市场和网络市场相结合、大型市场和中小型分散特色市场相结合的校园毕业生就业市场体系。依托就业信息网、微信公众平台、QQ群等媒介实施“互联网+就业”工程；实施“校企合作建设毕业生就业基地”工程；开展就业创业教育指导活动；不断完善毕业生和用人单位调查反馈机制。近三年，毕业生一次就业率稳步提升并实现新的突破；毕业生和用人单位对学校教育教学、就业指导服务满意度高。

一、领导重视，不断完善工作体制机制。

学校高度重视毕业生就业工作，调整大学生就业创业工作领导小组机构，实施党政“一把手”抓就业工程，把毕业生就业工作列入学校年度党政工作要点、学生工作要点，形成“领导主抓、部门统筹、学院为主、多方配合、全员参与”的就业工作体系和校领导统筹全局，学生工作部（处）牵头组织，教学、科研、共青团、后勤等部门密切配合，学院具体落实的“全校重视、全员参与、全程推进”的就业工作格局。编写《毕业生就业指导手册》，完善就业中心工作职责，制定《大学生就业创业工作实施细则》、《大学生创新创业园管理办法》、《毕业生就业协议书管理办法》、《毕业生就业报到证使用和管理规定》、《毕业生档案转寄及管理规定》、《户籍管理制度》等六项规定，规范《用人单位参加大型招聘会流程》、《企业专场宣讲会流程》、《用人单位发布在线招聘信息流程》、《毕业生就业协议书签订流程》、《毕业生派遣与调整改派流程》、《就业协议书的解约及换发流程》、《毕业生就业协议书补办流程》、《毕业生就业报到证补办流程》等八个流程，建立了健全的就业创业工作制度，强化了管理，确保就业创业工作顺利进行。

二、加强政策宣传，引导毕业生积极主动就业

学校将政策宣传融入就业创业教育活动中，把政策宣传与学生职业指导、就业创业系列教育活动相结合，充分发挥网络媒体的宣传主阵地作用，利用“互联网+就业”模式，通过“河北工程大学就业信息网”、“河北工程大学就业中心”微信平台、QQ 群等新媒体，广泛宣传国家促进高校毕业生就业创业、基层就业和服务京津冀等战略发展的就业创业政策，发布《毕业生就业创业政策百

问》，帮助大学生了解和掌握国家就业创业相关政策，树立行行建功、处处立业的就业、择业和创新创业观念；加强大学生职业道德与艰苦奋斗精神教育、就业形势与就业政策教育、职业生涯设计与就业创业意识教育，帮助学生不断提高职业认知水平、创新创业和自我发展能力。

三、鼓励基层就业，服务西部，服务军队国防建设

学校认真贯彻落实中共中央办公厅和国务院办公厅《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》精神，把城乡基层、中小微企业作为毕业生就业的重点领域和主渠道，引导毕业生到城乡社区从事教育文化、医疗卫生、健康养老等工作，鼓励毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业，鼓励学生参加志愿服务西部计划、“三支一扶”、选调生、大学生村官、特岗教师等基层就业项目，鼓励大学生应征入伍服务国防建设。2017 届毕业生城乡基层、中小微企业就业比例达 50%以上，1 人参加志愿服务西部计划，37 人参加“三支一扶”、选调生、大学生村官、特岗教师等基层就业项目，109 人光荣入伍，学校获评省征兵工作先进单位。

四、提高信息服务水平，完善智慧就业平台建设

1. 学校建有“河北工程大学大学生就业信息网”（网址：<http://jiuye.hebeu.edu.cn>）、“河北工程大学就业中心”微信公众平台（gdjy8579053）、就业工作 QQ 群和校企合作交流 QQ 群（2 个），各学院在各自网站中建有“就业服务”专栏，建有学院、

班级微信群和 QQ 群，实现就业中心——学院学工办——毕业生之间、就业中心——用人单位之间信息的即时精准推送。2017 年学校创新就业服务模式，充分发挥学校就业微信公众平台功能，与北京华驰联创科技有限公司合作升级学校微信公众平台，建立毕业生和用人单位双向精准推送信息服务，实现了用人单位需求信息与毕业生就业信息双向“点对点”的精准推送。

2. 学校就业信息网建有新闻公告、招聘信息、就业政策、就业指导、毕业生和用人单位服务等多个模块，实现毕业生生源、档案转寄、协议书、毕业去向等信息的网络检索；就业信息网嵌入全国大学生就业信息一体化系统和新职业网、中国公共招聘网、河北人才网、河北省住建行业人才信息网等招聘网站，实现了资源的网络共享，就业信息网全年浏览量达 5 万多人次，发布企业招聘信息 2000 多条；微信公共平台、QQ 群即时转载政府、行业、企业等招聘信息和就业创业政策，微信公众平台关注量超万人。

五、加强校政企合作，完善校园就业市场体系

1. 学校建有完善的校园就业市场体系。我校始终坚持以服务学生为本，以服务用人单位为中心，结合工程特色，不断完善传统有形市场和网络市场相结合、大型市场和中小型分散特色市场相结合的校园就业市场体系。全年举办毕业生大型就业洽谈会、招聘会议周、招聘活动月、学院专业招聘会、企业专场宣讲会等，针对 2017 届毕业生举办大中型招聘会 10 余场，参会单位 1098 家次，企业专场招聘会 320 场，提供就业需求岗位 29310 个。校园招聘已成为毕

业生求职的首选渠道,近 50%的就业毕业生通过校园招聘实现就业。

2. 积极推进毕业生就业“基地化”建设工程,保毕业生充分就业,提高就业质量。 出台《关于加强毕业生就业基地建设工作的意见》(校政字〔2015〕59 号),实施“校企合作建设毕业生就业基地”工程,进行毕业生就业基地建设年度绩效考核,截至 10 月 31 日,我校共建毕业生就业基地 720 家;奖励水利水电学院、土木工程学院、材料科学与工程学院、建筑学院等四个 2016 年就业基地建设突出的单位就业活动经费 1.8 万余元。

3. 深化校企和校政合作。学校始终坚持以服务国家和区域的经济社会发展,服务水利、能源、建筑、制造等行业为服务定位,积极参加“全国煤炭高校毕业生就业招聘工作座谈会”和“全国建筑类高校就业联盟校企人才合作论坛”,与中关村人才特区签订“就业创业实践基地”,承办邯郸市春、秋季就业洽谈会,深化学校与行业、地方政府以及企业的合作,拓宽了毕业生就业市场。

4. 推进校产合作。学校坚持“以服务为宗旨,以贡献求发展”的理念,秉持专业化、社会化、网络化的发展模式,努力建设成为冀中南地区、晋冀鲁豫四省交界区域重要的、特色鲜明的技术转移基地。先后与邯郸经济技术开发区、冀南新区(马头)高新技术产业开发区、永年区、馆陶县、肥乡区、沙河市、曲周县、邯郸市公安局、沧州中捷高新技术产业开发区等 10 余个周边县市区建立了牢固的校地合作关系;与中国船舶重工 718 研究所、河北汉光重工有限公司、新兴铸管有限公司等 3 家大型驻邯央企签订合作协议;与 30

余家重点企业建立产学研合作关系；与邯郸市科技局、中国船舶重工 718 研究所合作共建“邯郸市技术交易市场”。

六、加强师资队伍建设，提高就业创业指导服务水平

1. 学校建有一支高素质的就业创业师资队伍。培养了高级职业指导师 53 人，创业咨询师 9 人，心理咨询师 32 人；2017 年，组织 24 人参加高校职业生涯规划教学 TTT2 培训、组织 11 人参加创业咨询师培训，实现职业化、专业化、专家化的职业指导队伍建设，形成“全程化、全员化、信息化、专业化”的就业创业指导工作格局。

2. 开展全程式就业指导服务。即一、二年级开展职业生涯规划教育及竞赛，三年级开展就业指导，四、五年级倾力做好就业服务。每年开展毕业生就业系列讲座、专家报告会、博士论坛、校友论坛、专家咨询、模拟市场、职业生涯规划大赛和就业创业指导月活动，全年开展各类就业教育指导活动近 200 余场，举办创业沙龙、创业大讲堂 100 余场。实现就业教育系统化、常态化，着力提高了大学生就业创业意识与能力。

3. 举办就业创业指导活动。承办“美丽河北·青春梦”高校大学生就业创业公益大讲堂活动，承办“创梦想·筑未来”河北省高校大学生就业创业公益大讲堂系列活动启动仪式暨首场讲座，承办“助力就业·放飞梦想”河北省高校毕业生就业创业指导巡讲活动。邀请美国威斯康辛大学理科硕士、新加坡国立大学商学士，宇博联创国际咨询(北京)有限公司、宇博衍创国际咨询(北京)有限公司、

新加坡 Evolve International (www.evolveintl.com, www.evolveintl.cn) 的创办人及首席主管顾问林徐秀清女士 (Stella Lin) 来校以“老板到底要什么?” 为题做就业指导讲座; 邀请一级企业人力资源管理师、一级企业培训师、北京京华服饰有限公司终身名誉总裁杨咏以“相信自己·成就梦想” 为题做报告; 邀请前程无忧市场部高级经理王剑和红斑马 (北京) 科技有限公司总经理梁宇飞来校作职业生涯规划报告等。

4. 推进就业创业课程网络化教学。近年来, 在新生的入学教育中植入《职业规划与就业创业指导》课程, 通过超星尔雅平台开设了《大学生职业生涯规划》(必修, 36 学时, 2 学分)、《大学生创业基础》(必修课, 27 学时, 2 学分)、《创业创新领导力》(选修, 27 学时, 1 学分)、《创业创新执行力》(选修, 16 学时, 1 学分)、《创业管理实战》(选修, 13 学时, 1 学分)、《创业精神与实践》(选修, 35 学时, 2 学分)、《创新方法与 TRIZ》(选修, 32 学时, 2 学分) 等课程, 实现了就业、创新创业教育课程网络化教学。

七、以竞赛为抓手, 提高毕业生就业创业能力

1. 学校注重发挥创新创业竞赛、学科竞赛对培养大学生创新创业技能的作用。2017 年, 学校凌云车队在中国大学生方程式汽车大赛 (简称中国 FSC) 中以 769.37 分的综合成绩再次挺进全国十强, 获得全国一等奖, 并获 2017 年度 FSC 赛事最具影响力大奖。组织学生参加河北省第五届创新创业大赛, 我校获二等奖 6 项, 三

等奖 27 项。组织学生参加 2017 年“挑战杯”河北省大学生课外学术科技作品大赛，我校共有 22 份作品获奖，其中《一种基于蓝牙技术的可固定式扫描自动拨话派件系统》等 3 项作品获得一等奖，《大型 PCCP 承插口圈打磨机》等 7 项作品获得二等奖，《一种自洁式高效 3D 打印机》等 12 项作品获得三等级，同时我校再次荣获“优秀组织奖”。组织学生参加第五届全国大学生水利创新设计大赛，我校参赛项目获特等奖 1 项、二等奖 2 项，学校荣获“优秀组织单位”。2017 年大学生创新创业训练项目学校立项 160 项，河北省立项 42 项，国家获批立项 20 项。

2. 开展创业培训活动。承办了全国互联网+成果推广季走进邯郸、创新创业之校长论坛、邯郸市政校企交流峰会等大型活动十余场；完善培育体系，开展国家 SYB 等创业培训活动，每年培训数百名学生。开展创业大讲堂、创新创业训练计划项目、创业竞赛、创业沙龙、创业专项辅导等创业模拟实训等 100 余场次；通过与邯郸市曲周县工信局、馆陶县美丽乡村办、北京云众创等合作，不断加强政校企之间的联系，运用多种渠道为学生提供项目源和资金，积极扶持学生自主创业。

3. 组织辅导员参加河北省教学大赛，在河北省第六届高校就业创业指导课程教学大赛中王宇娇、刘志华获三等奖；举办学校职业生涯规划大赛，组织学生参加河北省职业生涯规划大赛。

八、以生为本，做好就业服务和困难群体帮扶

1. 做好就业困难群体毕业生就业精准帮扶工作。建立就业困难

群体毕业生帮扶台账，做到“一生一策”、“一生一档”、“一生一卡”，2017 届毕业生中有特殊群体毕业生 585 人，其中贫困家庭毕业生 289 人（在生源地建档立卡 72 人），残疾毕业生 9 人，少数民族毕业生 292 人（34 人为贫困家庭毕业生），零就业家庭毕业生 21 人，其他情况 8 人，根据不同类型制定有针对性的帮扶政策，做到一个不落、突出重点，经帮扶，585 名特殊群体毕业生中有 66 人考取了研究生、470 人成功就业。特殊群体毕业生就业率达 92%。全面落实国家帮扶政策，为 187 名家庭贫困毕业生申请了高校毕业生求职补贴，补贴资金达 37.4 万元；学校实现家庭经济困难毕业生求职资助常态化，2016 年 9 月至 2017 年 6 月，共资助 37 名 2017 届毕业生求职交通补贴 15000 元。建立了未就业毕业生数据库，实施“一对一”精准帮扶。

2. 严格执行就业签约“四不准”规定。不强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不将毕业生、学位证、报到证等的发放与签约挂钩，不将定岗实习、见习证明材料作为就业材料、不以户档托管为由劝说毕业生签订虚假协议。及时收集整理毕业生就业信息、实时更新全国毕业生就业管理与监测系统数据，确保就业信息的及时准备。

3. 精心做好毕业生离校后续服务工作。印发《河北工程大学离校后毕业生就业手续办理需知》，毕业生户口、组织关系、档案转寄及时有效，毕业生档案查询实现网络化，毕业生离校后就业手续办理做到集中与分散相结合，既有规定的集中办理、又有紧急情况

的特殊办理，做到精准服务，确保每一名毕业生按时报到。

九、招生就业联动，不断优化人才培养结构

建立基于“招生-就业”大数据分析的招生计划联动调整机制，不断提高生源质量和就业质量；建立本科专业评估、预警和退出动态调整机制，不断优化专业结构和布局，并纳入学校《河北工程大学“十三五”事业发展规划》。依据《河北工程大学毕业生就业质量年度报告》和委托麦可思数据有限公司提供的《河北工程大学应届毕业生社会需求与培养质量跟踪评价报告》等，及时调整招生计划和优化人才培养结构。如：2017 年新增矿物资源工程、文物与博物馆学、设施农业与工程等 3 个专业；减少道路桥梁与渡河工程、给排水科学与工程、计算机科学与技术、工程管理、园艺等 4 各专业招生规模；暂停焊接技术与工程专业招生；增加土木工程、材料成型及控制工程、测控技术与仪器等 3 个专业招生规模。

第三部分 就业相关分析

为全面了解 2017 届毕业生就业状况，我校通过“2017 京津冀地区高校毕业生就业创业状况问卷调查”网站以网络问卷的形式开展毕业生跟踪调查，共收回有效问卷 984 份。分别从毕业生月收入、专业相关度、工作所在地分布及社会保障情况等方面进行就业相关度分析。

一、2017 届毕业生月收入区间分布与期望薪资比较

2017 届毕业生目前月薪资主要集中在 2501—3500 元区间，占比为 40.04%，而期望月薪资主要也集中在 2501-3500 元区间，占比为 59.04%，毕业生的整体月薪资期望值高于目前的实际月薪资。

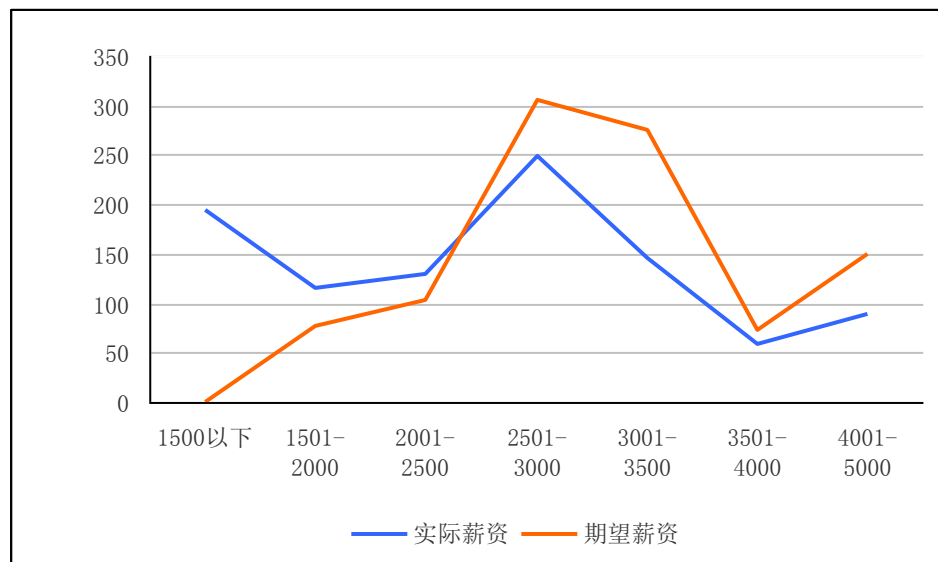


图 30 2017 届毕业生目前和期待月薪资分析曲线图

二、2017 届毕业生工作与专业相关度分析

2017 届毕业生工作与所学专业对口率为 77.85%，不对口但有关联为 11.48%，专业完全不对口为 10.67%，。

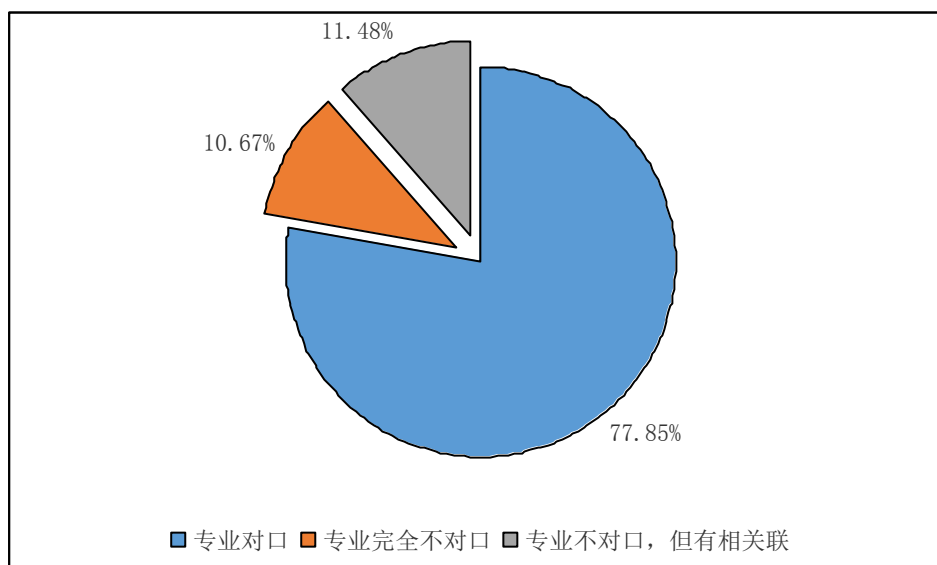


图 31 2017 届毕业生专业与工作相关度分析图

三、2017 届毕业生工作所在地分布

2017 届毕业生工作地分布从高到低依次为城市、县级市或县城、乡镇，分别为 85.16%、13.82%、1.02%、

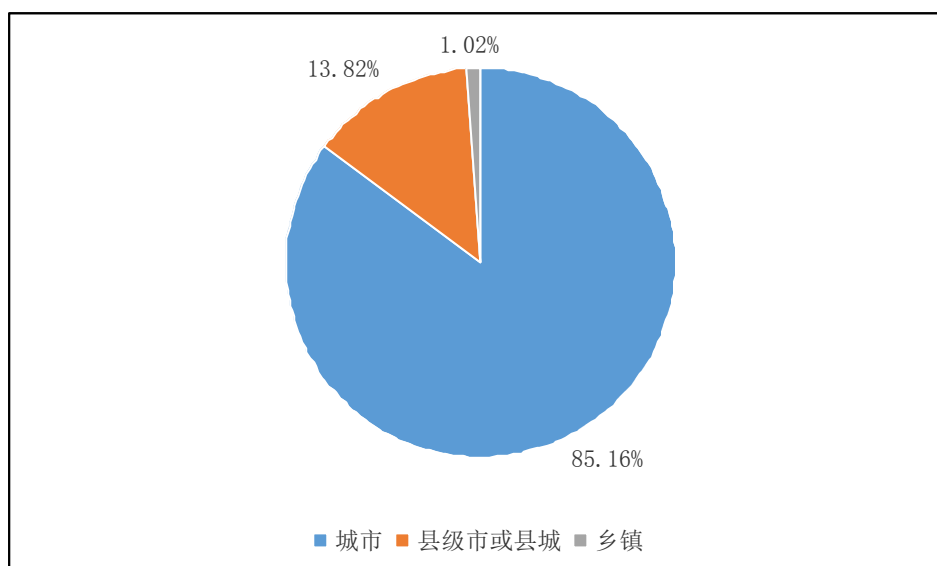


图 32 2017 届毕业生工作所在地分布图

四、2017 届毕业生享受社会保障分析

2017 届所有毕业生均享有一定的社会保障，其中享有五险一

金最多，达 73.17%。

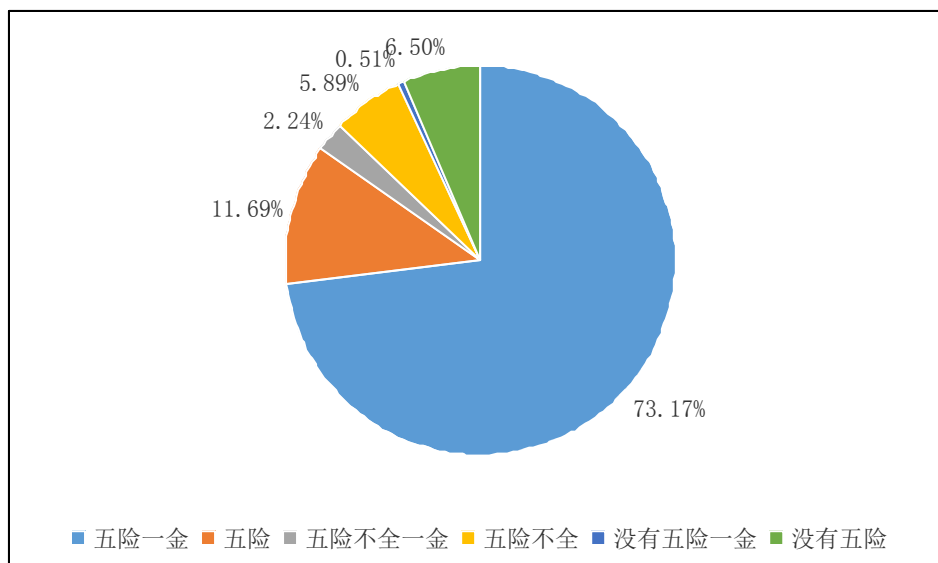


图 33 2017 届毕业生社会保障分析图

第四部分 毕业生和用人单位意见反馈

为加强毕业生和用人单位意见反馈，充分了解 2017 届毕业生和用人单位对我校教育教学、人才培养、就业创业指导服务等方面的评价，学校通过问卷和实地走访等形式开展毕业生和用人单位调查，统计分析了回收的有效毕业生问卷 984 份、用人单位问卷 361 份，具体结果如下（满值为 5 分）：

一、2017 届毕业生对学校的反馈

1. 毕业生对职业指导与就业服务工作的评价

2017 届毕业生对职业指导与就业服务工作评价各项目满意度均在 4 分以上，其中就业信息服务满意度最高，为 4.56 分；其次为校园招聘，为 4.45 分。

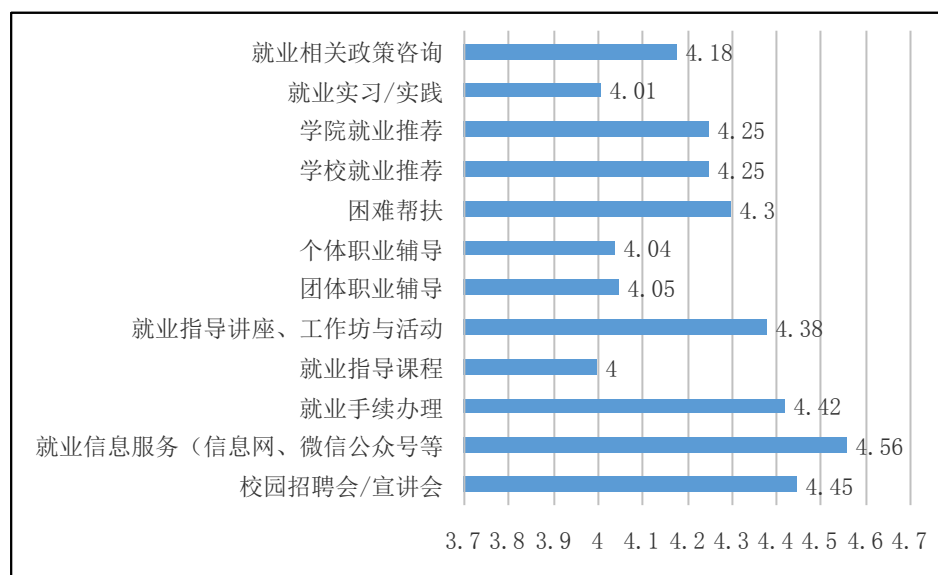


图 34 毕业生对职业指导与就业服务工作的评价

2. 毕业生对创业教育及指导服务的评价

2017 届毕业生对创业教育评价满意度均在 3.98 分以上，其中创业计划大赛评价最高，为 4.09 分；其次是创业指导，为 4.06 分。

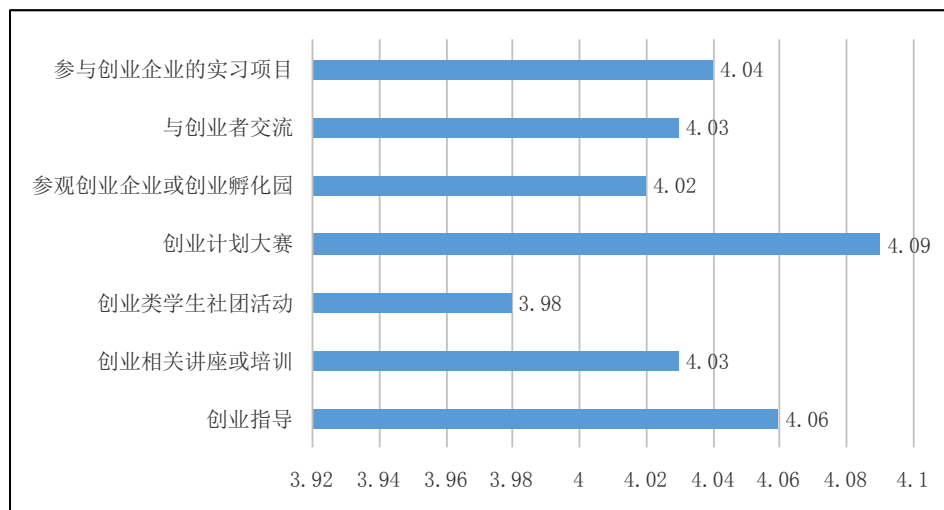


图 35 毕业生对创业教育及指导服务的评价

3. 毕业生对所受到的能力训练与实际工作符合的评价

2017 届毕业生对学校在能力训练与实际工作符合度的评价中，学习能力和自我管理能力和职业适应能力较高，分别为 3.87、3.86 和 3.77 分。

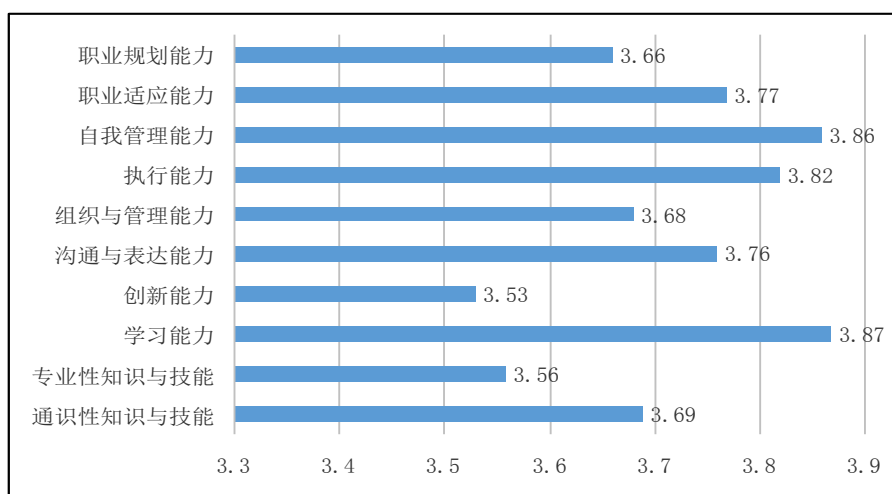


图 36 毕业生对影响职业发展因素的评价

二、用人单位对毕业生的评价分析

1. 用人单位对我校 2017 届毕业生的总体满意度

用人单位对我校 2017 届毕业生总体满意度为 99.72%，仅有一家不满意。

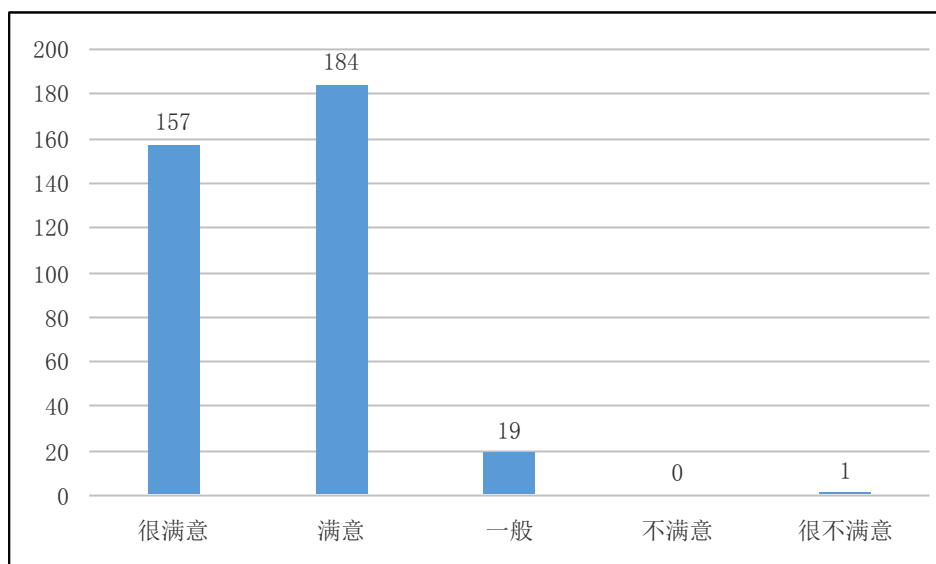


图 37 用人单位对我校 2017 届毕业生的总体满意度分析图

2. 用人单位对我校 2017 届毕业生的个人能力的评价

用人单位对我校 2017 届毕业生在个人能力的评价中，学习能力最强，4.49 分；其次为分析能力，4.38 分。

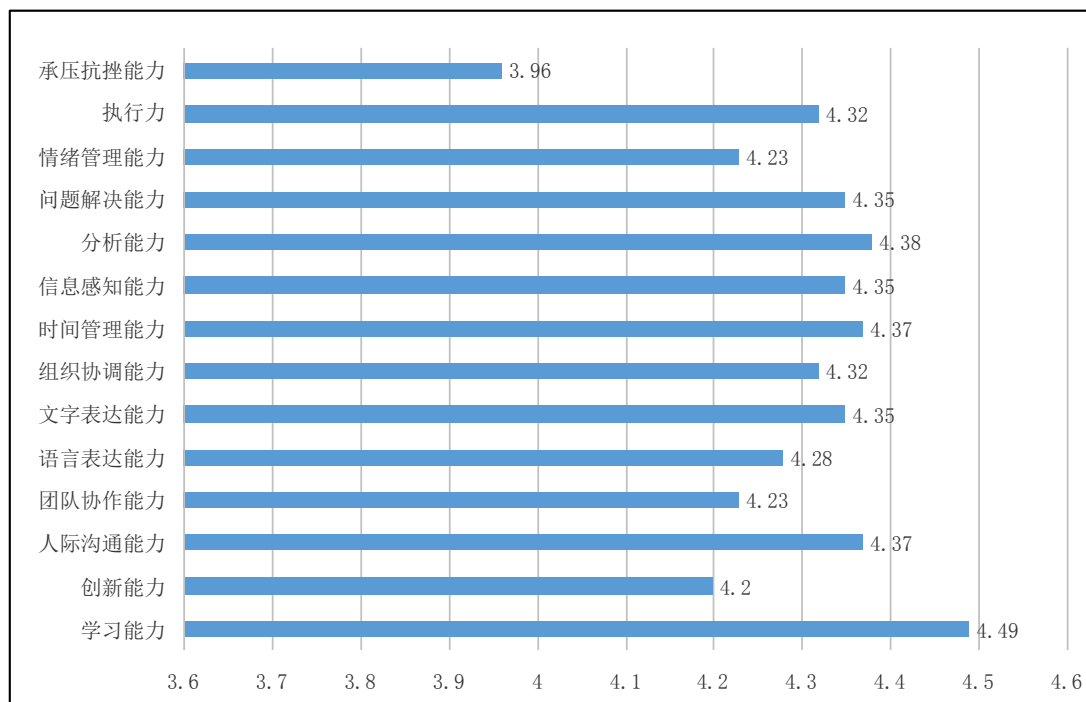


图 38 用人单位对我校 2017 届毕业生的个人能力的评价分析图

3. 用人单位对我校 2017 届毕业生的专业知识与专业技能评价

用人单位对我校 2017 届毕业生在专业知识和专业技能方面满意度均在 4.26 分以上，较为突出的专业理论基础 4.53 分、计算机应用能力 4.47 分。

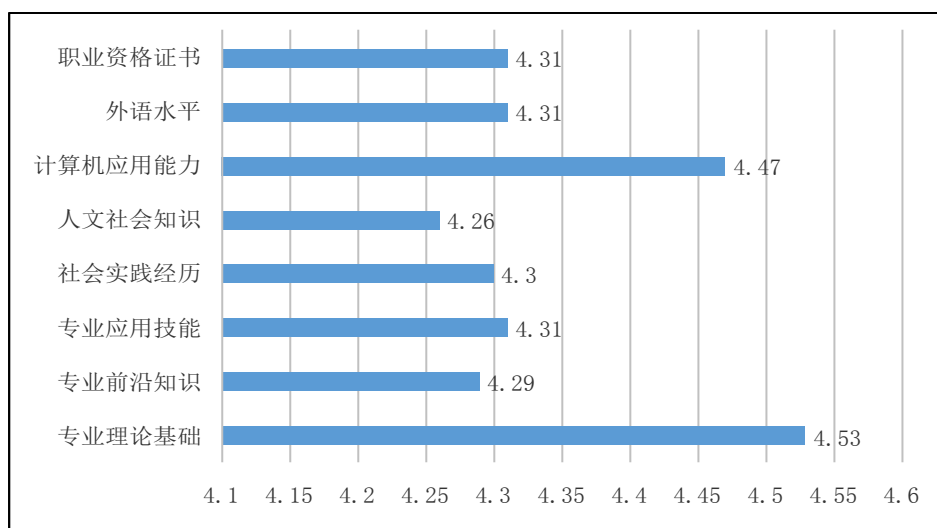


图 39 用人单位对我校 2017 届毕业生的专业知识与专业技能评价图

三、用人单位对学校的评价分析

1. 对就业工作的总体评价

用人单位对我校就业工作的满意度均在 4.52 分以上，较为突出的为招聘信息发布 4.65 分、校园招聘活动组织情况 4.61 分、就业手续的办理 4.60 分。

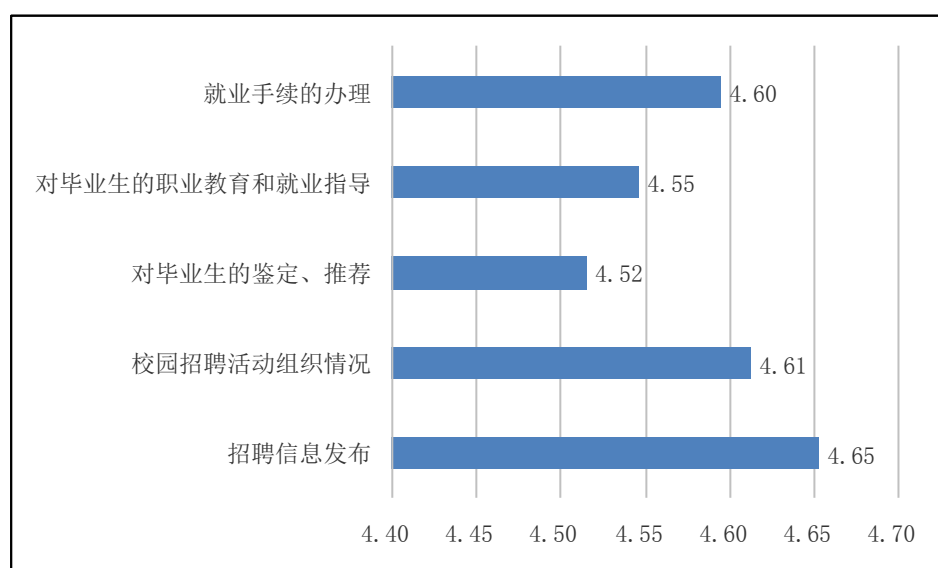


图 40 用人单位对就业工作总体评价分析图

2. 用人单位对学校人才培养的建议

用人单位建议我校进一步拓宽专业口径，增强专业适应性；强化专业实践环节、增强学生实践能力；加强专业知识的培养；加强学生人生观、职业道德和劳动态度等方面的培养。

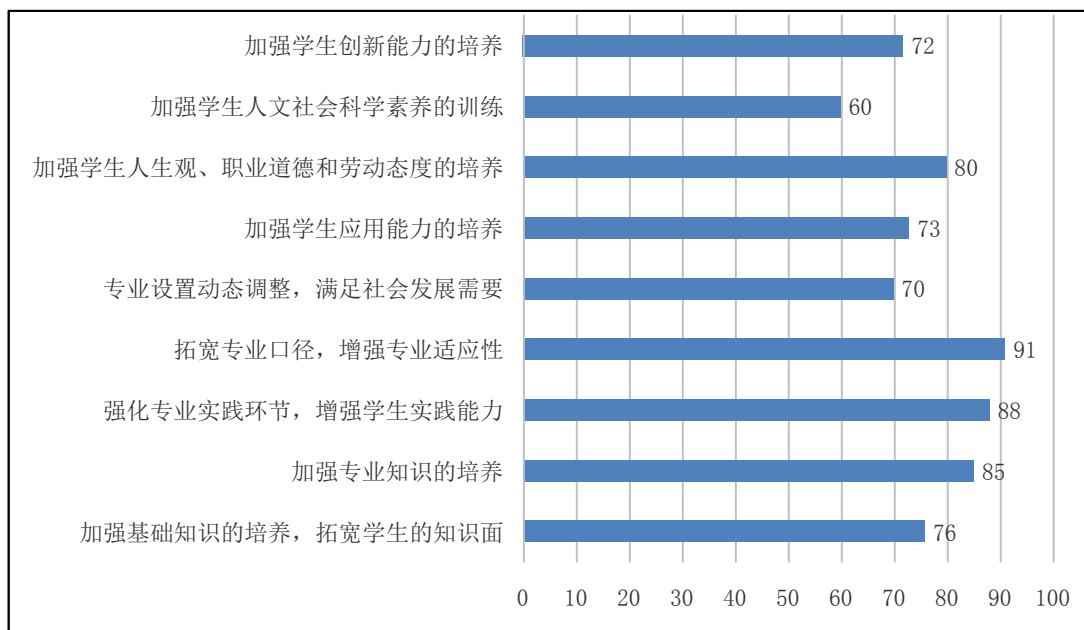


图 41 用人单位对学校人才培养的建议

第五部分 近三届毕业生就业趋势分析

依据我校 2017 届毕业生就业数据(来源 2017 年 10 月 31 日教育部“全国高校毕业生就业管理与监测系统”)、近三届毕业生和用人单位问卷调查数据、毕业生跟踪调查资料和委托麦可思数据有限公司提供的《河北工程大学应届毕业生培养质量跟踪评价报告(2017)》等数据资料,对我校近三届毕业生的就业率变化趋势、月收入变化趋势、职业专业相关度变化趋势和离职原因进行分析。

一、毕业生就业率变化趋势

1. 近三届毕业生就业率总体变化趋势

我校近三届毕业生总就业率保持持续增长,2017 届本科毕业生就业率达到 93.29%,比 2016 届提升 2.37 个百分点。硕士研究生比 2016 届下降 3.15 个百分点。

表 7 近三届毕业生分学历就业率统计表

学 历	2015 年	2016 年	2017 年
硕士毕业生	77.37%	91.00%	87.85%
本科毕业生	85.87%	90.92%	93.29%

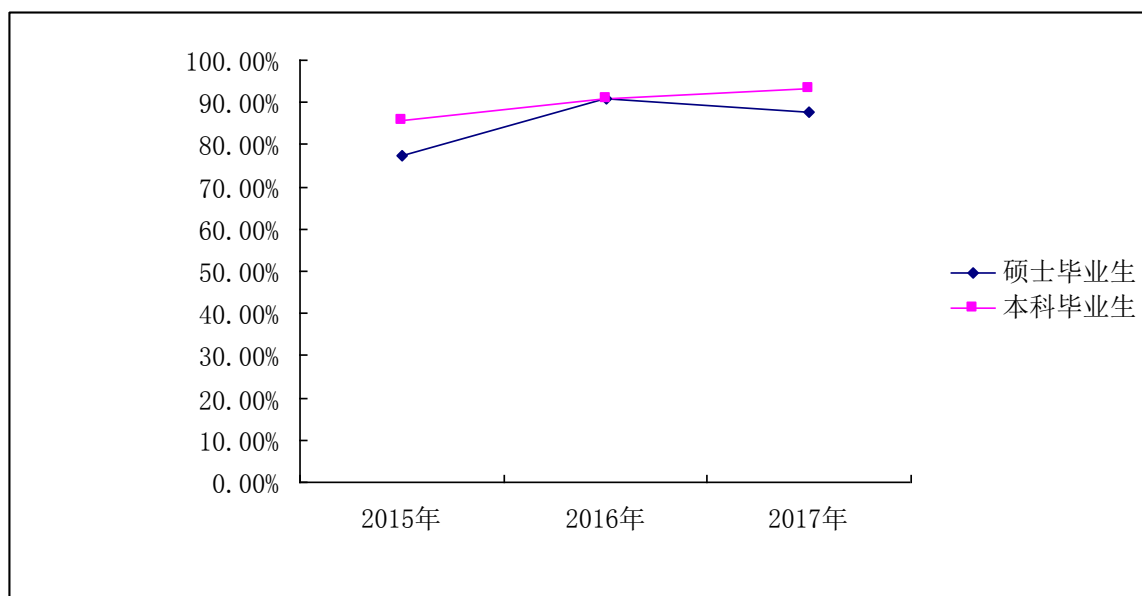


图 42 近三届毕业生分学历业就业率变化趋势图

2. 近三届毕业生分学历、专业就业率变化趋势

近三届毕业生分学历、专业就业率稳步上升。硕士毕业生呈震荡走势，2015 届毕业生就业率为 77.37%，2016 届毕业生就业率达 91.00%，2017 届毕业生就业率为 87.85%；本科毕业生 2017 届比 2016 届提升 2.37 个百分点、比 2015 届提升 7.42 个百分点，除复合材料与工程、应用化学、金属材料工程、建筑环境与能源应用工程等 14 个专业外，其余 53 个专业就业率均在到 90% 以上（2016 年学院专业设置进行了调整，因此本统计不体现所在学院）。

表 8 硕士毕业生近三届就业率统计表

专业	2015 年	2016 年	2017 年
供热、供燃气、通风及空调工程	35.71%	100.00%	100.00%
环境工程	100.00%	100.00%	100.00%
建筑与土木工程	97.50%	82.35%	85.57%
市政工程	66.67%	100.00%	80.00%

机械工程	84.00%	66.67%	47.92%
建筑学	100.00%	100.00%	84.21%
工商管理	100.00%	97.37%	95.00%
工业工程	30.00%	76.92%	100.00%
管理科学与工程	86.21%	86.36%	95.65%
物流工程	92.31%	88.89%	100.00%
农业推广		81.48%	85.71%
畜牧学		85.71%	100.00%
农业工程		100.00%	100.00%
农业水土工程	50.00%	100.00%	100.00%
水利工程	58.00%	97.22%	97.14%
结构工程	90.70%	100.00%	97.06%
项目管理		50.00%	
岩土工程	100.00%	100.00%	100.00%
计算机技术	95.65%	95.45%	100.00%
计算机科学与技术		90.48%	93.33%
软件工程		100.00%	
地质工程	57.14%	100.00%	100.00%
地质资源与地质工程		100.00%	100.00%
矿业工程	30.00%	93.75%	100.00%
采矿工程	30.00%		

表 9 本科毕业生近三届就业率统计表

专 业	2015 年	2016 年	2017 年
安全工程	81.48%	98.21%	92.59%
材料成型及控制工程	100.00%	97.53%	90.28%
采矿工程	44.53%	83.15%	90.24%
测绘工程	66.67%	72.09%	92.68%
测控技术与仪器	100.00%	96.08%	100.00%
产品设计			100.00%

车辆工程			97.22%
城市地下空间工程			98.28%
城市规划	93.55%	96.55%	93.94%
道路桥梁与渡河工程	96.77%	95.45%	100.00%
电气工程及其自动化	87.22%	74.64%	93.20%
电子信息工程	75.82%	71.70%	95.31%
动物科学	100.00%	100.00%	100.00%
动物医学	100.00%	98.11%	100.00%
法学	45.30%	94.55%	97.69%
复合材料与工程			42.42%
给排水科学与工程	95.73%	74.44%	75.56%
工程力学	98.25%	100.00%	100.00%
工商管理	93.75%	98.16%	100.00%
工业设计	100.00%	98.68%	
国际经济与贸易	96.63%	87.50%	100.00%
过程装备与控制工程			70.69%
汉语国际教育			100.00%
汉语言文学	18.18%	100.00%	100.00%
护理学	89.13%	94.03%	90.68%
化学工程与工艺			91.67%
环境工程	98.04%	79.63%	63.46%
环境设计			88.71%
会计学	98.83%	98.85%	98.09%
机械设计制造及其自动化	98.86%	93.35%	97.12%
计算机科学与技术	78.75%	85.06%	95.18%
建筑环境与能源应用工程	86.11%	70.80%	65.18%
地理信息科学	38.78%	87.04%	91.23%
建筑学	100.00%	100.00%	98.51%
交通工程	98.39%	92.16%	98.28%
金属材料工程	55.36%	67.92%	59.65%
经济学	96.97%	96.61%	100.00%
勘查技术与工程	58.24%	100.00%	89.33%
临床医学	93.71%	91.07%	97.71%
能源与动力工程	98.55%	99.22%	99.33%
农学	96.43%	93.10%	100.00%

农业水利工程	92.45%	91.23%	98.28%
汽车服务工程			87.76%
视觉传达设计			100.00%
水利水电工程	94.55%	97.48%	97.01%
水文与水资源工程	96.43%	98.04%	98.25%
水务工程	93.75%	100.00%	100.00%
通信工程	90.75%	65.96%	92.63%
土木工程	90.25%	94.84%	97.90%
土木工程(矿井建设方向)	100.00%	100.00%	96.72%
工程管理	96.64%	98.16%	97.95%
无机非金属材料工程	96.72%	96.30%	100.00%
物联网工程			100.00%
新能源科学与工程			85.00%
信息管理与信息系统	100.00%	98.28%	92.98%
信息与计算科学	100.00%	95.83%	98.21%
冶金工程			68.33%
艺术设计	96.92%	93.65%	
应用化学	58.97%	100.00%	55.56%
应用物理学	100.00%	100.00%	98.11%
英语	86.21%	100.00%	98.33%
园林	100.00%	100.00%	98.65%
园艺	100.00%	96.67%	100.00%
植物保护	100.00%	96.97%	91.67%
资源勘查工程	85.48%	89.66%	91.14%
自动化	88.24%	74.47%	95.56%
自然地理与资源环境			79.17%
食品科学与工程	100.00%	85.14%	88.06%
医学检验	72.92%	88.24%	96.92%

二、2014-2016 届毕业生月收入变化趋势

我校委托麦可思数据有限公司对离校半年后的毕业生的月收入进行了对比分析，2014-2016 届毕业生月收入水平呈现逐年上升

趋势。

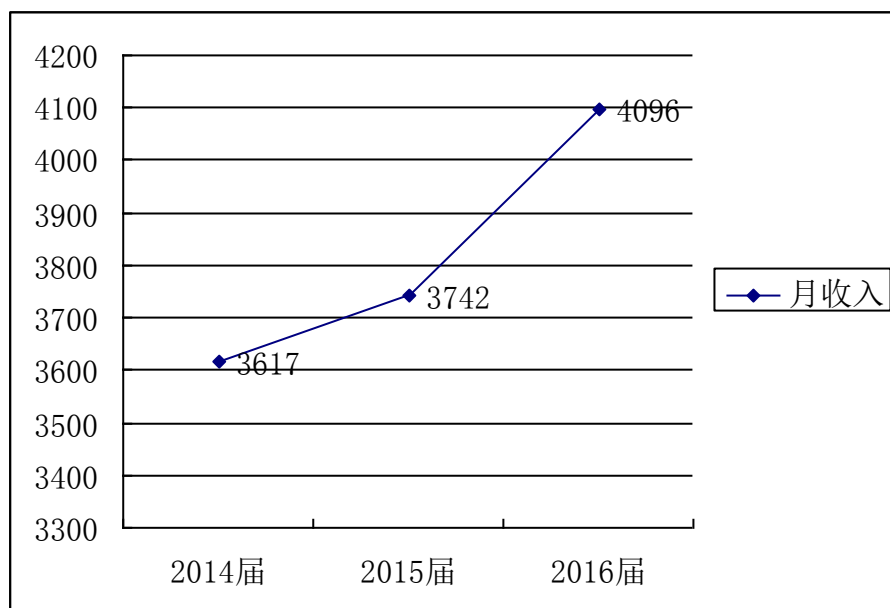


图 43 2014—2016 届毕业生月收入变化趋势

三、2014-2016 届毕业生工作专业相关度变化趋势

我校委托麦可思数据有限公司对离校半年后的毕业生的专业与工作相关度进行了对比分析，近三届毕业生专业与工作相关度稳步提高，就业毕业生专业对口率 2016 届比 2015 届提高 2.57 个百分点、比 2014 届提高 15.6 个百分点。

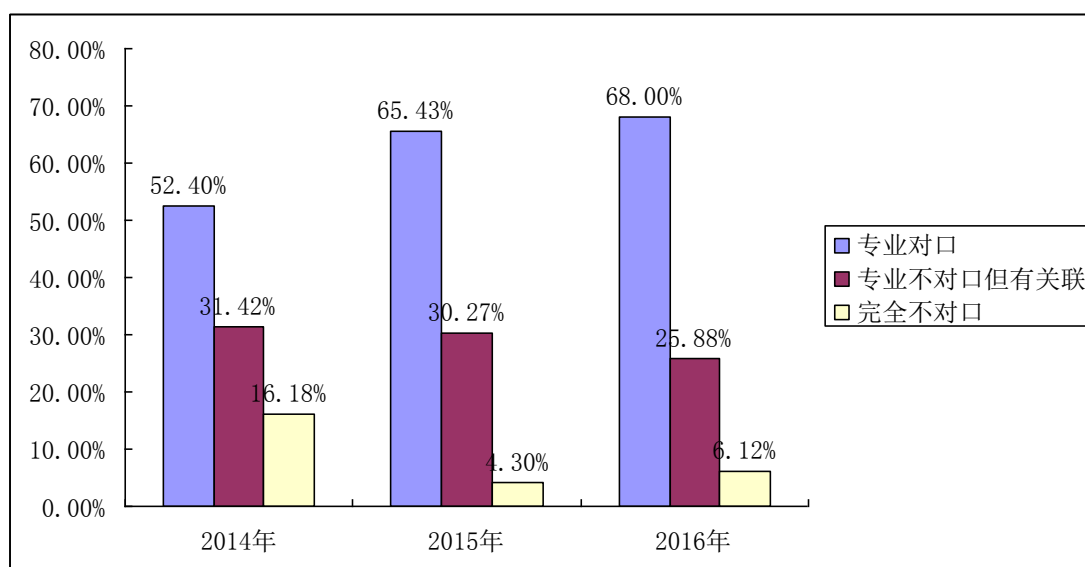


图 44 2014—2016 届毕业生专业与工作相关度分析图

四、离职分析

1. 2014-2016 届毕业生离职率

我校 2016 届毕业生的离职率接近 19%，比 2015 届降低 1 个百分点，基本平稳。

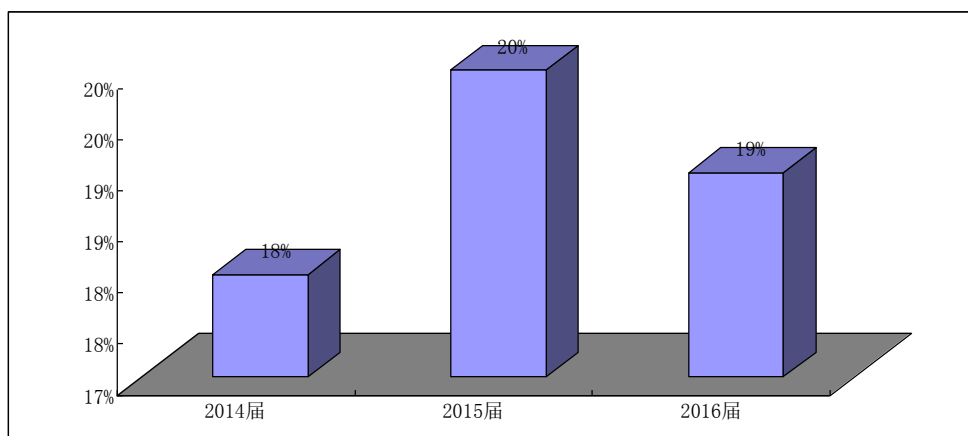


图 45 2014—2016 届毕业生离职率分析图

2. 2014-2016 届毕业生离职方式分布

2014-2016 届毕业生毕业半年内发生过离职 93% 以上为主动离职。

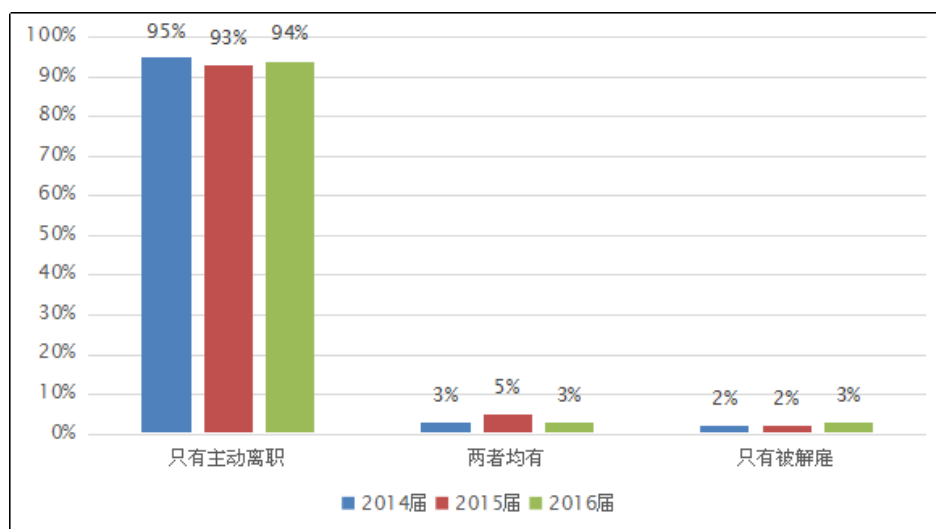


图 46 2014—2016 届毕业生离职方式对比图

3. 2014-2016 届毕业后主动离职的原因

我校毕业生主动离职的最主要原因是个人发展空间不够、薪资福利偏低、想改变职业或行业、对单位管理制度和文化不适应等方面。

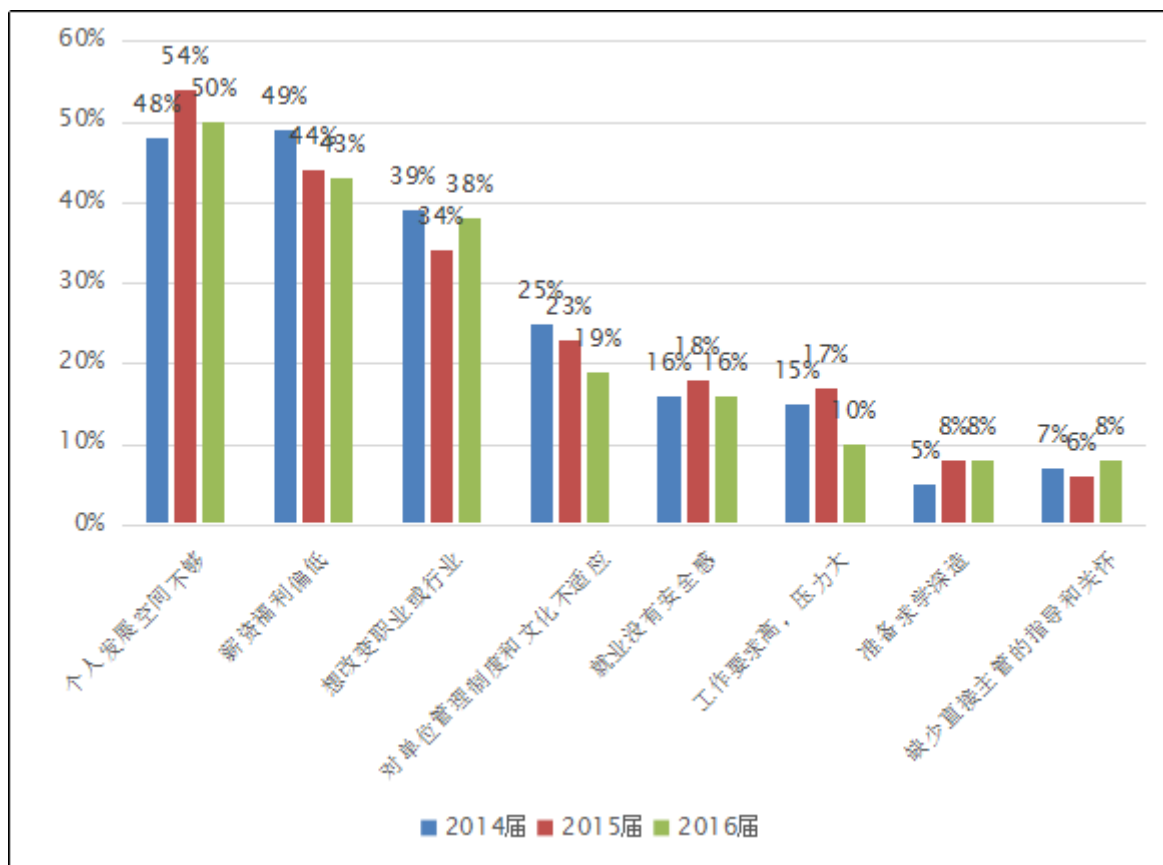


图 47 2014—2016 届毕业后主动离职的原因

第六部分 2018 届毕业生就业形势展望

2018届全国普通高校毕业生预计820万人，较2017年增加25万，岗位需求进一步增长。但是，随着国民经济稳步回升和产业结构转型升级、供给侧改革、煤炭和钢铁行业复苏、国家基础设施投入增大以及中小微企业“就业容纳器”作用的逐步显现，整个社会毕业生需求增加明显，2018届毕业生就业市场呈现启动早、需求旺的良好开局，毕业生就业压力有所缓解，但毕业生供需结构性矛盾依然突出。截止2017年11月30日，我校举办2018届毕业生企业专场招聘会276场，比去年同期增加119场，是去年的175%；2018届毕业生就业洽谈会参会单位480多家，是上届的150%；来校招聘的用人单位进校早、数量多，毕业生需求上升，但艰苦行业、基层单位和中小微企业需求比例大，薪酬待遇偏低，与毕业生求职期望值存在一定差距，供需的结构性矛盾依然突出。另外，95后毕业生开始走向职场，相比80后、90后毕业生，他们的求职紧迫感明显降低，部分毕业生呈现出“慢就业”现象。

2018年我校将全面贯彻落实党的十九大精神，深入实施“一把手”工程，创新就业创业工作思路，立足服务国家和区域的经济社会发展，服务水利、能源、建筑、制造等行业的定位，紧贴京津冀协同发展和雄安新区发展战略，加强大学生就业创业教育指导和服务，推进就业基地建设，拓宽就业市场，为大学生就业创业提供更加广阔的舞台。



学校地址：邯郸市邯山区光明南大街199号

邮政编码：056038

联系电话：0310-8579053

<http://jjuye.hebeu.edu.cn>